

АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



№ 1 (216)
31 января
2014 г.

Стабильное качество – потребителю, лидерство – предприятию, рост благосостояния – работнику

Круглый стол

Задача – не допустить брак



Уже не первый год на сети железной дороги возникают проблемы, связанные с качеством литых деталей тележек грузовых вагонов, и особенно остро проблема стоит в зимний период. Наиболее приемлемые пути их решения были обсуждены участниками круглого стола в Москве на тему «Качество литых вагонной продукции и железнодорожной техники». Наш завод представляли заместитель генерального директора по качеству Андрей Владимирович Банных и вице-президент по машиностроительной отрасли ЗАО ХК «СДС» Дмитрий Евгеньевич Медведев.

Критичность момента, несомненно, обусловила и оперативные меры:

– Все участники «круглого стола» пришли к выводу, что проблема вагонного литья вполне решаемая, – рассказывает Андрей Владимирович. – Эта встреча производителей и потребителей вагонного литья вообще выгодно отличалась от всех предыдущих. Был выдвинут ряд требований ко всем участникам перевозочного процесса. Их выполнение не решит проблему полностью, но позволит контролировать ситуацию.

Сергей Владимирович Калетин, вице-президент не-

коммерческого партнерства «Объединение производителей железнодорожной техники» в своем докладе напомнил, что с 1 января 2014 года запрещено производство боковой рамы по чертежу 100.00.020-4 к тележке 18-100. При этом вышеуказанные боковины произ-

водятся в данный момент только в Китае.

– Мы убедились в том, что запрет был сделан не просто из-за плохого качества у производителя, но и нужно признать, это была не та конструкция, с какой мы хотели бы работать. Сейчас готовится новая методика проведения ходовых испытаний, где предусматривается восполнить недостатки предыдущих методик. Цель

– боковая рама должна выдерживать прилагаемые к ней нагрузки. Считаю, что и новые ГОСТы дадут соответствующий результат в последующем, – сказал С.В.Калетин.

Продолжение на 2 стр.

Статистика

Ситуация с изломами литья обострилась в последние годы. В 2011-м и 2012-м их было соответственно 24 и 23. А в 2013 году и вовсе установлен печальный рекорд – произошёл излом 37 боковых рам. Статистика за 2006–2013 годы однозначно свидетельствует о том, что в этот период выпускалась продукция с наибольшим риском излома. Так, в 2010 году было произведено 20 % изломавшейся в эти годы продукции. Чуть меньше, 18%, приходится на 2007 год, 12 % – на 2008 год, 11 % – на 2011 год. Статистика прошлогодних изломов показывает, что 27 % всего изломавшегося литья не отработало и трёх лет, 22 % – двух, а 13 % – пяти лет. Из 11 произошедших в прошлом году крушений семь случилось именно по причине излома боковых рам, не обошлось и без трагедии – в одном из крушений погибла локомотивная бригада.

Новости

За что наказаны?

Отдел организации труда и заработной платы (ООТиЗ) озвучил итоги работы предприятия за IV квартал 2013 года.

За этот период 132 человека были лишены премии. Больше количество лишений (84 человека) – за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей. 9 человек лишились премии за личную эффективность из-за ненадлежащего технического состояния оборудования. 27 – лишены премии за качество, 10 – по итогам проверки соблюдения технологии.

Стой! Кто идет?

В 2013 году постом охраны на проходной завода был задержан 341 работник «Алтайвагона».

Из них 190 человек пытались преодолеть заводскую проходную в нетрезвом состоянии. Один нарушил пропускной режим, пятеро пытались пронести алкоголь. За год было совершено 30 попыток хищений. Также было зафиксировано 88 опозданий и 27 преждевременных уходов с территории предприятия. Цифры значительные, но гораздо меньше, чем годом ранее.

А вообще за последнее 10-летие наибольшее количество задержаний приходится на 2004 год, когда было задержано 1086 работников. По количеству попыток хищений «рекордным» был 2011 год – 45 случаев, по числу пьяных – 2007 год. Наибольшее число опозданий, 467, было отмечено в 2003 году.

Отдыхай по графику

Всё на ОАО «Алтайвагон» подчиненно жесткому производственному графику. Опоздания или ранний уход здесь недопустимы.

Основные права и обязанности сотрудников, режим работы и время отдыха, поощрения за успехи, ответственность за нарушения закреплены «Правилами внутреннего трудового распорядка». Эти Правила содержат и внутрисменный режим труда и отдыха, составленный в соответствии с динамикой физиологического состояния и утомляемости человека.

Для рабочих первый 10-минутный перерыв наступает через полтора часа от начала смены, второй 10-минутный перерыв – за два с половиной часа и третий 10-минутный регламентированный перерыв – за один час пятнадцать минут до конца смены.

Для руководителей, специалистов и служащих первый 5-минутный перерыв наступает через полтора часа после начала смены, второй 5-минутный перерыв – за два с половиной часа и 10-минутный перерыв за один час пятнадцать минут до окончания смены. Помните об этом.

Производственный пульс

Круглый стол

Охрана труда

Задача – не допустить брак

Продолжение. Начало на 1 стр.

Низкие температуры тоже выявили большое число потенциально опасной продукции определённой плавки. Так, на сегодняшний день осталось очень мало литья, изготовленного в 2007 году «Уралвагонзаводом» – практически её всю заменили. Ещё есть продукция 2009 года, изготовленная ООО «Промтрактор-Промлит», но и она активно изымается. ОАО «Алтайвагон» практически заменило «опасную» продукцию. Хотелось бы, чтобы и с Кременчугским заводом работа велась более продуктивно, чтобы как можно больше заменить продукцию ОАО «Азовмаш». С.В. Калетин также высказал надежды на то, что в течение двух ближайших лет будут заменены все потенциально опасные боковые рамы.

Заместитель начальника департамента безопасности движения ОАО «РЖД» Александр Валерьевич Косарев на совещании отметил, что одним из наиболее эффективных инструментов должна стать методика отнесения грузовых вагонов к категории со сниженным уровнем эксплуатационной безопасности. По его словам, накапливаемая информация о дефектах боковых рам и соотнесение её с объёмом продукции, произведённой конкретным производителем за конкретный год, при достижении критического уровня послужит сигналом для принятия мер предупредительного характера.

Участники совещания пришли к выводу, что основная причина изломов последних лет кроется в коробчатой конструкции рамы.

Сегодня уже все заводы в массовом порядке отказываются от выпуска изделий такой конструкции, но их еще очень много остается на сети железных дорог. С учётом этого фактора совместно с операторами и заводами-изготовителями был выработан критерий браковки боковых рам в эксплуатации.

Обнадёживает статистика эксплуатации усиленной боковой рамы – на сегодняшний день не зафиксировано ни одного излома.

– На совещании особо отметили заводы-изготовители, где улучшается качество стали, внедряются современные методы диагностики и получения самой отливки, литниковые системы – делится впечатлениями Дмитрий Евгеньевич Медведев. – Так, ОАО «Алтайвагон» был отмечен как производитель, который первым в литейном производстве внедрил магнитопорошковый метод неразрушающего контроля с люминесцентными индикаторами. Но нам нельзя останавливаться на достигнутом. Успехи нужно преумножать, а опыт – накапливать.

Таким образом, в решении проблемы вагонного литья, наконец, обозначился ряд позитивных изменений.

Выяснили основную причину изломов, получила распространение практика отзыва заводами потенциально опасной продукции, создаётся соответствующая информационная база, формируются необходимые регламенты и другие нормативные акты. Как показало общение участников НП «ОПЖТ», стороны пришли к взаимопониманию и признанию того, что эту проблему необходимо решать сообща.

Нужно быть бдительными

Работа отдела охраны труда и техники безопасности включает мероприятия по улучшению условий труда, контролю над соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, профилактике производственного травматизма, снижению общей и профессиональной заболеваемости, повышению культуры производства. Итоги 2013 г. подводит начальник отдела Юрий Николаевич Ивко.

За прошедший год на охрану труда было направлено 69509,9 тыс.руб. или в перерасчете на одного работающего 17705 рублей. В эту цифру входят приобретение спецодежды и спецобуви, СИЗов, выдача минеральной воды и молока, санаторно-курортное лечение, доплата за вредные условия труда.

На 2013 г. в Соглашении администрации и профкома по охране труда и Коллективном договоре ОАО «Алтайвагон» было намечено 11 мероприятий по улучшению условий труда работников. Выполнено десять.

На 2014 г. намечены дальнейшие мероприятия по улучшению условий труда в цехах и подразделениях.

Административно-общественной комиссией трехступенчатого контроля проведено 48 комплексных проверок соблюдения требований охраны труда и техники безопасности. Акты-предписания доведены до исполнителей, с последующим контролем устранения выявленных нарушений.

Считаю необходимым отметить положительные сдвиги. Во всех структурных подразделениях предприятия ведутся журналы проведения инструктажей,

вахтенные журналы, имеются плакаты по охране труда, появились журналы первой и второй ступеней административно-общественного контроля.

В качестве примера правильного отношения к работе по охране труда и технике безопасности, культуре производства я бы выделил механосборочный цех (начальник С.Н.Михалев). Руководство цеха, мастерский состав не просто старается устранять обнаруженные комиссией замечания, но и сами постоянно следят за соблюдением требований.

В рамно-заготовительном цехе (начальник М.Е.Шевяков) электросварщики стали сознательно использовать защитные очки при зачистке сварочных швов от окалины.

Работники ремонтно-строительного участка (начальник Д.М.Фролов) стали применять беруши и респираторы при работе с отбойными молотками.

Положительные примеры есть. Статистика несчастных случаев в 2013 г., особенно в сравнении с 2012 г., выглядит впечатляюще: четыре несчастных случая (ни одного тяжелого) против 19 (из них 7 тяжелых) годом ранее. В этом есть определенная заслуга и отдела, и руководителей подразделений.

Но успокаиваться нельзя, ведь в этих цифрах есть и доля везения.

Кроме того, практика показывает, что освоение новых видов продукции (что нашему заводу предстоит в этом году) – всегда повышает риск возникновения несчастных случаев на производстве. Опасными в этом смысле являются массовый приход новых людей на завод и резкий рост производства. Поэтому всем нам следует быть бдительными.

Рядом с нами

Золотые руки Бориса Тихоновича

Трудовая деятельность Б.Т.Васильева, монтера пути железнодорожного цеха, началась на строительстве Заринского коксохима. Строительные навыки и по сей день дарят ему не просто работу, а уважение и благодарность коллег.

Долгое время у заводских железнодорожников не было зала для общих собраний. Даже на чествование по случаю профессионального праздника, Дня машиностроителя, работники цеха вынуждены были ходить в братский автотранспортный. Ветшали кабинеты, комната приема пищи, стали неисправными санузлы.

Административное здание железнодорожного цеха старой постройки. Со временем в нем, конечно, накопилось много ремонтных проблем.

Строительные материалы руководство цеха нашло. Нашлись в цехе и руки. Именно умелыми, мастеровитыми руками Бориса Тихоновича санитарно-бытовые помещения цеховой конторы стали приобретать благоустроенный уют.

– Начальство не оставляет меня без внимания, поощряет материально, – признается Борис Тихонович. – Коллеги всегда скажут спасибо, похвалят. Может, память обо мне будет... Греет душу такая людская признательность.

Наверное, поэтому и работает Б.Т.Васильев с душой. Это видно по результату его труда. Теперь гостеприимный красный уголок собирает дружный коллектив в праздничные дни. Новыми красками заиграли рабочие кабинеты, санитарно-бытовые помещения.

В Новоалтайск жителя Заринска привела судьба. Познакомился на свадьбе друга со своей будущей женой. Она родом отсюда. Так и обосновался в нашем городе. Сначала продолжал работать в местном филиале того же строительного управ-



ления. А 10 лет назад пришел в железнодорожный цех ОАО «Алтайвагон».

– Человек – золотые руки, – говорят про Бориса Тихоновича коллеги. – Все бытовые вопросы держатся на нем. И мы знаем, он никогда не подведет. Ответственный, аккуратный.

Дружная семья у Бориса Тихоновича. Вместе с сыновьями перестраивал доставшийся в наследство сельский дом. Так, правило, перенятое от родителей, – честно работать – он передал и детям. Старший сын Андрей окончил юридический, но поработав в той профессии, душой потянулся к тому делу, которому с детства учился возле отца. Сейчас, выучившись на строителя, возглавляет свою бригаду.

Социальная политика

Молодежь

Двигатель компании

28 января актив Совета молодежи ОАО «Алтайвагон», молодые специалисты и рабочие завода встретились с председателем Молодежного совета ЗАО ХК «СДС» Алексеем Ядута, вице-президентом по экономике ЗАО ХК «СДС» Розой Михайловной Дерябиной и вице-президентом по машиностроительной отрасли Дмитрием Евгеньевичем Медведевым.

– Молодежь сегодня – двигатель любой компании, что уж говорить о таком крупном предприятии, как «Алтайвагон» – первой взяла слово Р.М.Дерябина. – Поддержка молодых специалистов – приоритетное направление социальной политики Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз». Очень важно на заре жизни человека, когда он воодушевлен и готов к поистине великим свершениям, дать ощущение надежности и стабильности. Сделать это именно в тот момент, когда жизнь радикально меняется, появляются новые друзья, семья, а к каждому шагу, действию, решению предъявляются новые, более серьезные требования.

Свежий взгляд

Буквально в конце прошлого года во главе Молодежного совета «СДС» встал Алексей Ядута, ведущий специалист Департамента по социальной политике и делам молодежи ЗАО ХК «СДС». Свою работу он начал с определения направлений деятельности молодежной организации. Была четко проработана структура Молодежного совета и дано начало новому направлению деятельности – научному. Данное направление теперь является одним из приоритетных в деятельности Молодежного совета и призвано улучшить производство продукции предприятиями группы лиц ЗАО ХК «СДС».



Активисты Совета молодежи за сбором макулатуры

– Нам важно создать условия для разностороннего развития молодежи на каждом предприятии, – отметил Алексей. – Профессиональный и личностный рост возможен при комплексном подходе к вопросу. Ключевую роль здесь играют мероприятия, направленные на адаптацию молодого специалиста на предприятии, важно не только удержать вновь прибывшего, но и обеспечить ему такие условия, в которых максимально полно и скоро раскроется его потенциал. Надеюсь на вашу помощь в активизации системы наставничества за молодыми работни-

ками» – сказал Алексей Ядута, обращаясь ко всем руководителям цехов и структурных подразделений ОАО «Алтайвагон».

Надежда на юность

Генеральный директор ОАО «Алтайвагон» Борис Георгиевич Коротков уже давно ожидает от молодых специалистов предприятия активных действий, ведь для создания конкурентоспособной продукции, которую ждет вся отрасль, нужен «незапыленный» взгляд, творческий подход и нестандартные решения.

– Сегодня мы видим на заводе новые лица. Обновление коллектива, можно сказать, произошло.



Совет молодежи умеет весело отдыхать

будущее «Алтайвагона», именно вы делаете его современным и передовым предприятием. Перед вами открыты все дороги, главное – не оставаться в стороне и пытаться вникнуть в рабочий процесс. Я вижу инициативу в ваших глазах, это еще раз доказывает, какая талантливая, образованная и разносторонняя молодежь работает на нашем заводе.

Поддержка инициатив

Обязательно будет. Не случайно на встречу с молодыми приехала вице-президентом по экономике ЗАО ХК «СДС» Р.М.Дерябина, которая озвучила, что молодежные проекты и инициативы, которые благоприятным образом могут отразиться на работе предприятия, будут поддерживаться ЗАО ХК «СДС».

– Важной составляющей молодежной политики предприятия должна быть мотивация и стимуляция деятельности молодых специалистов, как, с одной стороны, наиболее мобильной и активной, а с другой, слабо защищенной в социальном плане части коллектива. Мы постоянно работаем в направлении материального и нематериального стимулирования производственной, технологической и научной деятельности молодых работников.

Молодежь участвует в краевых конкурсах

Из почти четырех тысяч работников завода – 1058 человек – это молодые люди в возрасте до 30 лет. Перед нами сегодня стоит очень значительная задача – не просто выстоять на рынке, где у нас есть серьезные конкуренты, а предложить потребителю продукт, от которого он не сможет отказаться. И это – дело молодых, талантливых, технически грамотных и амбициозных личностей, способных работать в стремительно меняющихся условиях рынка.

Направление молодежи в производственную среду активно поддержал Дмитрий Евгеньевич Медведев:

– Ситуация в машиностроительной отрасли складывается настолько остро, что завод и работники, особенно молодое поколение, должны быть полезны друг другу. Без общего, планомерного и целенаправленного, подхода ее не изменить. Мы все понимаем, что одномоментного решения здесь быть не может. Нам важно понимать инициативы, исходящие от вас, молодых. Ваша активность – это



Молодежь – за здоровый образ жизни. Лыжня России-2013

В завершение встречи участники совещания пришли к выводу о необходимости создания из числа молодых инициативной группы для решения стратегических задач предприятия, в частности, и холдинга, в целом.

Подготовила А.Еремкина.



Здравоохранение

Как снизить заболеваемость?

Заболеваемость работников – показатель социально и экономически значимый. С одной стороны, она объективно отражает условия труда на предприятии. С другой, временная нетрудоспособность по болезни – это трудовые потери коллектива и экономический ущерб производству. Сегодня главный врач медсанчасти ОАО «Алтайвагон» А.Б.Бабушкин подводит итоги прошедшего года.

В 2013 г. в целом по «Алтайвагону» зафиксировано 129,4 случаев заболеваний с временной утратой трудоспособности на 100 работающих. В сравнении в 2012 г. произошло незначительное увеличение (на 5,7 %) в случаях, без заметного увеличения временной утраты нетрудоспособности в днях, что объясняется сезонным всплеском простудных заболеваний.

Наибольшее количество случаев нетрудоспособности наблюдается в самых горячих цехах – кузнечно-прессовом и рамно-заготовительном (более 120 случаев на 100 работников цеха).

Также высокие цифры заболеваемости, более 100, в вагоносборочном, обшивочно-маллярном, механическом, ремонтно-механическом, инструментальном цехах и складском хозяйстве.

Учитывая влияние сезонных эпидемий, можно объективно оценить воздействие производственных факторов на здоровье работников предприятия. Так, по данным экспертов НИИ Гигиены и Роспотребнадзора, о благоприятных условиях труда на предприятии говорят 40-80 случаев временной утраты трудоспособности на 100 работающих. Цифры в 80-100 случаев на 100 работающих – это средние, относительно благоприятные, показатели. При 100-120 случаях ситуацию оценивают как неблагоприятную, требующую работы по улучшению и усилению профилактических мероприятий. Цифры в 120-150 случаев – значительно неблагоприятные условия труда, требующие больших вложений в их улучшение, и свыше 150 – тревожный показатель, говорящий о крайне неблагоприятных условиях труда, требующий незамедлительных мер по их изменению и организации профмероприятий.

На этот год перед сотрудниками МСЧ поставлена цель снизить заболеваемость с временной утратой

трудоспособности до 90-100 человек на 100 работающих. Но, думается, проблема требует комплексного решения.

Через медико-санитарную часть «Алтайвагона» прошло 32 % случаев заболеваний в 2013 г. Большую часть больничных листов работники завода берут в других лечебно-профилактических учреждениях. Это объясняется отсутствием полной диагностики в нашей МСЧ, необходимостью стационарного лечения. Тем не менее, можно говорить о тенденции к увеличению количества обращений за медицинской помощью в МСЧ ОАО «Алтайвагон». Думаю, наша поликлиника в состоянии вести до 40 % от общего числа заболевших.

Резерв для сокращения показателей заболеваемости по заводу имеется и в работе с часто и длительно болеющими сотрудниками. Таковых в прошлом году на врачебно-инженерной комиссии прошло 126 человек. Исключая тяжело заболевших работников (туберкулез, онкология, тяжелые заболевания сердечнососудистой системы), все случаи бытовых травм, в группе часто и длительно болеющих остается 30-40 человек, которые дают наиболее высокие цифры как по случаям, так и по днях. Большая часть из них уже состоит на диспансерном учете по месту работы.

Необходимо активнее направлять их на санаторно-курортное лечение, как и работников с вредными и опасными условиями труда, подверженных риску возникновения профзаболевания.

В 2012 году по результатам периодического профосмотра выявлено 54 человека с начальными признаками профзаболеваний. Все они были обследованы узкими специалистами в краевых учреждениях здравоохранения. В первой половине 2013 года у трех из них краевым профпатологическим Центром впервые выявлены профзаболевания (причем у двух сразу по два заболевания). У остальных диагноз не подтвердился. По результатам периодического осмотра 2013 года группа риска составила восемь человек. Четверо проконсультированы, профзаболевания не подтвердились. С остальными ведется работа.

Резерв в сокращении показателей заболеваемости видится и в совершенствовании и информатизации лечебно-диагностического процесса медсанчасти. Эти вложения не несут прямой краткосрочной экономической выгоды. Но в долгосрочном прогнозе такие инвестиции имеют не только медицинскую и социальную эффективность, но и очень существенную экономическую.

Дела музейные

Восстановим нашу историю!

На предприятии в 1977 году был создан Музей трудовой славы, экспозиция которого отражает его историю. Богатый материал имеется по истории военных и первых послевоенных лет: фотографии ветеранов, их личные вещи, макеты продукции завода.

Относительно хорошо освещен и доперестроенный этап в развитии нашего завода. Но, к сожалению, совсем не представлен период с начала 90-х годов и по сегодняшний день.

Коллектив «Алтайвагона» сохранил музей в 1990-е годы, неоднозначные для нашей страны, в то время, когда повсеместно закрывались и консервировали такие учреждения культуры. Но вести музейную работу в истинном ее понимании возможности не было.

Сегодня планируется создать в музее коллекции о героях труда, о трудовых династиях, ветеранах и передовиках производства, инициаторах внедрения и использования новейших систем и технологий, разработчиках продукции.

Для формирования новой экспозиции музея необходимы фотографии, документы. А самое главное, необходимые экспонаты – свидетели эпохи.

Например, талоны на продукты, ваучеры, акции, уникальные предметы, вещи, материалы того времени, которые позволят воссоздать и сохранить историю предприятия периода 1990-2000 годов. Ведь эта эпоха – поистине героическая.

Просим откликнуться и оказать посильную помощь в сборе материалов для новой коллекции! По вопросам передачи экспонатов можно обратиться в Группу по связям с общественностью по телефонам: 36-067, 36-267.



Творчество наших читателей

Не живите с нелюбимыми

*Не живите с нелюбимыми,
Не теряйте время зря.
Жизнь пройдет, как нить незримая
И угаснет, как заря.
Не встречайтесь с нежеланными,
Это вовсе ни к чему.
Полагайтесь на свой разум вы,
Верьте сердцу своему.
Ждите вы любви единственной.
Пусть не сразу и не вдруг
На пути вашем появится
Настоящий, верный друг.
Красотою пусть не блещет он,
Но для вас готов на все.
Он в любой беде подставит вам
Свое крепкое плечо.
С вами радостью поделится,
А, быть может, всю отдаст.
Никуда от вас не денется,
Будет жить он ради вас.
И тогда в нем разглядите вы
То, что Богом вам дано,
Вы воочию увидите
Ваше счастье. ВОЛГ ОНО!*

Валетина Куприна,
табельщик ТСУ.

Объявление

Отдыхайте на «Танае»!



В 2014 г. по совместному Соглашению администрации и профсоюзного комитета будут организованы льготные выезды для сотрудников предприятия, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, на санаторий «Танай».

Длительность путевки – на 14 дней. Доставка в санаторий и обратно осуществляется автобусом предприятия бесплатно.

Даты выездов:
2 и 16 апреля;
1, 15 и 29 сентября;
27 октября; 10 и 24 ноября.

Для лечения предоставляется отпуск, в том числе и вне графика.

Все желающие отдохнуть и поправить свое здоровье могут обращаться к председателям профсоюзных комитетов цехов и подразделений.

Спешите записаться!

**АЛТАЙСКИЙ
ВАГОНСТРОИТЕЛЬ**



Газета открытого акционерного общества
Алтайского вагоностроения.
Основана 30 марта 1945 г.

Учредитель – администрация и профком ОАО «Алтайвагон». Газета набрана и сверстана в редакции газеты «Алтайский вагоностроитель»
Адрес редакции и издателя: 658087, Алтайский край, г. Новоалтайск, ул. XXII партсъезда, 16. тел.: 36-0-67, 36-2-67, www.altavagon.ru, e-mail: pr@altavagon.ru. Свидетельство о регистрации средства массовой информации 038405 № ПИ 12-2005 от 10 сентября 2003 г.
Выходит один раз в месяц. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 30.01. 2014 г. Отпечатано в ОАО ИПП «Алтай», 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Номер заказа: 131 Тираж: 3000 экз.

Если у Вас есть предложения, замечания или пожелания по изданию газеты «Алтайский вагоностроитель», обращайтесь письменно или лично в редакцию газеты. Ваше обращение будет рассмотрено самым внимательным образом.

Редактор: А.В. Еремкина
Верстка: С.А. Кошурова