

# АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



СДС  
МАШ



№2 (190)  
февраль  
2011 г.

Стабильное качество - потребителю, лидерство - предприятию, рост благосостояния - работнику

## НАЗНАЧЕН ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Решением Совета директоров ОАО «Алтайвагон» от 29.01.2010 на должность генерального директора ОАО «Алтайвагон» назначен Дмитрий Евгеньевич Медведев



**Краткая биография.** Д.Е. Медведев родился 30 ноября 1971 года в с. Емельяново Красноярского края.

Поступил и в 1998 году окончил Сибирский металлургический институт им. С. Орджоникидзе (г.Новокузнецк), факультет «Экономика и управление на предприятии металлургии».

С дипломом о высшем образовании молодой специалист был трудоустроен в коммерческую кампанию директором по финансам. Стремясь постоянно повышать уровень самообразования, окончил в 2001 году Уральский государственный технический университет по специальности «Финансы и кредит». Сегодня является студентом Томского государственного политехнического университета.

Работал в разных коммерческих структурах г. Новокузнецка. Всегда на высших руководящих постах. Последние три года возглавлял группу машиностроительных предприятий в Новокузнецке. 24 декабря прошлого года был назначен первым заместителем генерального директора ОАО «Алтайвагон».

- Передо мной холдинг поставил задачу - объединить коллектив предприятия в команду единомышленников. Я - человек системы и буду четко выполнять задачи «СДС». От себя скажу, что уважаю людей, которые умеют ставить перед собой цель и двигаться к ней намеченным путем. Себя я отношу именно к таким людям, - говорит Дмитрий Евгеньевич Медведев. - По своей сути я - новатор, мне нравится осваивать и привносить в жизнь все новое. Особенно все, что касается современных европейских достижений науки и техники.

**Хобби.** Круг увлечений Дмитрия Евгеньевича широк. Среди них катание на сноуборде, езда на горном велосипеде, рафтинг, скалолазание - все это экстремальные виды спорта, требующие уверенности в себе и способности быстро принимать взвешенные решения

**Семейное положение.** Женат, есть совершеннолетняя дочь.

## НОВЕНЬКИЙ АВТОБУС

Руководство нашего завода заботится о нравственном и физическом здоровье своих работников. Мы можем съездить по путевке на курорт, отдохнуть в выходные дни в горах, посетить культурные центры краевой столицы и Новосибирска. И согласитесь, что прекрасные впечатления от этих поездок могут быть испорчены неудобствами, которые мы испытали в пути.

Но теперь заводчанам дорога покажется не менее приятной, чем сам отдых. Новенький современный автобус «НефАЗ» туристического типа располагает всем, чтобы дальний путь пассажиры провели с комфортом. Средства на его приобретение, а это свыше 5 млн. рублей, выделены в рамках инвестиционной программы.

Автобус оснащен по последнему слову техники. Два бортовых компьютера следят за «самочувствием» его основных узлов. Это, безусловно, увеличивает уровень безопасности, что особенно важно в дальних поездках. Автобус изготовлен на шасси автомобиля КамАЗа, двигатель собран по технологии, разработанной английской фирмой «Cummins». В общем, техника не просто современная, но и супернадёжная.

Но главное, конечно, для любого пассажира - комфортабельность салона. Пассажирские кресла (а вместимость нового автобуса - 45 человек) создавались по специальному заказу, с учетом строения человеческого тела. Кресло можно откинуть, их можно раздвинуть на



удобное расстояние, они снабжены подлокотниками.

Кроме того, салон оборудован системой климат-контроля. В жаркий полдень в нем будет прохладно, а стывлым зимним утром - тепло, как дома.

(Окончание на странице 4)

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с Днем защитников Отечества!

23 Февраля давно стал праздником не только военнослужащих, но и всех мужчин. Ведь во все времена настоящий мужчина славился своим умением достойно защитить свою семью, свою Родину.

В этот день желаю Вам мира, добра, благополучия.

Пусть рядом с Вами дорогие сердцу люди всегда чувствуют себя любимыми и счастливыми!

**А.И. КОЛЕСНИКОВ,**  
Вице-президент по машиностроительной отрасли ЗАО ХК «СДС»  
**Д.Е. МЕДВЕДЕВ,**  
Генеральный директор  
ОАО «Алтайвагон»

### НОВОСТИ

## Грамотные действия могут сохранить жизнь!

В целях недопущения диверсионно-террористических акций на территории предприятия и обеспечения безопасности трудящихся на «Алтайвагоне» был проведен ряд антитеррористических мероприятий.

С 2009 года на предприятии действует «Паспорт антитеррористической защищенности вагоностроительного предприятия», согласованный с Новоалтайским отделением УФСБ РФ по Алтайскому краю и ОВД по г.Новоалтайску. Корректировка паспорта производится ежегодно.

Охранной организацией «Дозор» было организовано усиление пропускного режима, установлен режим наблюдения за потенциально опасными объектами, такими как ПСЦ, склад ГСМ, кислородная станция.

Для более полного обзора прилегающей к предприятию территории были установлены дополнительные источники освещения и камеры видеонаблюдения.

Во все цеха и структурные подразделения были направлены информационные материалы, регламентирующие действия в случае обнаружения взрывных устройств или подозрительных предметов, памятки действий при угрозе террористического акта, при поступлении угрозы по телефону, при захвате заложников.

## Итоги января

Информация об итогах работы завода по качеству выпускаемой продукции за январь 2010 года.

Согласно системы оценки качества ремонта и эксплуатации вагонов ОАО «РЖД» в период действия гарантийного срока эксплуатации вагонов, построенных ОАО «Алтайвагон», в январе 2011 года в текущий отцепочный ремонт вагоны не отцеплялись, в январе 2010 года было отцеплено 226 вагонов (основной причиной отцепок тогда являлись неисправности тележек вагонов).

Показатель безотказной работы в январе 2011 года составил 100% (отказов не было). В январе 2010 года данный показатель составлял 84,11 % (отказы оборудования происходили на 16 вагонах из каждых 100 выпущенных).

# СПЕЦИАЛИСТАМИ СТАНОВЯТСЯ

**Непосвященному человеку трудно даже представить, что такое «IT» на крупном промышленном предприятии, но для таких специалистов, как начальник отдела информационных технологий ОАО «Алтайвагон» (ОАО ХК «СДС-Маш») Алексея Игоревича Меркулова – это призвание.**

Алексей Меркулов стал сотрудником предприятия менее года назад. А сразу после окончания Алтайского государственного технического университета он три года возглавлял аналогичный отдел одного из крупных вино-водочных заводов Алтайского края «Тейси».

Еще на втором курсе политеха у Алексея, будущего специалиста в области прикладной информатики в экономике, возникла идея разработки программы для автоматизации работы торговых представителей. Программа была успешно внедрена компанией «Тейси», что позволило сократить время обработки заказов и доставки продукции с 3-4 до 2 дней и существенно снизить пиковые нагрузки на складах предприятия, а Алексей Меркулов еще до окончания вуза знал, что без работы не останется.

«Алтайвагон» привлек перспективного специалиста. И надо сказать, что Алексею потребовалось немного времени, чтобы проанализировать информационные ресурсы предприятия, определить пути их развития и совершенствования, найти поддержку у руководства.

## ТРИ В ОДНОМ

Руководство холдинговой компании поставило перед нашим предприятием задачу по автоматизации процессов оперативно-календарного планирования и учета в производстве, созданию единого информационного пространства «Алтайвагона» и его филиалов на базе корпоративной информационной системы «Галактика», – рассказывает о своей работе Алексей Меркулов.

Дело в том, что сегодня нормативно-справочная информация, основные каталоги и справочники ведутся каждым предприятием по отдельности.



Информация хранится в различных информационных системах, часть ее находится на бумаге. Разрозненность данных ведет к дополнительным затратам при их обработке, растягиваются сроки получения нужной информации, нарушается оперативность планирования, отсутствует возможность быстрого получения сводной отчетности по предприятиям. Реализация этого проекта рассчитана на 2 года.

Создание данной системы требует комплексной модернизации информационной инфраструктуры предприятия. Она будет осуществляться по двум основным направлениям.

В первую очередь будет построена современная оптоволоконная сеть, что в разы увеличит

скорость и надежность передачи данных, позволит внедрять новые технологии и информационные сервисы.

Второе направление – виртуализация серверов и рабочих станций. Оно подразумевает замену привычных персональных компьютеров на современные бездисковые рабочие станции, при этом все вычисления будут выполняться на высокопроизводительных компьютерах – серверах. Один такой сервер может обслуживать до 50 пользователей, а производительность работы увеличится в разы. Уже в марте этого года на ОАО «Алтайвагон» поступят шесть серверов компании «Hewlett Packard». В результате существенно упростится задача оборудования новых рабочих

мест, в первую очередь непосредственно в цехах, где ощущается острая нехватка компьютеров, значительно сократится время простоя, снизятся затраты на обслуживание техники.

Проекты по совершенствованию корпоративной информационной инфраструктуры взаимосвязаны и направлены на повышение эффективности, управляемости, безопасности и снижения затрат на содержание. Таково требование времени.

## ВОЛЕЙБОЛ РАБОТЕ НЕ ПОМЕХА

Отдаваясь любимой работе, Алексей Меркулов находит время и для еще одного увлечения своей жизни – волейбола.

Любовь к спорту у него со школьной скамьи. Серьезно увлекался спортом и в вузе, а позже стал выступать в составе волейбольной команды «Норма» (г. Барнаул) в первенстве краевой столицы.

Безусловно, такого опытного спортсмена сразу заметили на предприятии. Алексей стал ключевым игроком команды заводоуправления по волейболу, которая в рамках заводской спартакиады уверенно, без срывов, провела весь турнир по этому виду спорта, заняв второе место.

А дома в это время его с нетерпением ожидают любящие девушки – жена Юлия и двухлетняя дочь Виктория. Без моральной и психологической поддержки семьи, считает Алексей, не многое бы ему удалось реализовать в профессиональном плане.

«Алтайвагон» привлекает меня как крупное производство, уверенно осваивающее серьезные и интересные проекты модернизации, – рассуждает Алексей Меркулов. – Я вижу здесь возможности для своей профессиональной реализации. Мне нравится, что коллектив предприятия объединяет не только работа, но и спорт, совместные отдых и праздники.



# ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

**Дмитрий Стуров, заместитель начальника механосборочного цеха, по итогам комплексной спартакиады ОАО «Алтайвагон» был признан лучшим спортивным организатором, а коллектив МСЦ стал обладателем Кубка спартакиады.**

Когда Дмитрий перешел из обшивочно-малярного в механосборочный цех, спорта здесь практически не существовало. Команда МСЦ, если и принимала участие в заводской спартакиаде, то обреталась, как правило, внизу турнирной таблицы.

– Четыре сезона нам понадобилось, чтобы одержать победу, – рассказывает Дмитрий. – Поскольку мне самому бли-

же игровые, командные виды спорта, то старался больше внимания уделять именно им. Настольный теннис, шахматы или бильярд как-то упустил виду, и это всякий раз сказывалось на общем результате. В прошлом году я поставил себе цель победить в спартакиаде, для этого требовалось подтянуть индивидуальные виды спорта.

Система спортивной

работы в МСЦ, можно сказать, образцовая. Замначальника старается беседовать с каждым вновь пришедшим работником, выяснить, занимается ли тот каким-либо видом спорта, включить в команду. Некоторых спортивных ребят он переманил к себе в цех с других подразделений завода. В результате из 380 работников цеха более 50 являются членами спортивной команды. Согласитесь, что таким соотношением численности работников и спортсменов не может похвастаться на заводе никто. И ни одно подразделение не может выставить две команды, как, например, сейчас в турнире по мини-футболу участвуют МСЦ-1 и МСЦ-2.

К каждому очередному виду спорта в программе спартакиады ведется тщательная подготовка. Для этого проходят вну-

трицеховые соревнования, по результатам которых формируется команды и запасные участники для каждого программного вида. В течение месяца команда тренируется. Благо, что руководство спорткомплекса никогда не отказывается в площадке или инвентаре. Удивительно, что Дмитрию даже не приходится контролировать, ходят ли спортсмены на тренировку. Они ходят, относятся к делу с большой ответственностью.

– Все ребята понимают, что от их работы зависит общий результат. Никто из них не захотел бы подвести команду. Спорт, помимо хорошей физической формы, воспитывает ответственность, силу воли, понимание, что общее дело зависит от твоего личного отношения к нему. Поэтому уверен, что ребята-спортсмены еще и хорошие работники. Да-

же если случаются у них проблемы в работе, я стараюсь с ними поговорить, помочь.

Думается, личный пример замначальника Д. Стурова и начальника цеха С.Н. Михалева, которые сами выступают за сборную своего цеха в разных видах программы, является для всех подчиненных убедительным доводом к участию в спартакиаде. Возможно, поэтому Дмитрий считает, что введенное с этого года денежное поощрение не станет решающим мотивом для спортсменов цеха. Механосборщики выбирают спорт и здоровье по другой причине, которую Дмитрий Стуров выразил так:

– Набегаешься, устанешь на тренировке или на соревнованиях, потом примешь душ, и становишься легко и хорошо. Это классно!

# ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

**Мы продолжаем нашу рубрику, посвященную 70-летию завода. В нашем музее бережно хранятся три тетрадных листа, исписанных мелким почерком. Это воспоминания Фаины Яковлевны Земских, ветерана нашего предприятия, ныне покойной. Вчитайтесь в эти строки.**

## О ПРОФБУЧЕНИИ

«...12 ноября 1941 года меня приняли в цех № 1 завода им.газеты «Правда». Поставили меня к токарю учеником, а на третий день мастер Грибанов сказал мне, что нет времени меня учить, должна работать самостоятельно, самоучкой. Так я стала токарем, что не получалось, искала литературу или спрашивала у старших.

Помню, велел мне мастер смазать станок. Я во все дырки налила масла, потом было стыдно подойти к станку. Но не сдалась и в следующий раз уже умела смазывать станок правильно. Научилась работать, выполнять нормы выработки...

## О ВЕЗЕНИИ

...Трижды получала повестки из военкомата (Ф.Я.Земских окончила курсы медсестер. – Прим.ред.), но на заводских рабочих была наложена «броня». Я и двоюродная сестра Вера Баранова обратились в военкомат с просьбой помочь. Нам на двоих дали одну повестку, и мы с Верой тянули жребий. Счастье выпало Вере идти на фронт. В 1942 г. она уехала, воевала радисткой и погибла. А я так и осталась на заводе...

## О ЦЕХЕ № 1

Цех № 1 изготавливал снаряды для фронта. Снаряд обрабатывался на участке К-1, а после запрессовки медного пояса, калибровался вручную, его смазыва-

ли, накручивали головку, укладывали в ящики и отгружали на фронт.

Самым ответственным и тяжелым в цехе был участок «очковиков», так как точили чугун, было много пыли и грязи. Здесь работали только мужчины, от них зависел весь поток цеха. Все «очковики» работали прекрасно, и к концу смены (она длилась 12 часов) у каждого на станке стояло по два красных флага. Лучшим посвящалась газета-молния. Несмотря на все тяжести молодые здоровые ребята работали с улыбками, с песнями. Вот их имена: Володя Илларионов, Анатолий Фролов, Дмитрий Дыба, Евгений Катков, Трофим Рыба, Иван Табаков, Николай Малахов, Василий Терехов, Дмитрий Керекелица, Игорь Лимберг, Иван Лисица, Аркадий Фатеев, Геннадий Благовещенский...

## О МОЛОДОСТИ

...В те годы нелегко было отличиться в работе, все трудились с энтузиазмом, не щадя своих сил. Нередко бывало так. Закончилась смена, а в цехе брошен клич: «Все на погрузку ящиков со снарядами!» Шли дружно, знали, что это «гостинцы» врагу... Прошло много лет, многое забылось. Но вспоминая наши дела, чувствую, как дрожь проходит по телу: откуда у нас бралось столько силы и энергии?

Не уходили из цеха по 2-3 суток, спали по очереди в установленных в комнате отдыха, крытых соломой стеллажах. Получим свой паек хлеба, тут же его съедим. Хлеб был ржаной, смешанный с картофелем. В столовой кормили по заработанным талонам. Выполнял норму на 100% – получал стосотнический талон, как мы его называли, выполнил на 200% – двухсотнический, но большинство питались по трехсотническим талонам. Правда, эти обеды не отличались друг от друга качеством, только количеством. Выдавали нам обувь на деревянной подошве...

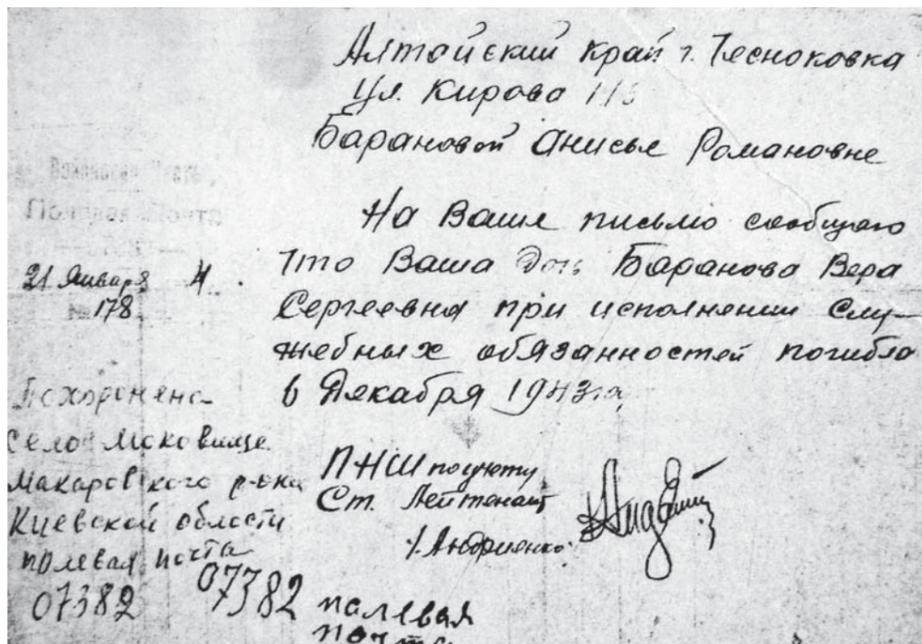
...Недоедали, недосыпали, но никогда никто не жаловался, не раскисал, не плакал, не торопился бежать домой, не выполнив порученного. А ведь еще были комсомольские дела, которые выполнялись после смены. Иногда вместо отдыха в обеденный перерыв пели, приходили пораньше на комсомольские собрания, чтобы потанцевать...



## О «КОМСОМОЛЬСКИХ ПОНЕДЕЛЬНИКАХ»

...Комсомольские организации цехов по очереди проводили «комсомольские понедельники». Это значит, что комсомольская организация отвечала за порядок в клубе, убирала скамейки и расставляла их на место после танцев, готовила лекции по намеченному плану, а главное – подготовить концерт художественной самодеятельности. Такой понедельник молодежи цеха № 1 выпало готовить первой.

Он был с удовольствием просмотрен, не было свободных мест, стояли в проходах, в дверях. На второй «комсомольский понедельник», помню, клуб не вместил всех желающих, с таким удовольствием ходили на эти вечера. После одного такого концерта наших ребят Коллю Махалова, Гришу Малькова и Мишу Саланина пригласили учиться в на вокальное, а Толлю Фролова – на музыкальное отделение в Томское музыкальное училище...

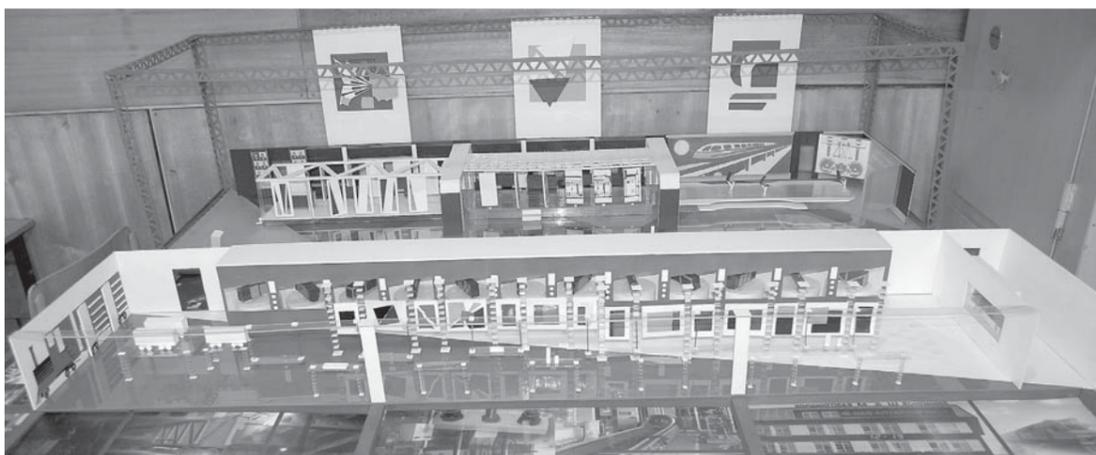


# КАКИМ МОЖЕТ СТАТЬ МУЗЕЙ

**Студенты кафедры дизайна Алтайской государственной академии культуры и искусств (руководители Ю.А. Яуров и Ю.Г. Чанов) выполнили творческие работы, и разработали ряд интересных дизайн-проектов на базе заводского музея.**

Дизайн-проект – это художественный образ музея, в котором отражается его специфика. Фантазия будущих дизайнеров просто поражает. Каждый из проектов по-своему создает образ вагоностроительного предприятия. Так один из них предполагает устройство качающегося пола, чтобы передать эффект движения по железной дороге. Есть проект, в котором главную роль в создании образа выполняет освещение: перекрестье лучей – военная эпоха; вспышки света, напоминающие свет от работы сварочного аппарата или кузнечного горна, – образ производства.

Наиболее интересен дизайн-проект, создающий образ вагона: каждое купе – тематический раздел, а сам музей начинается уже в фойе, где в смежной стене размещены вращающиеся вагонные окна-экраны с письменными источниками и фотографиями.



Материалы полосы подготовила Светлана КОШУРОВА

## Новенький автобус

(Окончание. Начало на странице 1)

Ваше время в пути будут скрашивать не только пейзажи, мелькающие за окном, но и два встроенных телевизора с помощью которых можно смотреть фильм или слушать музыку.

Всю прелесть поездки на новом «НефАЗе» уже успели оценить заводчане-барнаульцы.

– На работу мы приехали на уже привычном автобусе, – рассказывает Евгений Чекоданов, инженер-конструктор ОГК, – а вечером нас ждал неожиданный и приятный сюрприз – новенький автобус. Водитель Виталий Гордеев с удовольствием показал нам и телевизор, и кондиционер. А какие удобные оказались сиденья!

Кроме пассажирского автобуса автотранспортный парк предприятия пополнился седельным тягачом немецкой фирмы «MAN», предназначенным для транспортировки грузовых прицепов разной конфигурации. Тягач приобретен специально для перевозки литья с Рубцовского филиала на головное предприятие. Его грузоподъемность – 30 тонн. Использование этого грузового автомобиля позволяет экономить время. Так, доставка литья из Рубцовска в Новоалтайск железнодорожным транспортом занимает трое суток. «MAN» сокращает это время в три раза.

Таким образом, заботясь о производстве, наш завод не забывает и об удобстве своих работников.



## День мужества

**В рамках «Дня мужества» школьники посетили музей истории «Алтайвагона»**

11 февраля группой по связям с общественностью был организован «День мужества», посвященный Дню защитника Отечества.

Учащиеся 3 «А» класса лицея № 8 г. Новоалтайска с классным руководителем Ниной Васильевной Матвеевой посетили музей истории вагоностроительного предприятия. Специалист по связям с общественностью Светлана Кошурова провела экскурсию для будущих защитников Отечества. Рассказ о тружениках тыла подкреплялся фактическим материалом, бережно хранящимся в стенах музея. Ребята узнали, что завод – единственный в Алтайском крае – награжден Орденом Великой Отечественной войны I степени за вклад в Победу.

Переходя с экскурсантами от одного стенда к другому, Светлана Алексеевна рассказывала девочкам и мальчишкам о боевом пути бывшего работника предприятия, Героя Советского Союза Андрея Егоровича Землянова, о тружениках завода, ушедших на фронт и отдавших жизнь за свободу Родины.

Ребята с большим интересом рассматривали музейные ценности, а некоторые с удивлением узнавали на фотографиях ветеранов войны своих прадедушек и прабабушек, делились семейными воспоминаниями о них.

В книге отзывов музея появились благодарные записи: «Я горжусь тем, что живу в городе, где работало столько защитников Отечества!», «Мне все очень понравилось. Особенно деревянные ботинки, в которых работали люди в годы войны», «Пусть завод растет и становится больше. Мы еще обязательно придем!».

Администрация лицея выразила слова благодарности руководству «Алтайвагона» за проведение такого интересного и познавательного мероприятия для детей. Сами школьники пожелали, чтобы подобные экскурсии проводились как можно чаще!

В юбилейный год вагоностроительного предприятия музей смогут посетить все желающие.

# МЯЧ – КРУГЛЫЙ...

**...и с какого бока он счастливый, никто не знает. А итог соревнований по мини-футболу этого года, похоже, будет зависеть именно от удачи, поскольку по уровню мастерства большинство команд равны между собой.**

Соревнования этого года проходят по усложненной схеме. Сначала команды играют в двух подгруппах, а затем лучшие три из каждой проведут круговые поединки между собой. Таким образом, определятся победитель и призеры. Команды, не вышедшие из своей группы, проведут стыковые матчи за 7-10 места.

Интересен состав команд-участниц нынешних соревнований. Так, механосборочный цех выставил сразу две команды, Механический, кузнечнопрессовый, паросилового цеха и теплоилового участка объединили свои усилия, так же как автотранспортный, железнодорожный цеха и складское хозяйство. Кроме того команду по мини-футболу выставило подразделение аварийно-спасательной пожарной службы предприятия. Традиционно сильный состав и у команд заводоуправления, рамно-заготовительного, инструментального, вагоноборочного, и ремонтно-механического цехов.

На сегодняшний день ситуация в обеих подгруппах такова, что шанс на вы-



ход из нее есть у каждой из команд-участниц. Напряженность и азарт – вот, наверное, характеристика каждого матча.

На этой неделе соревнования в подгруппах завершатся, и нас ждет весьма захватывающий турнир за первое место. Приходите поддержать свои команды. Соревнования проходят в рабочие дни после 17.00 час.

А между тем команда «Восход-АВЗ», выступающая в Высшей Лиге г. Барнаула по мини-футболу, набрала отличную форму. Во втором круге первенства краевой столицы, наши футболисты одержали шесть побед в семи матчах. На данный момент

они занимают седьмую строчку турнирной таблицы. Безусловно, ребята могли бы рассчитывать на более высокий результат, но подвело невнятное выступление в первом круге первенства. Надеемся, что в оставшихся трех играх Высшей Лиги, наши футболисты сохранят свой наступательный потенциал, что поможет им подняться выше по турнирной сетке.

В заочном первенстве бомбардиров Высшей Лиги г. Барнаула по мини-футболу Дмитрий Иванов (МСЦ, ОАО «Алтайвагон») занимает третью строчку, забив по ходу чемпионата 26 голов. Лидеру он уступает шесть мячей.

**ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!**

Работаешь в «СДС»? Читаешь «Союз»? Любишь фотографировать?

В канун своего 5-летия корпоративная газета «Союз» объявляет фотоконкурс «Стоп-кадр» в 3 номинациях:

- «Твоя газета» (главное условие – «Союз» в кадре).
- «На пятёрочку!» (задача фотографа – как можно интересней обыграть число 5).
- «Буду как папа» (фото детей, связанные с профессией родителей, семейные снимки, фото трудовых династий).

Авторы лучших работ получают памятные призы и профессиональную фотосессию в подарок!

Победителей определит интернет-голосование.

Ждём ваши работы по адресу:  
г. Кемерово, 650040, пр. Октябрьский, 53/2, «СДС Медиахолдинг», газета «Союз» либо на e-mail: gazeta\_soyuz@sdsmedia.ru

О начале интернет-голосования будет объявлено дополнительно.  
Работы принимаются до 15 августа 2011 года.