

# АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



**СДС**  
М А Ш



№ 3 (199)  
17 мая 2012 г.

**Стабильное качество – потребителю, лидерство – предприятию, рост благосостояния – работнику**

**АКТУАЛЬНО**

**НОВОСТИ**

## Завод. День сегодняшний



3 мая в актовом зале заводоуправления ОАО «Алтайвагон» генеральный директор Дмитрий Евгеньевич Медведев встретился с представителями трудовых коллективов основных и вспомогательных цехов. Помимо вопросов повышения заработной платы, качества спецодежды, модернизации производства, поднималась проблема слабой информированности работников об истинном положении дел на предприятии.

Сегодня мы попытаемся рассказать о ситуации на заводе. Читайте на 2 стр.

## НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

### Вопрос автостоянки будет решаться

По многочисленным обращениям работников ОАО «Алтайвагон» организовать стоянку Дмитрий Евгеньевич Медведев поручил главному инженеру Виктору Илларионовичу Левкову проработать вопрос в этом направлении.

Как сообщил и.о. начальника отдела капитального строительства Денис Михайлович Фролов, в ближайшее время отдел планирует произвести замеры территории возле третьей заводской проходной. Затем предстоит составить смету затрат и согласовать землеотвод с администрацией города.

### О качестве спецодежды

15 мая заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Михаил Сергеевич Карпов провел рабочее совещание по вопросам обеспечения работников необходимой спецодеждой. На собрании присутствовали председатели цеховых профкомитетов и начальники цехов.

Вопрос назрел давно, но, как объяснил начальник отдела охраны труда и техники безопасности Сергей Анатольевич Морозан, положительного решения его в скором времени не предвидится: «Во-первых, сегодня на рынке нет ни одной компании, которая бы могла обеспечить нас специализированной сварочной одеждой, а во-вторых, поставщики не могут отладить своевременные поставки».

Опытные партии не выдерживают сроки, которые заявляют производители спецодежды. Только за четыре месяца текущего года отдел охраны труда составил акты по преждевременному износу одежды на общую сумму 1 млн. 33 тыс. рублей.

Для решения вопроса Михаил Сергеевич обязал отдел материально-технического снабжения усилить работу с поставщиками продукции, требовать с них не только поставки одежды, но и проговаривать варианты пошива ее по специальному заказу из джинсовой ткани.

Кроме того, решили вызвать поставщиков непосредственно на завод и попробовать наладить более продуктивную работу в вопросе качества спецодежды и в части ее поставок.

### Происшествие

10 мая около 06 часов 34 минут по местному времени на железнодорожном переезде Ледяная – Усть-Пёра (Забайкальская жд.) сошли две вагон-цистерны грузового состава.

В цистернах перевозили сырую нефть массой 66 тонн. При осмотре состава локомотивной бригадой выявлен сход 13-го с головы поезда вагона всеми колесными парами и 14-го вагона первой тележкой. Происшествие случилось в результате излома боковой рамы первой тележки 13-го вагона.

Этот вагон, предназначенный для перевозки светлых нефтепродуктов, является собственностью ЗАО «Сбербанк Лизинг», построен ОАО «Алтайвагон» 29 ноября 2010 г. 14-й вагон является собственностью ООО «РБ Лизинг», построен 02.02.2010г. АО «Ружхиммаш».

На место происшествия для расследования обстоятельств выехали заместитель генерального директора по качеству Андрей Владимирович Банных, заместитель директора Рубцовского филиала по качеству Александр Сергеевич Колычев и директор по качеству ОАО ХК «СДС-Маш» Андрей Владимирович Денисов. Из ОАО «РЖД» направлены главный инженер Департамента безопасности движения Александр Юрьевич Кошкин и заместитель начальника управления по эксплуатации Алексей Иванович Сакеев.

### Работа на перспективу

Вагоностроители ОАО ХК «СДС-Маш» приняли участие в XVII международной выставке «Транс-Россия 2012», проходившей в Москве в последних числах апреля.

Это шестое ежегодное участие машиностроительного холдинга в престижном мероприятии. «ТрансРоссия» – крупнейшая транспортная выставка в России и странах СНГ, которая проводится с 1996 года и удерживает позиции лидирующего отраслевого события.

Участие в ней принимает свыше 500 компаний из 32 стран. Выставку посещают свыше 18 000 специалистов транспортной отрасли, среди которых генеральные директора, заместители директоров по коммерческим вопросам, руководители отделов логистики крупнейших российских и зарубежных промышленных предприятий.

«Ежегодное участие в выставке – это показатель стабильной работы компании, – поясняет Владимир Яремчук, маркетолог по вагонам ОАО ХК «СДС-Маш». – Суть заключается даже не в том, чтобы привлечь нового клиента, а, что называется, сработать на перспективу. Здесь партнеры делятся новостями, обмениваются информацией. В этом и заключается часть работы по продвижению своего бренда, работа на имидж компании».



# Завод. День сегодняшний

Продолжение.  
Начало на 1 стр.

## Что случилось?

«Алтайвагон» уже давно переживает острую проблему нехватки объемов и качества литья.

Напомним, что в начале 2011 года на сети железной дороги произошли несколько случаев схода вагонов грузового состава, в том числе и вагонов производства алтайских вагоностроителей, выпущенных в 2010 году. Причиной сходов стал излом боковой рамы

**В 2011 году в адрес завода с сети железных дорог и ремонтных предприятий на завод поступило 5101 сообщение о несоответствии. Из них принято к рассмотрению 2839 случаев: 1283 вагона отцеплено по причине нагрева буксового узла колесных пар, 1226 – по неисправности тележек. На исправление несоответствий было затрачено 16,85 млн. рублей.**

тележки вагона по радиусу-55. Чтобы избежать серьезных происшествий и устранить угрозу безопасности движения на железной дороге, акционеры и руководство предприятия намеренно пошли на большие финансовые затраты и отозвали для досрочного ремонта за счет средств компании все вагоны, выпущенные заводом в период с января по июнь 2010 года. А ведь тот год для алтайского вагоностроения был рекордным по количеству продукции: 9 081 вагон.



## Вопрос качества

Приоритетным и стратегически важным направлением было избрано качество выпускаемой продукции.

Первым делом усилили входной контроль. В результате в 2011 г. было оформлено 1167 актов о браке на 73 наименования продукции сторонних предприятий на общую сумму 153,7 млн.рублей. За I квартал 2012 г. оформлено 68 актов о браке на 68 наименований продукции на общую сумму 45,7 млн.рублей.

Одновременно специалисты службы по управлению качеством сделали анализ основных видов дефектов по каждому цеху.

Установлено, что основными изъянами продукции РЗЦ, ВСЦ являются некачественно выполненная сварка и установленные не по шаблону детали рамы и кузова. В кузнечно-прессовом цехе не выдерживают геометрию деталей. Главный вид брака, выходящего из механосборочного цеха, – загнутое не по чертежу ушко износостойкой прокладки над буксовым узлом.

Работники ОМЦ допускают плохую подготовку поверхности вагона под окрашивание, нанесение лакокрасочного покрытия на неподготовленную поверхность, напыление трафаретов, некачественную окраску концевых и разобщительных кранов, образование трещин и расслоений досок пола и фанеры обшивы кузова.

Есть вопросы и к отделу материально-технического снабжения, приобретшего некачественные гайки М20 (трещины).

Наибольшие потери от выпуска несоответствующей продукции принесли МСЦ и КПЦ. В механосборочном цехе потери складываются в том числе и из высокой стоимости заготовок, в первую очередь, черновых осей, низкого процента исправимого брака на осях и большим процентом браковки корпуса буксы. В кузнечно-прессовом цехе потери формируются из-за большого количества деталей, приходящих в негодность в связи с наладкой оборудования при замене бойков и штампов. Общие потери предприятия по переделке брака в 2011 году составили 13,5 млн. рублей.

## Литье, литье...

Тяжелая ситуация сложилась и на Рубцовском филиале. Процент бракуемого литья увеличивается.

Так, в 2010 году корпусов буксы было забраковано 6374, в 2011 г. – 18012, в I квартале 2012 г. – 3978 штук. Боковой рамы в 2010 году забраковано 351, в 2011 г. – 480, а в I квартале 2012 г. – 30 штук, брак наддресорной балки в 2010 г. – 49, в 2011 г. – 163, в I квартале 2012 г. – 3 штуки.

В настоящее время ситуация медленно меняется к лучшему, наблюдается тенденция снижения уровня несоответствующей продукции. Теперь на головное предприятие с Рубцовского филиала приходит более качественное литье, но объемы его недостаточны.

С филиала поступает лишь половина необходимых нам ежемесячно вагонокомплектов. Недостающее литье приходится покупать у сторонних организаций.

Сегодня на рынке сложился дефицит литых вагонных деталей, причины его самые разные.

По информации официального сайта Центра транспортных стратегий, острый дефицит литья рынок ощущает в связи с массовыми ограничениями, вводимыми в последние годы, а также работами по замене некачественных боковых рам тележек грузовых вагонов. Это и приводит к неоправданно высоким ценам на данную продукцию (более чем шестикратный рост по сравнению с ценами 2008 г.).

Собственных средств предприятия недостаточно, и руководство вынуждено оформлять кредиты, использовать заемные средства. По сравнению с 2010 годом кредитный портфель завода увеличился вдвое.

## Нужно меняться

Но несмотря ни на что, в начале текущего года ОАО «Алтайвагон» сдал в эксплуатацию жилой дом по ул. Анатолия, д. 9. При его заселении 50 работников получили займы от предприятия на общую сумму 28,2 млн.рублей. Ведется строительство второго

**В 2011 году на социальную сферу направлено 113,2 млн. рублей. По сравнению с 2010 годом сумма возросла на 34,7 млн. рублей.**

дома. Двадцать три работника получают от предприятия компенсацию сроком на три года в размере 50 процентов

от суммы начисляемых по кредиту процентов за ранее приобретенное жилье по программе «Молодая семья».

Социальные проекты можно развивать и дальше, но сегодня первоочередная задача, стоящая перед заводчанами, – повышение эффективности производства.

С этой целью ведется строительство ПТК, работает линия по формированию роликовых колесных пар, в РЗЦ приобретены сварочные роботы.

Но для создания высокоэффективного производства необходимо кардинально изменить принципы работы каждого. Нам нужно научиться относиться к оборудованию и станкам как к собственному имуществу – содержать в чистоте и работоспособном состоянии. Работникам важно осознать, что ответственный подход к рабочему процессу – это, в том числе, право требовать необходимый инструмент, качественные заготовки и детали, спецодежду. Труд каждого отдельного работника влияет на сроки и качество работы в целом, на производительность всего предприятия.

Анастасия Еремкина

## ОХРАНА ТРУДА

## В числе лучших в городе

**Наше предприятие по итогам работы за 2011 год награждено дипломом администрации г. Новоалтайска за лучшую организацию охраны труда. Итоги работы предприятий города в этом направлении подводились на торжественном мероприятии, посвященном Всемирному Дню охраны труда.**

«Алтайвагон» становится лучшим предприятием в сфере охраны труда уже четвертый год подряд. Вложения в охрану, улучшение условий труда ежегодно возрастают. За 2011 год затраты на одного работника в области охраны труда составили 35,2 тыс. рублей, в 2010 г. было 27,7 тыс. рублей.

Практика показывает, что вопросы охраны труда неразрывно связаны с организацией производства. Примером тому может служить внедрение сварочных роботов в рамно-заготовитель-



ном цехе, в результате чего из вредных условий труда выведены 19 электро-сварщиков.

Большое значение в сохранении жизни и здоровья работников в процессе

труда имеет их обеспеченность средствами индивидуальной защиты. На ОАО «Алтайвагон» разрабатывается корпоративный стандарт спецодежды, спецобуви и СИЗ по трем категориям: «рабочие», «специалисты», «руководители». В стандарт будут внесены нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

На предприятии завершается Аттестация рабочих мест по условиям труда. Ее результаты учитываются при планировании работ по улучшению условий труда, определении очередности выполнения мероприятий с учетом финансовых возможностей.

Ежегодные профосмотры работников позволяют снизить потери рабочего времени по временной нетрудоспособности, предупредить развитие профзаболеваний. По результатам профосмотра нуждающимся работникам выделяются санаторно-курортные путевки. В 2011 г. прошло лечение 140 работников за счет ФСС, 136 человек – за счет прибыли предприятия, а также 95 пенсионеров общества, 175 детей работников. Затраты на приобретение путевок составили около 14 млн.руб.

В целях стимулирования здорового образа жизни на предприятии выплачивается годовая премия работникам, которые за прошедший год вели здоровый образ жизни, занимались спортом, профилактическим оздоровлением, не имели больничного листка. Ежемесячная надбавка за безопасный труд выплачивается каждому работнику общества, не имеющему замечаний по охране труда.



## ЭСТАФЕТА ПОКОЛЕНИЙ

# «Я не хочу судьбу иную...»

История семьи Ольги Николаевны Бажановой (на снимке), ведущего инженера отдела охраны труда и техники безопасности, — это пример того, как из поколения в поколение, словно эстафетная палочка, передавалась любовь к заводу.

## Семейные обеды

Родоначальником этой эстафеты можно назвать Ивана Игнатьевича Кузьмина. В далеком 1933 году он пришел рамщиком в лесосеке Алтайского деревообрабатывающего завода. С началом войны продолжил работать уже на эвакуированном вагонзаводе. А после ухода на заслуженный отдых Ивана Игнатьевича пригласили работать в заводском детском садике конюхом.

— На этой лошадке прокатиться для нас было за радость, — вспоминает Ольга Николаевна, его внучка. — Дедушка нам всегда говорил: «Держись за заводскую трубу. Это — ваш завод, он прокормит».

Немногословен был глава династии, но в глазах сына и шести дочерей имел непререкаемый авторитет.

Гордость за отца и желание, чтобы отец так же мог гордиться ими, — надежный компас для детей в их жизни. Четверо Кузьминых продолжили семейную



ливое детство. Мы росли с ощущением, что наша семья — это и тот цех, в котором работают мама и папа, и весь завод...

## Уроки жизни

1 сентября Николай Павлович Упоров привел первоклассников Олю и Олега в свой кузнечно-прессовый цех, где работал механиком. «Смотрите, где я работаю! — обвел рукой грохочущее пространство цеха, указал на жаркие, пыхающие огнем печи. — Будете разгильдяями, плохо учиться, не уважать старших, сюда вас возьмут только полы подметать!»

Отцовское поучение Ольга Николаевна усвоила на всю жизнь. А когда молодым специалистом пришла в заводской отдел техники безопасности, ее наставницей стала Галина Федоровна Ракевич.

— Удивительной душевной щедрости человек. Главное ее правило — любить рабочий класс и никогда не кичиться своей инженерной должностью, — вспоминает моя собеседница.

Семейные, а потом и коллективные, уроки учили молодежь ответственности в деле, уважению к коллегам, профессиональной и заводской гордости.

Наверное, поэтому заводчане всегда жили весело и дружно. После трудовой смены (казалось бы, откуда брались силы и желание?) шли в кружки художественной самодеятельности, спортивные секции. Каждый выходные неугомонный цеховой коллектив семьями выезжал на электричке в сосновый бор, зимой — на заводскую лыжную базу или на заводской каток. И поэтому ощущение принадлежности к большой родне у многих сегодняшних заводчан — из детства и юности.

— Восемнадцатилетней, по сути, еще ребенок, я пришла на завод. Вся моя жизнь, как и жизнь моих родителей, бабушки и тетушек прошла тут. Иной судьбы я не хочу, — признается Ольга Николаевна.

Светлана Кошурова

на снимке: трудовая книжка И.И.Кузьмина.

| СВЕДЕНИЯ О ПОощРЕНИЯХ И НАГРажДЕНИЯХ |      |       |       |                         |          |                                                               |      |
|--------------------------------------|------|-------|-------|-------------------------|----------|---------------------------------------------------------------|------|
| № записи                             | Дата |       |       | Поощрения и награждения |          | На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер) |      |
|                                      | Год  | Месяц | Число |                         |          |                                                               |      |
| 1                                    | 1934 | март  | 11    | Присвоение звания       | 45 руб.  | на основании приказа                                          | 1934 |
| 2                                    | 1938 | март  | 1     | "                       | 200 руб. | "                                                             | "    |
| 3                                    | 1938 | март  | 6     | Присвоение звания       | 45 руб.  | на основании приказа                                          | 1938 |
| 4                                    | 1938 | 17    | 22    | Присвоение звания       | 45 руб.  | на основании приказа                                          | 1938 |
| 5                                    | 1938 | 17    | 22    | Присвоение звания       | 45 руб.  | на основании приказа                                          | 1938 |
| 6                                    | 1938 | 17    | 22    | Присвоение звания       | 45 руб.  | на основании приказа                                          | 1938 |

заводскую династию: Владимир Иванович стал слесарем в рамно-заготовительном цехе, Тамара Ивановна (мама моей героини) — строгальщицей в ремонтно-механическом, Галина Ивановна — токарем в инструментальном, Татьяна Ивановна — токарем в ремонтно-механическом. Рабочая династия

— Обеды в семье, на которые собирались и тети, и дядя, ходили на планерку, — улыбается Ольга Николаевна. — Выполнение плана, новые модели вагонов обсуждались с жаром, каждый свой цех защищал. У нас было счаст-

## ДЕНЬ ПОБЕДЫ

# Мы помним! Мы гордимся!

В административном здании ОАО «Алтайвагон» ко Дню Победы открылся мемориальный уголок.

В годы Великой Отечественной войны на фронт ушли 1000 заводчан. В музейном архиве предприятия, благодаря огромной работе первого его директора Владимира Кушнарева, собран богатейший материал о воинах-фронтовиках. Это фронтовые и послевоенные фотографии ветеранов, их воспоминания о боевом пути. Именно фотографии 40-х заняли почетное место в мемориальном уголке, каждая из них сопровождается фронтовыми биографиями героев.

Сегодня на учете в Совете ветеранов предприятия всего 16 фронтовиков. Забота о них является приоритетным направлением в социальной политике завода, профсоюзной организации. Так, к 67-летию Победы ветераны предприятия получили единовременную денежную выплату, на эти цели администрацией и профкомом завода было направлено 343 тыс.рублей. В преддверии Дня Победы для ветеранов и тружеников тыла прошли торжественный



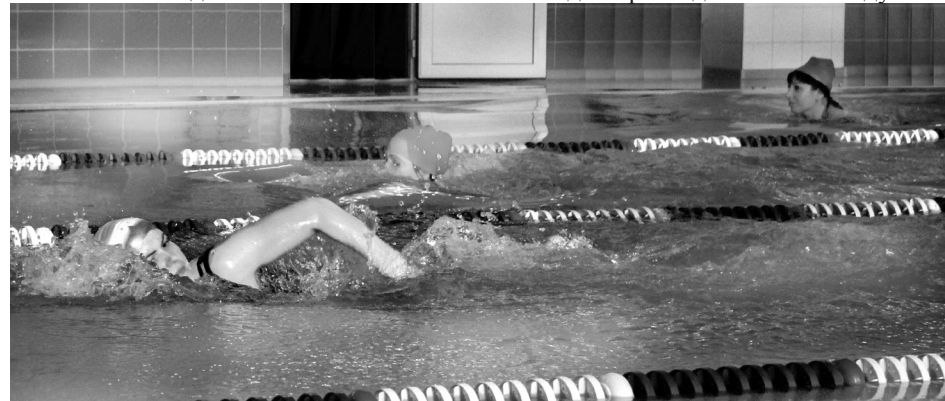
концерт и праздничный ужин. Свою концертную программу провел для них и клуб «Ветеран». Каждому из фронтовиков и тружеников тыла был вручен памятный подарок от имени ЗАО ХК «СДС». Советом ветеранов ведется постоянный контроль за жилищными условиями, оказывается помощь в ремонте, доставке угля /

## СПОРТ

# Лидеры все те же

Соревновательная программа заводской спартакиады, завершившись плаванием, взяла небольшой перерыв.

После четырех видов программы в общем зачете по-прежнему лидирует сборная МСЦ. На три очка от нее отстает команда заводоуправления, на шесть — инструментальный цех. Почти рядом с тройкой лидеров располагаются сборные РЗЦ и РМЦ. Все они могут рассматриваться как претенденты на самые высокие места по спортивным итогам этого года.



Зрелищно прошли первые в истории заводской спартакиады соревнования по плаванию, собравшие более 50 пловцов нашего завода. Городской бассейн «Атлантика» любезно принял нашу спартакиаду. В индивидуальных заплывах девушки проплывали 25, мужчины — 50 метров. Самой быстрой пловчихой стала Александра Черемухина (КПЦ). Ирина Дунаева (заводо-

управление), имевшая серьезную поддержку болельщиков, показала второе время. Третье место досталось Тамаре Катрич (МСЦ).

Среди мужчин первенствовал Сергей Смирнов из инструментального цеха. Лишь две сотые отделили Сергея Кузнецова (РМЦ) от победителя. Третьим стал Сергей Якушенко, представляющий заводоуправление. Осенью пройдут эстафетные заплывы, и команда заводоуправления, показавшая в индивидуальном плавании лучший результат, выглядит претендентом на победу.

Определились обладатели призовых мест и в бильярдном спорте.

В упорной борьбе лучшими стали бильярдисты инструментального цеха. Сборная ОМЦ расположилась на втором месте, замкнула тройку — команда заводоуправления.

Спартакиада продолжится турниром по настольному теннису, стартующим в конце мая.



# Кузница чемпионов

Секция греко-римской борьбы при спорткомплексе ОАО «Алтайвагон» существует с момента его открытия. С той поры через нее прошли тысячи и тысячи мальчишек. Именно заводской секцией борьбы заложены традиции этого вида спорта в Новоалтайске. И стоит отметить, что сборная города, основной костяк которой составляют воспитанники секции греко-римской борьбы заводского спорткомплекса, последние 15 лет является сильнейшей в Алтайском крае.

## Истоки

В этом зале, на этом ковре начинали чемпионы страны Николай и Степан Гудочкины, Юрий Токарев, Андрей Лисица, призер чемпионата Европы, член сборной России Евгений Попов. Все они воспитанники первых новоалтайских тренеров – Владимира Кулешова, заслуженных тренеров СССР Валерия и Юрия Казаковых.

В 70-е годы борьба настолько была популярна среди заводчан, что при приеме мальчишек в секцию проводился настоящий отбор: требовалось отжаться несколько раз. Этот вид спорта многих ребят уберег от влияния улицы, от неправильного образа жизни. Тренеры сумели не просто научить их приемам борьбы на ковре, научили жизненной стойкости, вдохнули уверенность в собственных силах...

В те же годы заложены были традиции одного из старейших первенств по этому виду спорта в Сибири – турнира памяти Героя Советского Союза Ивана Григорьева. Инициатором его выступил коллектив физической культуры «Восход» Алтайского вагоностроительного завода, а именно тренер-преподаватель Владимир Петрович Кулешов и директор завода Евгений Александрович Дубовцев.

Не потеряла греко-римская борьба своих лидирующих позиций среди новоалтайцев и в 90-е годы. Тогда в городе открылся спортивный клуб «Чемпион», появилось это направление в деятельности городской ДЮСШ, да и на базе ряда городских школ открылись подобные секции. Организаторами их стали как раз первые выпускники заводской секции.

Сегодня новоалтайская школа греко-римской борьбы является настоящей кузницей чемпионских и тренерских кадров. Достаточно сказать, что ведущие тренеры, в том числе и старший тренер Новосибирской области Андрей Лисица, – наши земляки.

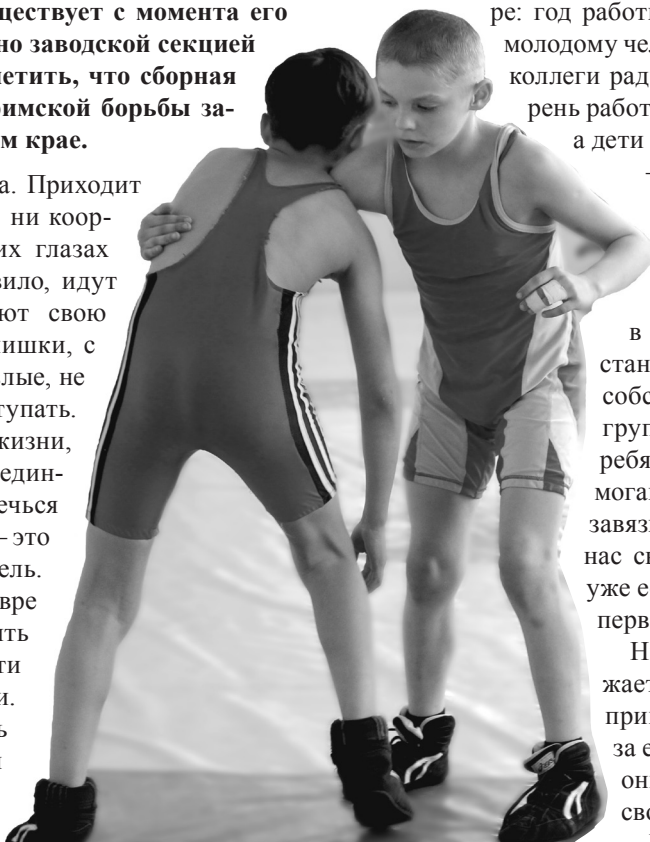
## Тренер

Безусловно, богатые спортивные традиции города держатся на людях, по-настоящему увлеченных, преданных своему делу, влюбленных в него.

Один из таких – Владимир Лебединский, также начинавший свою спортивную карьеру в этом зале. Двадцать лет назад он перенял тренерскую эстафету от Валерия Сергеевича Казакова. Стоит послушать, как Владимир Владимирович говорит о работе:

– Люблю свой вид спорта. Приходит мальчишка, ни силы у него, ни координации. И вот он на твоих глазах мужает. В борьбу, как правило, идут и надолго с ней связывают свою судьбу хулиганистые мальчишки, с болезненным самолюбием, злые, не любящие проигрывать и уступать. Таким ребятам сложнее в жизни, и спорт для них, бывает, единственная возможность уберечься от плохого. Поэтому тренер – это в первую очередь воспитатель. Научить бороться на ковре можно, но важно заложить понимание ответственности за свою силу, свои навыки. Поражение должно учить думать, анализировать свои действия, а победа должна восприниматься как шаг к самосовершенствованию, а не как конечная цель...

Год назад предприятие изыскало возможность организовать на своей базе работу уже четырех детских групп по греко-римской борьбе. Сегодня более 60



ре: год работы показал, что это дело молодому человеку по душе. Успехам коллеги радуется и его учитель: парень работает с явным увлечением, а дети к нему тянутся.

– Работа детского тренера – благородная профессия, – говорит начинающий педагог. – Вкладываясь в мальчишек душу, они становятся родными, как собственные дети. Набирал группу шести-, семилетних ребят, так что порой помогаю им шапки, шнурки завязывать. Они благодарят нас своими успехами, у меня уже есть победители краевого первенства.

Никита Алексеевич заражает ребят и собственным примером. Как светятся глаза его воспитанников, когда они рассматривают медали своего тренера!

Ребята грезят о больших победах. Двенадцатилетний

Кирилл Журавлев уже шесть лет занимается борьбой:

– Мой кумир – Александр Карелин. Я тоже хочу стать олимпийским чемпионом. Я тренируюсь для

этого. Вот, например, вначале я вообще подтягиваться не мог, а теперь – четыре раза! Это уже что-то! Не пропускаю соревнования. Даже если сам не участвую, смотрю, как другие борются, какие у них ошибки, какие находки. Учусь. Тренеров своих очень уважаю, как иначе?! Я ведь занял первое место в городе и стал третьим в крае! Это их заслуга!

Призером межрегионального турнира «Сибирский медвежонок» в этом году стал Данил Перфильев:

– Проиграл в финале, было обидно. А Владимир Владимирович сказал, что это тоже наука. Он нас учит думать, а не только силой брать соперника. Тренировки для меня – самое главное. Как же я могу

их пропускать?! – говорит Данил, который каждый день ездит в заводской спорткомплекс из соседнего с городом села.

Конечно, не каждому суждено стать великим чемпионом. Спорт, в первую очередь, возвращает личность, в жизнь выходит уверенный, человек, знающий цену честной победы на ковре. Здесь растут настоящие мужчины.

Светлана КОШУРОВА  
Фото автора



мальчишек посещают эту секцию. В помощь опытному тренеру пришел его ученик Никита Радогин, мастер спорта по греко-римской борьбе.

## Ученики

Молодой тренер шутит, что судьба его была предопределена: отец, Алексей Радогин, мастер спорта СССР. Он и привел шестилетнего сына в борьбу. Никита Алексеевич заканчивает политехнический университет, но всерьез задумывается о тренерской карье-