

АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



СДС
М А Ш



№ 2 (206)
19 марта
2013 г.

Стабильное качество – потребителю, лидерство – предприятию, рост благосостояния – работнику

Из первых уст

Инвестиции в качество

2013 год для машиностроителей холдинга «Сибирский деловой Союз» начался достаточно продуктивно. В планах – ответственные и крупные проекты, которые позволят значительно изменить облик производства, в состав которого входят в том числе три предприятия, составляющие огромный промышленный комплекс вагоностроения. Это головное предприятие «Алтайвагон», его литейное подразделение Рубцовский филиал и Кемеровский филиал «Кузбасская вагоностроительная компания». О том, что предполагается реализовать в текущем году, рассказывает вице-президент ЗАО «СДС» по машиностроительной отрасли Дмитрий Медведев.



– Дмитрий Евгеньевич, то и дело приходится слышать различные прогнозы относительно наступившего года. А что вы как руководитель крупного машиностроительного холдинга ждете от 2013 года?

– Прогнозы – дело неблагодарное. Хотя, разумеется, от них нельзя отказываться. Но это, скорее, не констатация того, что будет, а способ подготовиться к той или иной ситуации в экономике, на рынке и вовремя сориентироваться. Ну и, по большому счету, суметь извлечь пользу.

Как будет формироваться рынок в течение года, пока утверждать сложно. Но могу сказать уверенно – мы готовимся к тому, что спрос может сократиться. В этих условиях неизбежно вырастет конкуренция между производителями, и мы сегодня занимаемся именно тем, чтобы наши вагоны оказались максимально конкурентоспособными – как по цене, так и по качеству.

В рамках этой работы уже сделано и будет сделано в ближайшее время достаточно много. В принципе, наши предприятия сейчас находятся на завершающей стадии внедрения очень серьезных, дорогостоящих и принципиально важных проектов с точки зрения развития производства на годы вперед.

Среди таковых стоит отметить, в первую очередь, запуск новой линии мелкого и среднего литья на Рубцовском филиале и начало строительства второй очереди Испытательного центра на «Алтайвагоне». Реализация этих проектов должна кардинально повлиять на качество наших вагонов.

– Чем отличается новая линия, что даст ее запуск?

– Сравнивать новое современное производственное оборудование с тем, что использовалось раньше – просто нет смысла. Это совершенно разные уровни культуры производства. Новая линия сейчас находится на этапе пуско-наладочных работ. По графику в августе линия выйдет на проектную мощность.

Как это ни банально, быть может, покажется, но запуск линии – это принципиальный рост качества литья, которое используется для строительства железнодорожных вагонов.



Причем, мы сможем не просто обеспечить рост качества, но и добиться не менее важного – стабильно высокого качества литья на Рубцовском филиале.

Что это дает на выходе? Во-первых, и это самое главное, мы сможем гарантировать нашим клиентам – транспортным компаниям, занимающимся эксплуатацией железнодорожных вагонов, – что наша продукция может эксплуатироваться в самых жестких условиях и проблем с ней не будет. А подобное осуществить сегодня может далеко не каждый вагоностроительный завод. Во-вторых, снижая количество претензий со стороны покупателей, мы сокращаем собственные издержки – это логично. Меньше брака, от которого не застраховано ни одно машиностроительное предприятие, – ниже себестоимость продукции. Соответственно, чем ниже себестоимость вагонов, тем выше конкурентоспособность их на рынке в целом.

Но, разумеется, запуск новой технологической линии – это серьезный инвестиционный проект. На его реализацию будет потрачено без малого один миллиард рублей. Сумма более чем значительная, но без модернизации в современных условиях обойтись нельзя вовсе.

Новости

Пришла весна

Нынешней зимой выпало почти две среднегодовые нормы снега.

Зимой снег с территории завода вывозился ежедневно. Но частые бури порой сводили на нет все предыдущие усилия работников автотранспортного цеха. Начиная с 21 февраля цех перешел на двухсменную работу по вывозу снега. Ежедневно работники АТЦ отправляют 125 КамАЗов со снегом (около 1300 куб.метров).

Напряженно работают водители самосвалов Евгений Титов, Алексей Ноговицин, Николай Калашников, Александр Абакаев. Нагружают машины Николай Крыльцов, водитель фронтального погрузчика, и Сергей Романов, машинист мех. лопаты. Сгребают снежные кучи бульдозерист Сергей Кулак.

Стратегическое партнерство

Управление Алтайского края по труду и занятости населения и ОАО «Алтайвагон» стали стратегическими партнерами на рынке труда.

Договоренности о взаимодействии в социально-трудовой сфере достигнуты на встрече начальника краевого управления по труду и занятости И.Бушмина и вице-президента ЗАО «СДС» по машиностроительной отрасли Д.Медведева.

– Надеемся, что подписанное соглашение будет способствовать успешному развитию бизнеса, созданию достойных условий труда, повышению качества трудовых ресурсов, – прокомментировал подписание соглашения Игорь Бушмин. – Мы планируем и впредь поддерживать таких работодателей, как компания ЗАО ХК «СДС».

В арсенале краевой службы занятости для стратегических партнеров есть целый ряд ресурсов, например, Краевой Банк высококвалифицированных работников, «Электронный работодатель». Они позволяют снизить временные и транзакционные издержки, улучшить имидж компании и создать благоприятное социальное окружение.

Переболели!

Всплеск простудных заболеваний пришелся на февраль-начало марта.

В феврале доля простывших составила 12,7 случаев на 100 человек. И хотя это число существенно превышает среднегодовой показатель заболеваемости по заводу (9,11 случаев на 100 человек), до пиковых показателей 2011 года, 16,5 случаев, к счастью, не поднялось.

Особенностью этой зимы является многообразие вирусов, что часто приводило к повторному заболеванию.

На врачебной комиссии было принято решение о выпуске памятки по профилактике простудных заболеваний и проведении бесед с работниками.

Продолжение на 2 стр.

Производственный пульс

Из первых уст

Инвестиции в качество

Продолжение. Начало на 1 стр.

В этом смысле Испытательный центр и, в частности, запуск второй его очереди – это еще один пример не столько эволюционной модернизации производства, сколько определенный инновационный прорыв. Первый комплекс в рамках Испытательного центра уже запущен и вполне успешно работает.

Одна из задач центра – это проведение специальных измерений, направленных на выявление слабых мест используемых в вагоностроении деталях, и ликвидация этих пробелов. Как результат, растет запас прочности рубцовского литья. Сегодня нам удалось добиться коэффициента прочности на уровне 2,2. Это, конечно, соответствует требованиям ГОСТ. Но я считаю, что наша продукция должна отвечать и более высоким требованиям. Думаю, в ближайшем будущем уместно будет говорить о коэффициенте прочности на уровне 2,5.

– **Какие задачи призвана решить вторая очередь Испытательного центра?**

– Дело в том, что, условно говоря, первый комплекс обеспечивает проведение измерений только на один вид нагрузок – на излом. Но это не единственный возможный способ возникновения трудностей при эксплуатации вагонов.

И проблема эта со временем только обостряется,

поскольку транспортные компании вполне логично нацелены на извлечение наибольшей прибыли, а значит, подвижной состав эксплуатируется по максимуму. Соответственно, и нагрузки на детали вагонов возрастают кратно.

Для того чтобы решить вопрос качества литья, мы решили построить второй комплекс, благодаря которому сможем измерять различные типы критических нагрузок. Так, кроме проверки на излом, можно будет замерить устойчивость, например, на скручивание. В результате мы получим возможность корректировать технологические процессы литья не вслепую, а четко понимая, что и где нужно, условно говоря, «добавить».

Стоит отметить, что второй комплекс в рамках Испытательного центра – это уникальное оборудование для России. Такого в стране еще не было. Даже фундамент, на котором будет установлено новое оборудование – это сложнейшее и дорогостоящее инженерное сооружение, призванное исключить все внешние воздействия, способные повлиять на точность работы измерительных приборов.

Еще один неотъемлемый этап модернизации производства – это система пооперационного контроля.



Пока только на Рубцовском филиале. Она призвана обеспечить полный компьютерный контроль за каждым этапом технологической цепочки.

Система позволит оперативно вносить необходимые коррективы в технологию отливки, чтобы добиться определенных свойств получаемых деталей. В случае выявления брака, будут точно устанавливаться причины его возникновения. Кроме того, система позволит создать архив, необходимый для накопления производственной истории, к которой можно обратиться в любой момент как для претензионной работы, так и для разрешения иных задач.

Рационализаторство

Порой пути к лучшему очевидны

Подведены очередные итоги рационализаторской работы. Отметим, что творческая активность работников завода возросла. Немалую роль в этом сыграл объявленный в ноябре прошлого года конкурс по улучшению деятельности предприятия. Его целью являлось снижение доли ручного труда в производстве.

Самые активные и инициативные

С момента объявления конкурса в комиссию по рационализаторской работе поступило 17 предложений, оформляются еще семь идей по улучшению работы цехов.

Первыми, откликнувшимися на конкурс, стали работники вагоносборочного цеха, в котором за организацию рацработы отвечает ведущий инженер-технолог Светлана Вандакурова. Из пяти внесенных цехом предложений три приняты и направлены на разработку в отдел главного технолога.

Наибольшее количество рацпредложений поступило из инструментального цеха, где этой работой руководит инженер-технолог Дмитрий Хохлов – один из активнейших рационализаторов предприятия. Все шесть рацпредложений приняты в разработку.

Немало идей по коррекции работы оказалось и в обшивочно-малярном цехе. Три из них находятся в разработке, причем автором одного из них является ветеран завода, ныне находящийся на заслуженном отдыхе, Анатолий Андреевич Белоглазов.

Среди поощренных за внесение рацпредложений: инженеры-технологи Николай Мальцев, Ирина Крюковская, начальник производства Аркадий Рыбкин, помощник начальника МСЦ Валерий Тетюхин, заместитель начальника и ведущий инженер ОМЦ Евгений Акимов и Артем Поваляхин.

Также авторское вознаграждение за первый год использования рационализаторского предложения выплачено Юрию Страчкову, старшему мастеру участка ОМЦ, Сергею Сизову, наладчику ЦЛИИТ, Сергею Вихареву, слесарю-сантехнику АХС, Михаилу Замуреву, инженеру-конструктору.

Антон Перегудов, инженер-технолог РЗЦ, и Константин Ушаков, инженер ПДО, получили авторское вознаграждение дважды: за первый и за второй годы использования своих рацпредложений.

Внимание – к мелочам

Константин Ушаков (на снимке) пришел на завод шесть лет назад инженером в отдел главного технолога.

– Работая в отделе, убедился, что мне, как специалисту, для дальнейшего роста необходимо получить цеховую практику, пощупать производство своими руками. Появилась возможность, перевелся ведущим технологом на производство – Рассказывает молодой человек.



За три года работы в рамно-заготовительном цехе он подал 11 рацпредложений. От внедрения некоторых из них завод получил экономию свыше 160 тысяч рублей. В прошлом году, вернувшись в отдел главного технолога, он стал автором еще двух рационализаторских идей, предварительный экономический эффект составит более 90 тысяч рублей.

Порой пути к усовершенствованию очевидны. Только люди привыкли делать как обычно, как всегда и просто не замечают, что можно упростить операцию, улучшить технологический процесс или конструкцию узлов и деталей.

Из такой очевидности родилась идея об изменении крепления поддерживающей планки автосцепного устройства.

В креплении некоторых узлов вагонов используются всевозможные шайбы. Для сборки автосцепного устройства на одном вагоне использовалось 16 шайб.

Их изготовление – дело трудоемкое: нарезание заготовок, прессование шайб, их обработка. При этом процессе возникает множество проблем: загруженность оборудования для нарезания заготовок, постоянный ремонт штампов для изготовления шайб. Вроде бы мелочи, но из них накапливаются колоссальные затраты на материалы и работу, возникает постоянный дефицит шайб, который тормозит производство.

Константин Ушаков предложил отказаться от шайб в креплении автосцепного устройства. На прочность и надежность крепления это никак не влияет, а вот экономии материалов и трудовых затрат дает существенную.

За счет внедрения идеи Ушакова сократилось общее количество этих деталей на заводе, что сказалось на сроках изготовления шайб для узлов, в креплении которых от них невозможно отказаться.

Еще одно рацпредложение Константина Ушакова, решение которого лежало, казалось бы, на поверхности, – изменение количества кронштейнов при сборке автоматического тормоза на вагоне-цистерне.

По технической документации труба воздухопровода крепилась к раме вагона тремя кронштейнами. Идея Константина – сократить их количество до двух. Конструкторы сделали расчет, оказалось, что снижение числа кронштейнов никак не отражается на надежности крепления. А предприятие получает экономию за счет снижения материало- и трудоемкости.

Сейчас Константин осваивает работу инженера по подготовке ПДО и надеется, что его рационализаторская деятельность на заводе продолжится.

Среди лучших рационализаторов предприятия много молодежи, есть и работники со стажем. От каждого из них, безусловно, зависит успешность нашего завода.

Авторы всех рацпредложений получают вознаграждение в 1000 рублей, а по истечении одного и двух лет – авторское вознаграждение за счет достигнутого экономического эффекта. Эти выплаты, конечно, активизируют новаторскую деятельность сотрудников «Алтайвагона». Положение о рационализаторской работе дает реальные результаты, как заводу, так и творчески инициативным его работникам.

Социальная политика

Спорт

Проводы зимы, или лыжный экстрим на льду

Традиционный праздник закрытия зимнего спортивного сезона весна не смогла испортить.

Утром 16 марта прибыв на лыжную базу, участники соревнований обнаружили эстафетную трассу, покрытую симпатичным ледяным «ежиком». Гонять по такой «лыжне» небезопасно! Однако, было принято решение лыжную эстафету в зачет комплексной заводской спартакиады провести.

Следуя традициям, ее предваряли детский масс-старт и командирская гонка. Спасибо всем ребятишкам и их родителям, которые решились выпустить на лед своих маленьких лыжников.

Командирская гонка на закрытии сезона не привнесла изменений в уже привычную расстановку призовой тройки – В.М.Руднев (заводоуправление), Д.А.Славин (вагоносборочный цех), С.В.Демин (инструментальный цех).

Главный же сюрприз праздника был подготовлен сборной заводоуправления. Еженедельные поездки на лыжную базу не прошли для команды этого подразделения даром. И сложность в определении состава на эстафету возникла иного, чем бывало, порядка: кого же выбрать из такого числа лыжников?



Состав – Андрей Алексеенко, Светлана Кошурова, Наталья Пронина, Сергей Хакимов, Вадим Руднев – оказался победным. Преимущество над вторым местом составило в итоге круг, остальные участники проиграли более того.

В защиту спортивного достоинства других команд, отметим, что все-таки на руку заводоуправлению сыграли лыжи: ребята не побоялись использовать на льду пластиковый инвентарь, который быстро-быстро и прикатил их к финишу. Второе место у сборной механического и кузнечно-прессового цехов, на протяжении нескольких лет являвшейся безоговорочным лидером. Третье место досталось команде ремонтно-механического цеха.

После лыжного экстрима на льду прошли так любимые заводчанами веселые состязания. Чего только стоили забеги на пяти-

местных лыжах! От команд требовались и скорость, и слаженность движений.

Весьма активно прошло состязание фехтовальщиков валенками. В конкурсе с удовольствием участвовали и девушки, и дети, и мужчины. Не обошлось и без перетягивания каната. А вот футбол на снегу пришлось отменить: вместо снега был лед, а это весьма травмоопасно для участников.

Зато под веселые крики было сожжено чучело Зимы, и да здравствует Весна!



Совет молодежи

Лучшая агитбригада края

Агитбригада ОАО «Алтайвагон» стала двукратным победителем ежегодного краевого конкурса профсоюзных агитбригад.

У краевой конкурс профсоюзных агитбригад, посвященный 65-летию краевого профсоюза и Году профсоюзной молодежи, проходил 28 февраля. Участие в нем принимало 29 команд со всего Алтайского края, представлявшие профсоюзы студентов, сфер образования и культуры, промышленный сектор. Отрадно, что производство края было представлено в этот раз сразу несколькими командами. Это в очередной раз подтверждает мысль, что промышленные предприятия должны быть не просто местом работы, но местом всесторонней самореализации молодого человека.

Совет молодежи нашего завода всегда с готовностью откликается на предложения творческих конкурсов. Не являясь профессиональными артистами,



несмотря на загруженность на работе, мы находим время и возможность репетировать, готовить реквизит, вообще, отдаемся этому делу с душой.

Команда «Алтайский вагоностроитель» уже трижды принимала участие

в подобном конкурсе. Одержав победу два года назад, мы, конечно, не могли позволить себе отступить от этих высоких рубежей. Состав агитбригады претерпел серьезные изменения, из «опытных бойцов» осталось только трое. У

Натали Бархатовой, Ирины Маликовой, Михаила Бриткова, Павла Ролледера и Ильи Матвеева был дебют на таком серьезном уровне как краевой конкурс. И он удался!

С первой минуты и до окончания выступления ребята не отпускали внимание переполненного зала. Жюри забыло записывать свои замечания и следить за регламентом. Ощущение победы, появившееся у нас еще на сцене, не покидало нас до самого окончания конкурса, хотя после нас выступало еще 19 команд.

И все-таки радости нашей не было предела, когда Иван Панов, председатель Совета молодежи краевого профсоюза, объявил: «Диплом за I место и сертификат на 8000 рублей получает команда «Алтайский вагоностроитель» ОАО «Алтайвагон»! Победа!

Теперь нас ждет турне по Алтайскому краю, а летом – участие во Всероссийском этапе конкурса профсоюзных агитбригад.



Досуг

Рядом с нами

Валентина Куприна: «Стихи мои простые»

С творчеством В.И.Куприной, табельщика теплосилового участка, знакомы, наверное, многие заводчане. Ее стихи не раз печатала и наша газета. Сегодня Валентина Ивановна – гость редакции.

«Я помню руки бабушки моей»

– Нас, пятерых внуков, воспитывала бабушка. Набожная, она жалела весь мир, казалось, своим сердцем она может обогреть всех и каждого, – рассказывает Валентина Ивановна.

Судьба к Евгении Афанасьевне Капустиной была неласкова. С малых лет она батрачила, нянча купеческих детей. За свой труд и характер заслужила в подарок швейную машинку «Зингер», на которой обшивала почти всю деревни. В 30-е годы репрессировали мужа, и она поднимала двоих детей, пережила войну и все в своей жизни зарабатывала только верой в Бога и трудолюбием. При ней выросли не боящиеся работы дети и внуки.

Жили в маленьком домике, мама Валентины Ивановны – все время на работе, поэтому Евгения Афанасьевна и стала таким важным для внуков человеком. Безграмотная, но богатая простой житейской мудростью, она часто рассказывала детям о прошлом. Истории эти помнятся им до сих пор, как и одна из бабушкины присказки: «Бог терпел и нам велел».

– Каждый раз уходя из дома, я замечала, как бабушка осторожно крестит меня вслед. Нам, советским детям, казалось все это стариковскими причудами. А теперь я понимаю, благословляя, бабушка давала нам незримую защиту на нашем пути, – считает наша собеседница.

Живой голос Есенина

– Многие в нашем городе знают Галину Михайловну Веселову, учителя русского языка и литературы. На ее уроках в классе было так тихо, что, казалось, слышно, как муха летит. Она вела интереснейшие факультативы по литературе, и мы слушали записи Есенина и Маяковского. Это производило на нас неизгладимое впечатление, – вспоминает Валентина Ивановна.

Первое стихотворение она написала в 8 классе, вынесла на суд подружек, а те обсмеяли. Забросила, только в девичьих дневниках писала что-то для себя.

Она – старшая в семье, поэтому окончив школу, выбирала учебное заведение по длительности обучения: надо было скорее начать зарабатывать, помогать маме и бабушке. Выбор пал на экономический техникум, где и получила специальность товароведа, по распределению пришла на Алтайский вагоностроительный в отдел снабжения.

Почти 35 лет она работает на нашем предприятии. Завод стал ей родным:

– Пережили мы с заводом многое: штормило нас и крутило, и под сокра-



Маме

По щеке слеза катилась,
Он ее не замечал.
Мама, как же так случилось?
Голос матери молчал.
Ведь вчера еще звонила,
Спрашивала, как дела,
Как жена, как внуки, милый?
А сегодня ты ушла...
Ты ушла – не отлучилась
В магазин за молоком –
Что же, мамочка, случилось?
К горлу подкатился ком.
Весь в делах, работах разных
Он частенько забывал,
Что проведать свою маму
Накануне обещал.
А она ждала, звонила
Только изредка ему:

«Ничего, придет сын милый,
Просто некогда ему...
Вот шаги его уж слышно...
Нет, то ветер-озорник
Носится опять по крыше,
Открыл дверцу в дровяник».
Иногда сынок заскочит
На минуточку всего,
А она скорей хлопочет,
Угощать спешит его:
«Ты присядь, родной,
покушай,
Пирожки я испекла,
Вот вареницы из груши,
Вот грибы, сама брала...»
Тяжко уютно в отчем доме,
Будто в детство он зашел,
Но опять дела, работа –

Пишу стихи, быть может, неумело,
Потому нигде ведь не училась я.
Назвать меня поэтом слишком смело,
Но так считают все мои друзья.
Ни Анна я Ахматова и далеко ни Бэлла,
До тех великих женщин мне,
Как до Москвы пешком,
Порою мысли в голову мою
Идут потоком очумелым,
Порою в голове моей
Они несутся кувирком.
Когда художник полотно красит кистью,
И на безмолвном полотне картина засияет жизнью,
Вот так порою удается мне
Из слов простых и в общем заурядных
Создать стихотворение свое.
Быть может, не совсем пишу я складно,
Но именно в стихах я выражаю вдохновение мое.

Моей бабушке

Я помню руки бабушки моей,
Нагруженные, нежные, родные,
Когда я прижималась в детстве к ней,
Что забывала все проблемы я земные.
Я помню эту прядь седых волос,
Что под платком она всегда скрывала,
Какой не задали ей вопрос,
Она всегда радужно отвечала.
Приветливой, доброю была,
Пять внуков вынянчила из пленок,
За всех молила Господа она,
Всех называла ласкового: дитенок.
Я помню ее легкие шаги,
Когда она, проснувшись спозаранку,

Топила печь, лепила пироги,
На стол клала румяную буханку.
Я помню ее тихий голосок,
Она кричать-то даже не умела,
Сушила пряжу, штопала носок.
И песню колыбельную нам пела.
За годы мы заметно подросли,
А бабушка с годами постарела,
Морщинок стало больше на руках
И кожа на ладонках загрубела.
Как тяжело терять родных людей,
Когда они уходят безнадежно,
Я помню руки бабушки моей
И позабыть их просто невозможно!

щение попадали, и отстаивали нас. Не представляю себя без завода, и города нашего – без завода.

Последние восемь лет Валентина Ивановна возглавляет цеховой профсоюзный комитет своего подразделения. Она уверена, там, где начальник цеха и председатель комитета работают совместно, многое делается для рабочих. ТСУ – лидер по числу работников, проходящих санаторно-курортное лечение, единственное подразделение, где имеется свой спортзал, да спортивные достижения коллектива в спартакиаде заметны.

Завод родной

Благодарна Валентина Ивановна первому своему начальнику на заводе – Якову Моисеевичу Киперману, возглавлявшему отдел снабжения. Вторым учителем стал Виктор Федорович Малинин, начальник ТСУ.

– Мы часто его вспоминаем, со всеми праздниками поздравляем. Удивительный человек. Как и большинство руководителей того времени, он был практиком, не имел высшего образования. Но руководить умел, никогда ни на кого не кричал. А все равно его слушались, потому что уважали и за опыт, и за душевные качества. Он был в курсе всех дел, даже личных обстоятельств работников, так ему доверяли, – рассказывает она.

На заводе она нашла лучших и преданных друзей. Ее подруги являются главными литературными критиками, на чей суд она выносит свои стихи.

А вернулась она к творчеству тоже на заводе: надо было подготовить поздравления к 23 февраля. Не найдя ничего в библиотеках, решила написать для мужчин профкома именные четверостишия. Со страхом показала свое творение группе по подготовке праздника. Стишки всем понравились, в том числе и мужчинам, и уже к 8 Марта она получила заказ на стихи для женщин.

– Началось с заказа, это придало мне уверенности. Стихи мои ведь простые, появляются под ярким впечатлением. Была сложная жизненная ситуация у подруги, захотелось ее утешить, родилось «Если вдруг на душе противно...»

А бывает и так. Коллега жаловался, что мама ему звонит каждый день. Он за занятостью поручил жене справляться у мамы каждый день, как дела. И вроде у матери все в порядке, чего она звонит? Я показала ему свое стихотворение «Маме». Он, кажется, понял, почему матери зовут своих детей, – стихи Валентины Ивановны исполнены искренней любви к людям, близким и далеким.

Это бескорыстное сочувствие к ближним, наверное, передалось ей от бабушки.

Рядом с такими людьми, как Валентина Ивановна, действительно хочется верить, что жизнь полна добра и света.

АЛТАЙСКИЙ
ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



Газета открытого акционерного общества
Алтайского вагоностроения.
Основана 30 марта 1945 г.

Учредитель – администрация и профком ОАО «Алтайвагон». Газета набрана и сверстана в редакции газеты «Алтайский вагоностроитель»
Адрес редакции и издателя: 658087, Алтайский край, г. Новоалтайск, ул. XXII партсъезда, 16. тел.: 36-0-67, 36-2-67, www.altavagon.ru, e-mail: pr@altvagon.ru. Свидетельство о регистрации средства массовой информации 038405 № ПИ 12-2005 от 10 сентября 2003 г.
Выходит один раз в месяц. Распространяется бесплатно. Подписано в печать 19.03. 2013 г. Отпечатано в ОАО ИПП «Алтай», 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Номер заказа: 483 Тираж: 3000 экз.

Если у Вас есть предложения, замечания или пожелания по изданию газеты «Алтайский вагоностроитель», обращайтесь письменно или лично в редакцию газеты. Ваше обращение будет рассмотрено самым внимательным образом.

Редактор: А.В. Еремкина
Верстка: С.А. Кошурова.