

АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



СДС
М А Ш



Спецвыпуск
Май 2011

Стабильное качество - потребителю, лидерство - предприятию, рост благосостояния - работнику

Мы солидарны, поэтому сильны

В коллективном договоре ОАО «Алтайвагон» записано: «Работа по развитию социального партнерства между администрацией и профсоюзным комитетом проводится на принципах сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, учета реальных возможностей, достижения компромиссных решений».

О этом, как эта декларация реализуется в реальной жизни предприятия, мы поговорили с генеральным директором ОАО «Алтайвагон» Д.Е. Медведевым.

– Дмитрий Евгеньевич, в условиях советского общества, руководители предприятий воспринимали профсоюз как неотъемлемую часть административной системы, в качестве структурного подразделения предприятия. Как Вы оцениваете роль профсоюзной организации предприятия сегодня?

– Заключая коллективный договор, администрация предприятия признала профсоюзный комитет представителем, выразителем и защитником трудовых и социально-экономических интересов работников ОАО «Алтайвагон», выразила свою готовность к конструктивному диалогу по всем актуальным для предприятия вопросам.

Председатель профкома участвует в заседаниях Совета директоров и различных комиссий с правом решающего голоса, имеет возможность изложить перед администрацией позицию трудового коллектива по тому или иному вопросу.

В профком предоставляется вся оперативная информация о социально-экономическом положении на предприятии. Профком принимает непосредственное участие в подготовке проектов ежегодного техпромфинплана, готовит письменные обращения в Совет директоров по финансированию из прибыли мероприятий, направленных на медицинское обслуживание, оздоровление, организацию отдыха работников и членов их семей, на предоставление широкого спектра социально-экономических льгот и гарантий трудящимся и пенсионерам.

Широкие права имеют и цеховые комитеты: участвуют в решении трудовых споров, вопросов, связанных с временной утратой трудоспособности, выражают свое мотивированное мнение при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, выдвигают кандидатуры на санаторно-курортное лечение и оказание материальной помощи, согласуют график отпусков, контролируют соблюдение законодательства по охране труда.

– Одной из актуальных задач современных профсоюзов является отстаивание права работника на достойную оплату его труда. Как администрация сотрудничает с профсоюзом в этом вопросе?

– Обеспечение достойного заработка является приоритетным направлением социальной политики и нашего предприятия, и холдинга «Сибирский деловой союз», в который мы входим. В начале прошлого года была пересмотрена система оплаты труда и положение о премировании. Дважды за прошлый год мы произвели увеличение тарифных ставок. В результате за год среднемесячная зарплата по заводу выросла почти на 7000 рублей, по сравнению с кризисным 2009 годом фактическое использование средств на оплату труда выросло на 91 %. Совместная работа администрации и профкома по совершенствованию системы оплаты и нормирования труда будет продолжаться и впредь.

– Какие инициативы профсоюзной организации предприятия, Вы выделили бы как значимые?

– Поговорка гласит: «Не хлебом единым жив человек». Для нас важно не просто платить хорошую зарплату, а дать почувствовать работникам, как высоко мы ценим каждого нашего сотрудника. По инициативе профкома возобновлен ежегодный конкурс профессионального мастерства. Ежегодно обновляется Галерея Почета. По инициативе администрации и по согласованию с профкомом разработано Положение о присвоении звания «Человек года». Такого рода мероприятия имеют большое моральное значение для работ-



ников предприятия. Количество награждаемых каждый год растет, мы стараемся таким образом поощрить и поддержать каждого.

Положительное значение имеет работа профкома по укреплению дисциплины труда в отдельных подразделениях и в целом по заводу. Согласно коллективному договору в 2007 году проведена аттестация рабочих мест и получен Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности). В этом году пройдет очередная аттестация рабочих мест.

С учетом перспектив развития предприятия, администрация и профком заботятся о здоровье работников и их детей. Выделены, например, значительные средства на реконструкцию и модернизацию спорткомплекса. Профком взял на себя расходы по оплате труда тренеров. Каждый вечер спортзал собирает десятки вагоностроителей, приходящих играть в волейбол, теннис, баскетбол, шахматы, заниматься атлетической гимнастикой. Проводится внутривзводская спартакиада. Участвуют все цеха и подразделения. Всю работу по оздоровлению детей, трудящихся, пенсионеров организует и проводит профком.

Эту функцию профсоюза трудно переоценить. Администрация предприятия прекрасно понимает важность сохранения благоприятного психологического климата в коллективе, который позволял бы заводу уверенно решать производственные задачи, получать прибыль. В конце концов, у нас цель единая – стабильное развитие.

НОВОСТИ

Цифры. Факты

Коллектив ОАО «Алтайвагон» – это 3981 человек, 98% из них – члены профсоюза.

В структуре профсоюзной организации ОАО «Алтайвагон» – 19 первичек, пять из них – с численностью более 300 человек.

Под постоянным патронажем и защитой профсоюза ОАО «Алтайвагон» находятся 1872 ветерана и пенсионера предприятия.

Средняя заработная плата по предприятию – 18672 рубля, рост реальной заработной платы за год составил 50 %.

На мероприятия по охране труда в прошлом году предприятием затрачено 14,5 млн. руб.

В 2010 г. на оздоровление трудящихся и пенсионеров из прибыли предприятия израсходовано более 4 млн. рублей.

Общие затраты на социальные программы составили 78,5 млн. рублей.

Доля родителей в стоимости путевки в загородные детские оздоровительные лагеря, санаторий «Танай» (Кемеровская область), ДОЦ «Медвежонок» (г. Анапа) составляет 15 %.

Более 1,5 млн. рублей направлено на приобретение спортивного инвентаря, спортивной одежды, проведение спортивно-массовых мероприятий.

Газета «Алтайский вагоностроитель» в 2010 г. заняла второе место в краевом конкурсе многотиражных газет.

Предприятие имеет центральную заводскую столовую на 200 мест, столовую при рамно-заготовительном и обшивочно-маллярном цехах на 60 и 40 мест, буфет горячего раздатка при ремонтно-механическом цехе на 20 мест.

ОАО «Алтайвагон» имеет спорткомплекс, стадион и лыжную базу. Ежегодная комплексная спартакиада завода проводится по десяти видам спорта.

С июня по сентябрь по заявкам цехов и отделов формируется маршрут выходного дня для поездки в Горный Алтай. В этом году им воспользуются около 560 человек.

Предприятие поддерживает контакты с подшефными учреждениями: средними школами № 10 и № 17 г. Новоалтайска, детскими садами № 5 и «Ладушки», социальным приютом для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, «Забота» и погранзаставой Кош-Агач.

«Это нашей истории строки. Заводу - 70 лет» У ПРОФСОЮЗА НЕМАЛО ТРАДИЦИЙ

При советской власти мы мало задумывались, что такое профсоюзы и зачем они нужны. По привычке в них состояли почти все трудящиеся, платили взносы, отдыхали по профсоюзным путевкам, участвовали в мероприятиях. Профсоюзы были чем-то вроде социально-культурной организации всех трудящихся. Предлагаем вспомнить как это было...



Район новостроек



Снос последнего барака



Демонстрация



Детский сад

СОБСТВЕННОЕ ЖИЛЬЕ

Алтайский вагоностроительный завод, эвакуированный в 1941 году с Украины, разместился в маленьком поселке Чесноковка.

И уже с первых дней стало ясно, что строительство жилья для его работников - самая насущная задача.

В первые месяцы своего существования на алтайской земле заводом были построены два общежития и несколько домов барачного типа. Но полномасштабное строительство началось уже после войны.

Город Новоалтайск вырос благодаря заводу. В 70-е годы прошлого столетия он фактически приобрел свой современный вид. И непосредственное участие в этом принимал коллектив Алтайского вагоностроительного.

ДЛЯ БУДУЩИХ ВАГОНОСТРОИТЕЛЕЙ

Первый детский сад для детей работников завода открылся в суровую зиму 1941-1942 гг. Его заведующей стала З.П. Исаева. А на летние каникулы 42-го школьники поехали в пионерский лагерь! Можно только поражаться тому, как в тяжелейших условиях войны забота о детях продолжала оставаться приоритетной.

А после войны завод построил пять детских садов, летнюю детскую дачу для дошкольников, пионерский лагерь «Голубок».

КУЛЬТУРА

В 1954 году свои двери распахнул заводской Дом культуры на 500 мест. Он был оборудован, благодаря стараниям председателя профкома предприятия А.В.Заворина, на высшем для того времени уровне.

В новом ДК заработали хоровые, танцевальные, инструментальные кружки. Цеха завода соревновались в конкурсах самодеятельности. А заводская агитбригада была долгожданным гостем на предприятиях Первомайского района.

СПОРТ

У алтайских вагоностроителей сильные спортивные традиции. Еще в войну был заложен стадион предприятия. Уже в 1947 году футбольная команда завода стала чемпионом края.

А в середине 90-х футболисты становятся обладателями кубка Сибири и Дальнего Востока.

В 1972 году построен заводской спорткомплекс. В сосновом бору расположилась заводская лыжная база.

Славной традицией стал юношеский турнир по

греко-римской борьбе памяти Героя Советского Союза летчика-штурмовика И.И.Григорьева. В этом году он прошел в 41-й раз.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Одним из первых приказов по заводу в 1941 г. стал приказ об организации медпункта, который позже стал полноценным медучреждением.

Поликлиника с широким спектром медицинских услуг, современным оборудованием, физиокабинетом, профилакторием, сауной, диетическим питанием в заводской столовой. Все это создавалось, чтобы сохранить и поддержать здоровье работников.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Традиционный конкурс профессионального мастерства - один из самых популярных на заводе. Токари, электромонтеры, электро-сварщики и фрезеровщики со всей ответственностью подходили к испытаниям.

Почетный трофей советской эпохи за труд - переходящее Красное знамя - не единожды доставался алтайским вагоностроителям. Завод награжден орденом Отечественной войны I степени. Труд многих его работников отмечен высокими правительственными наградами.

Все они - пример для вагоностроителей XXI века.



Лечебная физкультура



Греко-римская борьба



Конкурс профмастерства

XXI век

ПРЕКРАСНОЕ НАСТОЯЩЕЕ...

В 90-х годах наступили иные времена. В России восстановили капитализм. Коснулись преобразования и Алтайского вагоностроительного завода. Сегодня это открытое акционерное общество Алтайского вагоностроения, входящее в крупный холдинг «Сибирский деловой союз». Предприятию не только удалось сохранить весь спектр социальных прав и гарантий, который получали его работники ранее, оно ведет целенаправленную социальную политику, призванную обеспечить сотрудникам достойную жизнь.



Команда Восход-AB3



Лучшие сварщики завода

ДОСТОЙНЫЙ ЗАРАБОТОК

Среднемесячный заработок по предприятию за прошлый год составил более 18000 рублей.

Дважды в течение года происходила индексация оклада.

Сохранить семейный бюджет помогает и дотация на питание в заводской столовой. С этого года она составляет 30 рублей, при условии общей стоимости обеда более 60 рублей.

Кроме того, каждый сотрудник предприятия может воспользоваться правом на материальную помощь в размере 3000 рублей.

ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ

Широк круг вопросов, решением которых занимается постоянная комиссия профкома по работе с детьми: от сбора детей в школу до организации летнего детского отдыха.

Наши ребята с удовольствием отдыхают на летней детской площадке при спорткомплексе завода, в загородных оздоровительных лагерях, ДОО «Медвежонок» (г.Анапа) и санатории «Танай» (Кемеровская область).

Львиная доля (до 4/5 стоимости путевки) оплачивается из средств завода.

Под постоянным патронажем со стороны предприятия находятся воспитанники детского приюта «Забота».

СТАРИКАМ - ПОЧЕТ

Уход на заслуженный отдых для многих людей становится серьезным испытанием. Но только не для тружеников ОАО «Алтайвагон».

Бережно заботится Совет ветеранов о почти двух тысячах пенсионеров, среди которых 19 ветеранов Великой Отечественной войны.

Пенсионеры ежемесячно получают доплату к пенсии от предприятия. В 2011 г. эта сумма составит 8483 тыс. рублей. Также они пользуются льготными путевками на санаторно-курортное лечение.

А созданный три года назад клуб «Ветеран» (руководитель Н.В.Есина) готовит для людей пенсионного возраста развлекательные программы. С каждым мероприятием число гостей растет. «Здесь мы снова в своем коллективе, - признаются пенсионеры. - Одиночество - не для нас».

И СНОВА КОНКУРС!

Возрожден конкурс профмастерства. Требования к навыками и умениям работников возросли, наверное, поэтому каждый год вводятся новые испытания. Это стимулирует рабочих учиться, развивает среди них здоровую конкуренцию.

...И РАДОСТНОЕ БУДУЩЕЕ

Будущее у нас и впрямь радостное. Предприятие уверенно развивается, воплощая в жизнь крупномасштабные проекты модернизации производства. А следовательно расширится спектр и социальных программ. Одна из них - программа формирования корпоративного здорового образа жизни.

В прошлом году ОАО «Алтайвагон» был признан победителем краевого конкурса «Луч-

ший социально ответственный работодатель» в номинации «За формирование здорового образа жизни» и занял третье место в номинации «За социальное партнерство».

Программа по формированию корпоративного здорового образа жизни рассчитана до 2014 г.

Она включает пять направлений: улучшение условий труда, здравоохранение, модернизацию инфраструктуры для занятий физкультурой и спортом, качественной питание и пропаганда ЗОЖ.

Заводчане уже ощутили на себе действие этой программы. Так, по итогам 2010 г. единовременную премию в размере 2000 рублей получили работники, проработавшие год без болезней.

Существенно улучшилось качество блюд в заводских столовых. В этом немалая заслуга профкома нескольких месяцев проводил дегустацию блюд.

Восстановлено в полном объеме медицинское обслуживание на базе заводской поликлиники.

Спортивные коллективы цехов, участвующих в комплексной заводской спартакиаде с этого года получают премиальные.

Мероприятия по улучшению условий труда включают в себя как и модернизацию оборудования, так и организацию достойных санитарно-бытовых условий.

Профсоюз вносит непосредственный вклад в значимые изменения, происходящие на заводе.



Достойный заработок



Столовая



Тренажерный зал тепло-силового участка

Молодо, не зелено

НАША ЭНЕРГИЯ ВОСТРЕБОВАНА



Сотрудники за учебой



Строительство дома для молодых и перспективных работников

Молодой человек, вступая во взрослую жизнь, всегда испытывает сложности: где продолжить учебу, как найти работу, где жить молодой семье, как устроить своего ребенка в детский сад, и, безусловно, амбициозная молодость всегда хочет видеть перспективы своего развития. Большинство из этих проблем успешно решаются на ОАО «Алтайвагон». Наличие грамотной молодежной политики на предприятии – залог будущего.

Сегодня на ОАО «Алтайвагон» работает 1775 людей в возрасте до 35 лет. Причем среди начальствующего состава – 92 молодых человека.

Рыночные отношения ставят обязательное условие повышения своей квалификации. Предприятию выгодно иметь высококвалифицированный персонал, а молодому человеку выгодно иметь качественный уровень знаний и навыков, чтобы как можно выгоднее продать свою рабочую силу. Бюро обучения предприятия загружено работой, подыскивая учебные заведения, которые могли бы предоставить работникам завода услуги по повышению, квалификации, аттестации на высшие категории, предоставляли бы дополнительные образовательные услуги, например овладения иностранным языком. Предприятие оплачивает работникам учебные отпуска, а аспирантам предоставляются все гарантированные законодательством выплаты. Кроме того, в ежегодных заводских конкурсах профессионального мастерства все увереннее начинает участвовать и побеждать молодежь.

В прошлом году начался масштабный проект – строительство дома для молодых специалистов. Срок его сдачи в эксплуатацию – IV квартал 2011 г. А тем молодым людям, которые уже вступили в другие жилищные программы, например, оформили ипотеку,



Андрей Князев, участник жилищной программы

с этого года предлагается финансовая помощь. Написав заявление об участии в этой программе, молодой человек обязуется работать на предприятии 10 лет, в замен работодатель погашает половину процентной ставки по ипотечному кредиту. Выгодно всем. Помогает завод молодым родителям устроить ребенка в детский сад, ходатайствуя перед комитетом по образованию г. Новоалтайска о предоставлении места.

Молодость всегда активна, она с удовольствием стремится проявить свой потенциал не только в труде, но и в общественной жизни. В заводской Совет молодежи входят 15 молодых работников, являются членами краевого Совета. Заводская спартакиада, творческие конкурсы позволяют каждому показать себя. Спросите у любого из парней и девушек, интересна ли жизнь на заводе? Вы услышите утвердительный ответ. Для каждого работника созданы одинаковые условия для самореализации.

Наш актив. КОМАНДА НЕРАВНОДУШНЫХ

Состав профкома – 17 человек. В составе профкома работают восемь комиссий: комиссия по труду и заработной плате, комиссия по социальному страхованию, комиссия по охране труда, комиссия по работе с детьми и подростками, комиссия по пенсионным вопросам, комиссия по культурно-массовой работе, комиссия по трудовым спорам, социально-бытовая комиссия.

Работа профкома ведется по утвержденным на год перспективным планам, согласованным с генеральным директором, а работы комиссий профкома, цеховых комитетов – по планам, утвержденным профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет участвует в работе балансовых комиссий предприятия.

Время приема руководителями профкома не ограничивается, работники могут обращаться, когда им удобно. Все письменные заявления трудящихся и пенсионеров регистрируются, решения по ним оформляются протоколом заседаний профкома.

На конференциях, заседаниях профкома в 2010 г. рассмотрено около 140 вопросов. Круг рассматриваемых вопросов касался оплаты, охраны труда, травматизма, заболеваемости, оздоровления трудящихся и членов их семей, состояния социально-бытовых условий в цехах, дисциплины труда, молодежи, пенсионеров, культурно-массовых и спортивно-

оздоровительных мероприятий, заключения и выполнения коллективного договора. На совещания приглашаются главные специалисты завода, начальники цехов, председатели цеховых комитетов.

Расширенные заседания профкома проводятся не реже одного раза в месяц. Для подготовки вопросов привлекается профсоюзный актив, представители администрации. В процессе подготовки вопросов на заседания профкома, намеченные мероприятия выполняются более оперативно и в срок.

На предприятии ежегодно проводится конкурс на лучшую первичку и лучшего профсоюзного лидера. В прошлом году победителями были признаны первичная организация обшивочно-малярного цеха (председатель – Р.П. Жильцова) и инструментального цеха (Г.В. Рогачева). Лучшим профсоюзным лидером стала Н.В. Дорохина, председатель комиссии по работе с детьми и подростками. Председатель комиссии по охране труда А.А.

Мунгалов занесен на галерею почета Алтайского крайсовпрофа. Ежегодно проводится обучение профсоюзного актива с привлечением специалистов крайкома Алтайского крайсовпрофа, Академии труда и социальных отношений. Представители профкома участвуют в проведении зональных семинаров профсоюзного актива. Информационные сообщения для рядовых членов профсоюза проводятся через газеты «Профсоюзы Алтая», «Алтайский вагоностроитель», «Вечерний Новоалтайск», «Наш Новоалтайск», «Союз», через стенды наглядной информации, председателей цеховых комитетов. Оказывается методическая, правовая, информационная помощь председателям комиссий и цехкомов. Председатель профкома избран депутатом городского Собрания депутатов.

Результатом деятельности профкома в 2010 г. стала победа в краевом конкурсе на лучшую первичную организацию «Профсоюз – коллективная сила!»