



№ 4 (228)
31 октября
2018 г.

Стабильное качество – потребителю, лидерство – предприятию, рост благосостояния – работнику

XI Алтайский ИТ-форум

«Индустрия 4.0»: не только теория, но и желание двигаться вперед

АО «Алтайвагон» принял участников круглого стола «Цифровая реальность. Что такое «Цифровое предприятие» и как им стать?», прошедшего в рамках Алтайского регионального ИТ-форума. Одной из главных тем стал новый тренд в развитии ИТ-рынка – «Индустрия 4.0».

Представители 45 компаний реального сектора экономики Алтайского края посетили производственные цеха нашего предприятия: участки плазменной резки, роботизированной сварки и автоматизированной линии по изготовлению колесных пар.



Зачем оцифровывать заводы? Будет ли от этого реальная польза для конкретных предприятий и экономики страны в целом? И готовы ли российские производства к переходу на новую парадигму выпуска продукции? Именно эти вопросы обсудили участники круглого стола.

«Алтайвагон» успешно реализует проекты по развитию ИТ-инфраструктуры, информатизации всех направлений управленческой деятельности, внедрению систем автоматизации конструкторско-технологической подготовки производства и инженерного анализа, автоматизации производственных и технологических процессов.

Как отмечали во время экскурсии по заводу его руководители, изначальная задача внедрения автоматизированного производства состояла не в увеличении объемов производства и повышении эффективности труда, а в сокращении простоя рабочих мест из-за нехватки квалифицированной рабочей силы: один роботизированный сварочный комплекс заменяет 16 человек.

Они уверены, что решение было правильным, и предприятие продолжит внедрение цифровых технологий в производственные процессы.

По оценкам представителей «Алтайвагона», окупаются такие внедрения достаточно быстро (от года до 7 лет). Бездушным машинам не нужны стажировки (с первых деталей они выдают минимальное количество брака), они могут «вкалывать» по 24 часа в сутки семь дней в неделю без обеда, отпуска, больничных и выходных.

В то же время, по словам Дмитрия Медведева, генерального директора АО «Алтайвагон», чтобы стать предприя-

ем будущего или цифровым предприятием, недостаточно просто купить и внедрить роботов: «Это очень долгий и трудный путь. И самостоятельно завод никогда не сможет решить все возникающие вопросы. Необходимо перестраивать сознание и свое, и партнеров, и клиентов. На рынке должна произойти диверсификация бизнеса, каждый должен стать профессионалом в своем деле. И мы все должны работать вместе. Проблема в том, что, если после внедрения подобных систем на предприятии вдруг произошла авария и из строя вышел даже один робот, то остановится все производство. Заболевшего человека мы можем заменить, попросив коллегу выйти вместо него. А вот заменить «заболевшего» робота нечем. К вопросу переоснащения производственных предприятий нужно относиться очень серьезно. И не только самим предприятиям. Интеграторы также должны нести ответственность как по текущей работе, так и по сервису. Ведь только в этом случае производство сможет получить основной плюс работы с интегратором – обратную связь. Партнеры, которые внедряли у нас систему, просто не дают нам ошибаться: ежеквартально они проводят аудит, проверяют те ли материалы мы используем, не нарушаем ли режимы сварки, помогают в сложных ситуациях. Просто потому, что они так же, как и мы заинтересованы в цифровизации завода».

По замечанию Надежды Валкнер, начальника отдела АСУП АО «Алтайвагон», несмотря на то, что все говорят о необходимости цифровизации, существующая нормативная база еще не готова к тому, что к нам придет цифровое производство.

Новости

«Алтайвагон» ресертифицировал платформу

АО «Алтайвагон» ресертифицировал вагон-платформу для перевозки контейнеров модели 13-2114К для производства на Кемеровском филиале.

Платформа модели 13-2114К оборудована плитами с откидывающимися упорами для перевозки крупнотоннажных контейнеров.

Перевозка контейнеров по сети железных дорог России за последние несколько лет демонстрирует существенный рост (2017 год – 18,8%; 2018 год I полугодие – 12,5%).

Изготовление железнодорожных платформ сосредоточено на «Кемерово-Вохиммаш». Для расширения линейки продукции филиала предстоит сертификация платформ моделей 13-2116 13-2116-01.

Алтайские вагоны для Узбекистана

«Алтайвагон» поставит узбекской логистической компании Cotton Logistics Company AG 200 крытых вагонов модели 11-2135-01 на общую сумму около 650 млн рублей.

Соглашение об этом было подписано на прошедшем 18-19 октября в Ташкенте Первом Форуме межрегионального сотрудничества России и Узбекистана.



Первая партия в 100 вагонов будет отправлена потребителю до конца 2018 года, остальное – в первом квартале 2019 года.

Технические параметры нашего вагона и потребности клиента совпали. Объем кузова вагонов – 161 куб. м является идеальным для перевозки таких легковесных грузов, как хлопок, нуждающихся в защите от атмосферных осадков. Эти вагоны будут использоваться для международных перевозок, экспорта из Узбекистана.

Производственный пульс

XI Алтайский ИТ-форум

«Индустрия 4.0»: не только теория, но и желание двигаться вперед

Продолжение. Начало на 1 стр.

Но несмотря на все существующие трудности, вопрос перехода на автоматизацию труда становится для современного производства в прямом смысле слова вопросом выживания.

Требования и допуски при изготовлении деталей и узлов становятся все строже. Человеку их выдерживать уже сложно. Конкурировать с западными производителями при одинаковом качестве выпускаемой продукции можно, только снижая цену. И в этой ситуации отечественным предприятиям необходимо переходить на технологии с искусственным интеллектом. Но и в этом случае перед российскими заводами встает вопрос кадрового голода.

По словам Дмитрия Медведева, пока все разговоры о полномасштабном внедрении в нашей стране программы «Индустрия 4.0» преждевременны.

По данным руководителя предприятия, на «Алтайвагоне» износ основных фондов составляет 80%, что изолирует производителя из конкурентного рынка. Выработка добавленной стоимости на одного работника неуклонно падает. И это, к сожалению, является общей тенденцией для производственных предприятий страны.

«В производстве машин, оборудования, станков, автотранспортных средств и вагоностроении рентабельность отрицательная. Кто будет инвестировать в предприятие, если оно работает в минус?», — отмечает Дмитрий Медведев.

Директор «Алтайвагона» считает, что экономика в современном мире «перевернутая»: доля услуг в ней растет, а доля производства товаров падает. И вместе с этим падает престижность работы в производстве, в том числе, по причине ее низкой технологичности. В США и Германии руководители предприятий внедряют в производственные процессы дополнительную реальность, а у нас некоторые директора еще не знают, что такое САПР.

Индустрия 4.0 — это искусственный интеллект, процессы взаимодействия различного оборудования между собой, промышленный интернет, аналитика больших данных. Узким местом для развития произ-

водства в России является не отсутствие в стране цифровых технологий, а сама экономическая модель, законодательная база и человеческий фактор.

В постановке современных задач за техникой, технологиями и научными направлениями, мы упускаем самое главное — человека, считает Дмитрий Медведев. «Нигде не сказано, кто и какими усилиями, за счет каких ресурсов будет выполнять огромное количество слож-

нейших исследований по всем этим научным направлениям. У нас неподготовленные кадры, никто не занимался их обучением. А нужны специалисты мирового уровня, которые будут с полной отдачей работать долгие годы. Цифровую экономику создают не правительственные программы, а компании, предприятия.

Наша задача — предложить свои решения развития конкурентного производства, используя инструмент цифровой экономики. У нас есть успешные проекты, и мы готовы предложить новые и готовы доказывать их эффективность».

Источник: cnp.ru

В России доля цифровой экономики в ВВП составляет 2,8%, или 75 млрд долл. И большая ее часть — 63 млрд долл. — приходится на сферу потребления (интернет-торговля, услуги, поиск онлайн и покупки офлайн)

За последние 10 лет общая рентабельность предприятий России снизилась в восемь раз: с 10,5% в 2007 г. до 1,8% в первом квартале 2018 г.

30 октября — День инженера-механика

На защите оборудования

Этот профессиональный праздник учрежден в России в 1996 году. Его отмечают работники инженерно-технических специальностей различных отраслей промышленности. Сегодня наш рассказ о службе главного механика «Алтайвагона».

На заводе свыше 1000 единиц оборудования и механизмов. Их исправную работу призвана обеспечивать служба главного механика. Подготовка графиков и проведение ремонтов оборудования, экспертиза промышленной безопасности зданий, сооружений и подкрановых путей, обеспечение ремонтов необходимой технической документацией, составление смет на ремонты, проверка подрядчиков — вся эта объемная работа распределена между семью сотрудниками отдела.

Так, за проведение планово-предупредительных ремонтов оборудования отвечает ведущий инженер Максим Инышев. Оформлением технической документации для проведения ремонтов занимаются ведущий инженер-конструктор Денис Стуров и инженер-технолог Виктор Юдин. Сметы для проведения ремонта оборудования составляет инженер-технолог Ольга Васяткина. Ведущий инженер по зданиям и сооружениям Евгений Бердов ведет всю работу, связанную с поддержанием в исправном состоянии заводских корпусов. Сметами на проведение этих ремонтов занимается Наталья Терехова. Руководит отделом Валерий Петрович Попов.

Ежемесячно на заводе в текущем ремонте находятся до 80 единиц оборудования и 7-8 единиц ремонтируются капитально. В основе этой работы лежит тесная работа с механиками цехов. Вместе с ними загодя верстается график планово-предупредительного ремонта на год.

— От нашей оперативности зависит порой выполнение плана, если вдруг аварийно сломалось оборудование. А потому мы приходим на работу в любое время. Надо успеть сделать чертежи, найти с ремонтно-механическим цехом способ ее изготовления. У нас очень интересная работа. Требуется обширных инженерных знаний, постоянного развития, обучения, — говорит ведущий



Денис Стуров, Валерий Петрович Попов, Виктор Юдин (слева направо)

инженер-конструктор Денис Стуров.

Ежегодно многие миллионы закладываются на их ремонт оборудования. Затраты серьезные, но и нельзя без этого.

— Станок сам по себе не делает ни брак, ни качественную продукцию, — говорит главный механик Валерий Попов. — Железо надо любить, пожалеть его и защитить от хамского использования. Тогда оно всегда отдачу даст.

Новая продукция

Готовимся к выпуску

В плане на 2019 г. закладывается производство 3000 полувагонов новой модели 12-2153. Сертификат соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза на эту модель «Алтайвагон» получил в конце сентября. И в том же месяце началась подготовка производства к серийному выпуску нового полувагона.

Для того, чтобы вагон стал явью большую работу проделывают многие и многие подразделения завода.

Отделы главного технолога и главного сварщика разрабатывают технологии изготовления узлов и деталей вагона, график его постановки на производство.

Отдел материально-технического снабжения работает с поставщиками, чтобы к назначенному сроку на заводе были все необходимые материалы для производства нового вагона.

— Новый полувагон максимально унифицирован с серийной моделью 12-296-01. За основу взята рама, тормозное оборудование, ходовая часть, переработан только кузов. — поясняет Денис Гавриков, заместитель главного конструктора.

Унификация новой модели с серийной позволяет максимально сократить сроки переналадки технологической оснастки с выпуска одной модели на другую.

— Мы стараемся так сверстать производственный план на год, чтобы таких переналадок у нас было как можно меньше, но при этом учитываем и объем отгрузки вагонов покупателям, — рассказывает заместитель начальника ПДО Николай Комаров. — В квартал надо производить по 750 полувагонов новой модели, а переналадка с выпуска модели 12-296-01 на выпуск 12-2153 и обратно должна занимать не более двух смен. Но у нас уже есть подобный опыт переналадки производства, который мы получили, выпуская полувагоны моделей 21-2142 и 12-2143.

Кузов нового полувагона будет собираться в первом корпусе вагоносборочного цеха. Сборочные стенды боковых и торцевых стен максимально унифицированы, поэтому потребуются переустановить иные прижимы, платики и постели.

Сейчас для подготовки производства к выпуску нового полувагона в ремонтно-механическом цехе изготавливаются комплектующие для переналадки технологической оснастки.

Здесь же по чертежам, разработанным конструкторами отдела главного технолога, собирается установка для огневой вырезки деталей нового полувагона из металлического профиля.

В инструментальном цехе готовят мерительный инструмент, штамповую оснастку и приспособления для мехобработки деталей будущего вагона.

Первые вагоны модели 12-2153 завод начнет выпускать с 20 декабря.

Социальная политика

Молодежный Совет

«Карьера.ру» – перспективы развития

17-18 октября в АлтГТУ им.И.И. Ползунова состоялся Всероссийский молодежный профориентационный форум «Карьера.ру».

Студенческая молодежь регионов Сибирского федерального округа получила возможность общаться с работодателями, представителями промышленных, строительных и ИТ-предприятий региона.

АО «Алтайвагон» на Форуме представили группа по обучению и Молодёжный Совет. Студенты познакомились с профессиями, востребованными на предприятии, и перспективами карьерного роста.

В качестве подтверждения слов, на второй день форума состоялась экскурсия для гостей из других регионов СФО на «Алтайвагон».



Гости были поражены мощностью и объемами предприятия, задавали много вопросов о перспективах развития завода.

Форум «Карьера.ру» организован АлтГТУ им. И.И. Ползунова, Алтайским региональным отделением «Союза машиностроителей России». Участие в нем принимали представители более 20 регионов России.

Месячник пожилого человека

С заботой о ветеранах

По итогам городского конкурса на лучшее предприятие по подготовке и проведению месячника пожилого человека АО «Алтайвагон» присуждено I место.

Сегодня на учете в Совете ветеранов предприятия состоит 1800 человек. И каждый из них чувствует внимание и заботу своего родного предприятия. Так, бывшие работники получают от «Алтайвагона» ежемесячную доплату к пенсии в зависимости от непрерывного стажа работы на заводе. В октябре помимо этого ветераны получили по 500 рублей.

Традиционно в этом месяце прошли встречи ветеранов, на которых они могут пообщаться со своими бывшими коллегами, вспомнить молодость и высказать свои пожелания руководству завода.

Так, на встрече бывших руководителей завода Молодежный Совет завода провел интеллектуальную игру по типу известной телепередачи «Своя игра». Темой игры стала история «Алтайвагона» и СССР.

В течение месяца были организованы поездки-экскурсии для бывших работников, посещения концертов.

Около 100 человек собралось мероприятие, организованное клубом «Ветеран», который возглавляет также бывшая работница завода Надежда Есина.



Кроме того, для поддержания здоровья и активной физической формы для ветеранов при спорткомплексе работает группа здоровья.

Регулярно Совет ветеранов посещает тяжелобольных в стационаре и на дому, поздравляет ветеранов с юбилейными датами, оказывает адресную материальную помощь на лечение.

Предприятие обеспечивает своих бывших работников дровами, помогает наводить порядок на приусадебной территории.

Также стоит отметить, что Совет ветеранов АО «Алтайвагон» выиграл смотр-конкурс на лучшую ветеранскую организацию среди предприятий ХК «СДС-Маш».

Учись и развивайся



В рамках федерального проекта «Больше книг», инициированного Молодежным парламентом при Государственной Думе РФ, каждую среду в актовом зале заводоуправления проходят встречи-тренинги, на которых обсуждают лучшие книги по саморазвитию и не только.

Так, прошло обсуждение книги Стивена Кови «7 навыков высокоэффективных людей». Активисты МС познакомились с понятиями проактивности (думай, прежде чем делать), учились четко формулировать цели, постигали почему в первую очередь надо стремиться понять, а уже потом быть понятым.

– Формат наших встреч не означает, что обязательно нужно прочесть книгу из предложенного списка. На тренинге вы в любом случае ознакомитесь с основными ее идеями. И, возможно, это подтолкнет вас к поиску, – поясняет председатель Молодежного Совета Ксения Побегуц. – Не стоит бояться

тренингов по саморазвитию. Мы все порой оказываемся в ситуации, когда требуется что-то менять, но как это сделать, не знаем. Именно в таком общении можно найти ответы на многие вопросы.

Обсуждаем далее:

М. Гладуэлл «Сила мгновенных решений. Интуиция как навык»

С. Кови «Восьмой навык: От эффективности к величию»

У. Черчилль Фултонская речь (пронесена 5 марта 1946 года)

Д. Гоулман «Эмоциональный интеллект»

Э. Хемингуэй «Старик и море»

Не пропусти!

Рубцовский филиал

Неделя без турникетов

В октябре Рубцовский филиал АО «Алтайвагон» принял участие во всероссийской акции по профессиональной ориентации подрастающего поколения «Неделя без турникетов».

Акция проводится в разных регионах России второй год подряд и состоит из мероприятий, направленных на информирование школьников о деятельности ведущих отечественных предприятий и популяризацию инженерных специальностей и рабочих профессий.

Ключевым мероприятием акции являются экскурсии на промышленные производства.

В 2017 году Рубцовский филиал «Алтайвагона» посетило около 150 школьников. Программа экскурсии в этом году выдалась ещё более насыщенной – просмотр фильма о предприятии, посещение заводского музея, инструктаж по технике безопасности, и, наконец, посещение основных производственных цехов.



Школьники с неподдельным интересом наблюдали за работой стерженщиков, сталеваров, заливщиков металла и обрубщиков, осмотрели уникальные автоматические формовочные линии в сталелитейном цехе.

Будущие выпускники общались со специалистами, узнали, какие навыки необходимы инженеру и рабочему, а значит, сделали шаг к будущей карьере.

На «Алтайвагоне» дни открытых дверей пройдут 10 и 24 ноября.

Справки по тел: 36-067

Социальная политика

28 октября – День работников автомобильного транспорта

Характер такой

День автомобилиста практически всенародный праздник в нашей стране, который так или иначе отмечается, наверное, в каждой семье. И все же, это праздник тех, для кого вождение автомобиля стало профессией.

Автогрейдер Ивана Ивановича Хоруженко узнают не только заводчане. Узнают технику и жители Новоалтайска, ведь Иван Иванович помогает поддерживать в хорошем состоянии многие улицы города. Для некоторых улиц частного сектор автогрейдер – единственный способ иметь дорогу в принципе.

Вся жизнь Ивана Ивановича связана с техникой. Водительские права получал в родном совхозе в Новосибирской области. Затем служил в Военно-воздушных силах, его часть занималась обслуживанием и охраной аэродромов.

После армии поехал строить БАМ, в мехколонне Улькана также работал машинистом автогрейдера. Вместе с мехколонной перебрался в Новый Уренгой. Помогал молодому городу осваивать уникальные месторождения природного газа.

А в Новоалтайск приехал по приглашению двоюродной сестры. Уже 23 года он исправно трудится на «Алтайвагоне». Безотказный, ответственный, исполнительный – так говорят про него руководители.

У автогрейдера и его машиниста работа находится каждый день, в любое время года. Особенно наряженный сезон – зимний. Тогда Ивана Ивановича могут вызвать из дома, как говорится, по тревоге: ночью, в выходной или праздник.

Но, впрочем, бить тревогу, если есть такие люди, как Иван Хоруженко, – необязательно. В сильный снегопад опытный автогрейдерист и сам придет на работу пораньше, в 4-5 часов утра, чтобы заводчане ехали и шли на работу по очищенным улицам и заводским дорогам.

– Пораньше приедем, попозже уйдем, – рассказывает Иван Иванович о своей работе и работе бессменного напарника, водителя автопогрузчика Николая Крыльцова. – Я не могу перестать работать за 15 минут до конца смены. Как-то не по совести.

В более спокойные дни Иван Иванович пересаживается за штурвал «Белоруса» и участвует в технологических перевозках по заводу.

– Едешь по заводу,

все вокруг шевелится. Тепловозы снуют, тракторы, машины, люди ходят. В цех заглянешь, и там все движется. Приятно, – признается наш герой.

Какие бы времена не переживал наш завод, Иван Иванович – всегда при деле. «Техника такая, всегда нужна», – говорит он.

Но думается, при деле он потому, что не может без него сидеть и потому, что не по совести работать плохо, побыстрее и поменьше. Характер такой.



Условия труда

Работайте с комфортом!

В рамках мероприятий по улучшению условий труда и подготовке к новому отопительному сезону проходят ремонты на целом ряде объектов.

Одним из самых значимых объектов является женская душевая малярного участка обшивочно-малярного цеха.

– Пристройка, в которой размещались раздевалки и душевые, была сделана в 70-х годах прошлого века с нарушениями технологии, – рассказывает начальник цеха Дмитрий Стуров. – Зимой помещение промерзало, появлялся иней на стенах. Сыро и неудобно. Кроме того, не хватало места под кабинки. Женщинам-малярам просто необходимо иметь по две кабинки: для грязной рабочей одежды и чистой, домашней.



Всего на участке трудится 75 маляров. Для них идет капитальная реконструкция помещения душевой. Помещение увеличено, будет построена новая капитальная стена с улицей. Остекление на окнах станет пластиковым. Всего в ремонт объекта инвестировано 7 млн рублей. Кроме этого, идет ремонт систем отопления в здании заводууправления и спорткомплексе.

В рамках ремонтной программы выполнен ямочный ремонт заводских автодорог. Около 20 млн. рублей освоено на ремонте 1200 м железнодорожных путей и 13 железнодорожных переездов.

Полностью готова к новому отопительному сезону заводская котельная. Завершается реконструкция заводской главной понижающей подстанции. Также отремонтированы две трансформаторные подстанции с заменой оборудования в рамно-заготовительном цехе.

Скоро

На центральной проходной



Что бы вы ни делали, чем бы вы не занимались, вам всегда понадобится умный и верный помощник – книга.
Самуил Маршак

Бук-кроссинг

Хочешь новых знаний? Возьми книгу!
Хочешь поделиться?
Принеси и поставь свою!

Вы можете взять книгу, прочитать ее и вернуть обратно, можете принести и поставить свою. Главное – читать то, что нравится и делиться тем, что есть у тебя!

