

АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



СДС
МАШ



№1 (189)
январь
2011 г.

Стабильное качество - потребителю, лидерство - предприятию, рост благосостояния - работнику

ОТКРЫЛИ АКЦИЮ «70 ДОБРЫХ ДЕЛ»

188 комплектов зимней и демисезонной спецодежды для сотрудников скорой помощи получила городская больница Новоалтайска от ХК «СДС-Маш» в рамках благотворительной акции «70 добрых дел», объявленной ОАО «Алтайвагон» в честь 70-летия завода, которое будет отмечаться в текущем году.



Подарки работникам больницы вручили лично вице-президент по машиностроительной отрасли ЗАО ХК «СДС» Альберт Иванович Колесников и генеральный директор ОАО «Алтайвагон» Александр Иванович Мирошник.

После обращения администрации города и главного врача городской больницы, мы решили выделить средства, чтобы сотрудники непростой службы, находящейся на первом рубеже оказания неотложной помощи горожанам, нуждающейся в ней, чувствовали заботу и о себе; чтобы работали в удобной, современной одежде, - говорит Альберт Иванович.

Александр Иванович Мирошник отметил, обращаясь к работникам отделения скорой помощи, «Нам без вас не прожить, так же, как и вам без нас. И наша совместная деятельность дает добрые результаты работы. Мы - за сотрудничество и в дальнейшем».

Глава города Александр Васильевич Иванченко, анализируя процесс социально-экономического развития Новоалтайска последних лет, благодаря руководству, коллектив и депутатов

«Алтайвагона» за понимание нужд города и поддержку, отметил:

- Бизнес не только зарабатывает деньги, но и делится ими с нами.

В качестве автографа дарителя на форме экипажа скорой помощи - светоотражающий логотип компании «СДС-Маш».

- Мы очень признательны людям, которые, зная о трудностях, с которыми приходится сталкиваться в нашей работе, помогают создавать для нас комфортные условия труда, - отмечает главный врач больницы Александр Васильевич Шихов. - Про пуховик поверх белого халата - можно забыть. На смену им пришли удобный комбинезон и специальная куртка.

Кроме этого, в планах машиностроителей в течение года оказать помощь городу в благоустройстве и озеленении, Совет Молодежи совместно с профкомом организует молодежное движение и реализует несколько акций по пропаганде здорового образа жизни на предприятии, акции в помощь ветеранам войны и труда.

ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В начале января на нашем предприятии была введена «Программа по формированию здорового образа жизни ОАО «Алтайвагон». Программа направлена на реализацию ряда мероприятий в вопросах здравоохранения сотрудников, улучшения условий труда работников, организации своевременного и качественного питания заводчан, развития инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.

В рамках реализации программы, инициированной администрацией и профкомом, накануне новогодних праздников 955 работникам, которые проработали весь 2010 год без единого пропуска кроме очередного отпуска, была выплачена единовременная премия в размере 1740 рублей, была увеличена дотация на питание с 15 до 30 рублей работникам, обед которых превышает 60 рублей.

14 января ОАО «Алтайвагон» получило лицензию на оказание первичной медико-санитарной помощи по терапии

и хирургии, оказанию специализированной медицинской помощи по гинекологии, а также оказание широкого спектра доврачебной медпомощи, в том числе по физиотерапии и акушерству.

На подготовительные к лицензированию мероприятия было затрачено порядка 600 тыс. руб. Средства израсходованы на приобретение расходных материалов, инструментария оборудования и медикаментов, необходимых для работы медсанчасти в течение двух месяцев.

НОВОСТИ

Лучшие по итогам года

ОАО «Алтайвагон» - головное предприятие ХК «СДС-Маш» - удостоено высшей награды Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири - ГЕММА-2010», проводимого при поддержке полномочного представителя Президента РФ и под патронажем Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение» (союз губернаторов Сибири и Урала).

Отметим, принять участие в конкурсе вагоностроительному заводу было рекомендовано Общественным Департаментом по развитию качества Сибирского Федерального округа, который ведет ежегодную работу по выявлению лучших компаний, производящих товары и оказывающих услуги на территории Сибири, Урала и Дальнего Востока. В ходе мониторинга качества и по лабораторной оценке продукция ОАО «Алтайвагон» получила высокий балл и была отмечена экспертами. На торжественной церемонии вручения, которая состоялась 22 декабря в Администрации Новосибирской области, руководству машиностроительного холдинга вручили Золотую медаль и Свидетельство, подтверждающее результаты заключения независимой экспертной комиссии: «Наивысшую оценку конкурса получила продукция ОАО «Алтайвагон» - железнодорожный грузовой подвижной состав - широкий ассортимент грузовых железнодрожных вагонов различных типов и конструкций - 120,0 баллов из 120,0».



«Глаза» директора

«Информационная система «Галактика» для меня - это мои глаза. Не зря ведь существует пословица: «Тот, кто владеет информацией - владеет миром». И чем больше у меня данных, на основе которых я могу провести анализ, тем мне проще управлять холдингом», - считает Альберт Иванович Колесников, вице-президент ЗАО ХК «СДС» по машиностроительной отрасли.

«Моя задача - контролировать и немногого управлять - конечно, в пределах разумного. Так вот как раз задача учета и контроля и решает «Галактика».

Судите сами: в целом наш холдинг закупает только за один месяц материалов и комплектующих примерно на 1 млрд. руб. Как только мы начали централизованно вести все закупки металла

в масштабах холдинга на основе «Галактики», экономия только на металле сразу составила примерно 3%. А это 30 миллионов в месяц. Все затраты на информационные технологии окупались сразу. Плюс к тому ведь на оптовых закупках больше скидки, лучше входной контроль как за ценами, так и за качеством закупаемого металла.

«Галактика» позволяет нам эффективно и грамотно вести учет. Она позволяет проследить - когда они были закуплены, когда пошли в дело, когда списаны и почему. И все это как по каждому предприятию в отдельности, так и по холдингу «СДС-Маш» в целом. Сейчас мы как раз и отлаживаем эту систему учета и контроля - на основе «Галактики».

МЕДСАНЧАСТЬ НАЧНЕТ РАБОТУ

Корр: Андрей Николаевич, что послужило решением восстановить на предприятии медико-санитарную часть?

А.Н. Поряков: Анализ прошедших с того момента двух с половиной лет показал, что предприятию гораздо выгоднее содержать собственную медико-санитарную часть с расширенным спектром медуслуг.

Работники предприятия проходят плановые и дополнительные медосмотры на базе НУЗ «Узловая поликлиника станции «Алтайская» ОАО «РЖД». Сотрудники этого лечебного учреждения ведут предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей автотранспортного цеха. Среднемесячная оплата по договору с НУЗ составляет 350 тыс.руб. В прошлом году около 2000 работников прошли профосмотр на базе узловой поликлиники, при стоимости одного профосмотра 800-1000 рублей. В этом году предполагается стоимость одного осмотра – 600 рублей. Подсчитано, что, имея собственную медсанчасть, мы будем значительно экономить.

Специализированную ме-

По сути, сегодня заводская медсанчасть восстанавливает тот объем медицинских услуг, которые работники нашего предприятия получали в прежние годы. Сокращение видов оказания медицинской помощи произошло в 2008 году по причине нерентабельности медсанчасти как структурного подразделения. Что же изменилось теперь? На наши вопросы ответит главный врач медсанчасти ОАО «Алтайвагон» Андрей Николаевич Поряков.



ден был либо оформлять больничный, либо тратить на процедуры существенную часть рабочего времени. Этих потерь мы тоже можем избежать.

все недостатки такой организации медпомощи известны.

Кроме того, нас не может устраивать достаточно высокий показатель заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Последние три года он колеблется на уровне 35 случаев на 100 работников предприятия. Лишняя работникам возможности наблюдаться в заводском лечебном учреждении, мы не имеем и возможности влиять на показатель заболеваемости. Поэтому с восстановлением медсанчасти своими задачами мы определили снижение процента заболеваемости до 20, сокращение средней длительности нахождения работника на больничном листе.

рая будет принимать решения о продлении больничных на срок более 30 дней, выдаче направления на санаторно-курортное лечение по профзаболеваниям, выписке льготных рецептов, направления на медико-социальную экспертизу для установления инвалидности, а также принимать коллегиальное решение в сложных случаях. Все это существенно увеличит качество медпомощи.

В восстановленной медсанчасти будут работать физио-, прививочный, процедурный, смотровой кабинеты, что позволит работникам принимать без отрыва от производства процедуры, назначенные даже специалистами других лечебных учреждений.

В обязанности врачей и медперсонала обязательно входит профилактика заболеваемости и пропаганда здорового образа жизни, которые можно осуществлять как на личном приеме, так и выходя непосредственно на рабочие места, при этом мы можем давать рекомендации по улучшению условий труда.

лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного опьянения.

Корр: Андрей Николаевич, Вы имеете возможность обратиться через нашу газету ко всем работникам завода. Что бы Вы сказали?

А.Н. Поряков: И как человек, и как доктор скажу, что ваше здоровье, уважаемые коллеги, зависит в первую, в главную очередь от вас самих. Мы делаем все, чтобы помочь вам сохранить и поддерживать его. Но если со своей стороны вы не будете прикладывать определенных усилий, то и наши пропадут даром. Почему я считаю важным обращаться за медпомощью именно к врачам заводской медсанчасти? Не секрет, что наше производство сопряжено с тяжелыми условиями труда. Как следствие, и это подтверждает наша медицинская статистика, в грустной тройке лидеров по заболеваемости находятся болезни костно-мышечной системы, травмы и болезни органов дыхания. Важно как можно раньше диагностировать их, как можно раньше пройти необходимое лечение, не допустить их перетекания в хронические формы. Специалисты заводской медсанчасти в этом первые ваши помощники. Даже если вам удобнее наблюдаться по месту жительства, то обязательно предоставляйте выписку из истории болезни в нашу медсанчасть, а не только больничный лист. Только так вы сможете в полной мере реализовать свои права и получить все социальные гарантии. Задумайтесь об этом.

В 2010 году потери по листкам нетрудоспособности составили 76562 человеко-дня (сумма дней нетрудоспособности всех работников за год). Сокращение этого показателя даже на 10 % позволит ежемесячно экономить до 360 тыс.рублей.

дицинскую помощь работники предприятия получали на платной основе в той же узловой поликлинике либо бесплатно по месту жительства.

Заводской же здравпункт оказывал нашим сотрудникам амбулаторно-поликлиническую помощь по терапии, доврачебную медпомощь по лечебному и сестринскому делу.

Неудивительно, что три четверти листков нетрудоспособности (больничных листов) работники предприятия получали в других лечебно-профилактических учреждениях. В результате мы не имели возможности вести полноценную медицинскую статистику. Например, сложно было контролировать возникновение у работника профзаболевания и своевременно выводить его из опасных условий труда, предоставлять ему льготные путевки на санаторно-курортное лечение. Было чрезвычайно трудно отслеживать случаи откровенного симулирования, которые, к сожалению, имеют место.

Кроме того, если исходить из соображения, что работник хотя бы один раз в год обращается на консультационный прием к врачу и тратит для этого целый рабочий день, то потери предприятия в оплате труда составляют как минимум 150 тыс. рублей в месяц.

Для того чтобы пройти назначенное специалистом лечение, работник вынуж-

Корр: Безусловно, что к восстановлению медсанчасти нас подтолкнули не только соображения экономического характера. Обозначьте, пожалуйста, цели и главные задачи.

А.Н. Поряков: Главная цель очевидна – максимальное удовлетворение потребности работников завода в медуслугах. Ведь

С этого года заключен договор с МУЗ «Новоалтайская городская больница им. Л.Я. Литвиненко» на бесплатное флюорографическое обследование работников завода

существовавшая последние два года система была неудобна, в первую очередь, человеку. Узловая поликлиника находится на значительном расстоянии от завода, на прием к специалисту по месту жительства надо предварительно записываться. Почувствовав недомогание, человек обращается к терапевту в заводской здравпункт, получает направление к узкому специалисту узловой поликлиники. И если болезнь затягивается, то каждые десять дней он, независимо от самочувствия, вынужден продлевать больничный лист в узловой поликлинике, предварительно посетив заводского терапевта. Многие пациенты не могли пройти полноценное обследование, так как узловая поликлиника предоставляет только платные услуги и не имеет преемственности в работе с другими поликлиниками города. Думаю, заводчанам

Корр: Как вы планируете решать эти задачи?

А.Н. Поряков: Программа по формированию корпоративного здорового образа

По инвестиционной программе для приобретения в физиокабинет медсанчасти ОАО «Алтайвагон» современного аппарата ПОЛИМАГ-01 для локальной и общей магнитотерапии выделено порядка 100 тыс. рублей. Он предназначен для лечения острых и хронических заболеваний сердечнососудистой, бронхолегочной, нервной, опорно-двигательной систем, внутренних органов, травм и их осложнений.

жизни носит комплексный характер. Восстановление медсанчасти – одно из ее направлений. Полученная лицензия позволяет нам организовать работу врачей терапевта, хирурга-травматолога и акушера-гинеколога (третья часть трудового коллектива нашего предприятия – женщины). Таким образом, ежедневно будет работать врачебная комиссия, кото-

Комиссия по заболеваемости, состоящая из специалистов отдела техники безопасности и врачей, ведет работу с часто и длительно болеющими сотрудниками предприятия, имеет право проводить внезапные проверки с целью выявления

Подготовила Светлана Кошурова.

В перспективе планируется получение лицензии на проведение предварительных и периодических осмотров.

«Это нашей истории строки. Заводу 70 лет»

В юбилейный год на страницах АВ мы открываем рубрику «Это нашей истории строки». Приглашаем всех желающих поделиться своими воспоминаниями. Сегодняшнюю тему нам подсказал один музейный экспонат

Экспонаты музея трудовой славы ОАО «Алтайвагон» расскажут пытливому посетителю много интересного. В разделе «Рационализация и изобретательство» вы увидите модель станка-листогиба, разработанного, как гласит этикетка, Р.И. Цитцером. Станок долгое время применялся для получения гнутого стального профиля для крыш магистральных крытых вагонов. О Роберте Ивановиче Цитцере вспоминают его сестра Ирина Ивановна Зюзина (Цитцер), ветеран нашего завода, и Вячеслав Михайлович Щербинин, помощник главного инженера.

ВРАГИ НАРОДА

Еще ни в одном поколении российских немцев будет передаваться рассказ о трагедии августовской ночи далекого 41-го. В течение суток сотни тысяч немецких семей были выдворены из родовых сел Поволжья, лишены крова, имущества и всех прав. Скорбный караван товарных вагонов увез их в неведомый, чужой край. Ехали они только с собранной впопыхах ручной кладью, большая часть которой была обменена в пути на еду.

Конечным пунктом изгнания семьи Цитцер стала станция Топчиха Алтайского края.

– Высадили нас из вагона, куда податься? Горе! – вспоминает Ирина Ивановна, в 41-м ей было 12 лет. – Разместили в здании военкомата, нам досталась целая комната.

Роберт, самый старший из четырех детей, к 1941 году уже закончил техникум. Грянула война. Как многие его сверстники он был готов защищать свою Родину, но ему отказали в военкомате при причине национальной принадлежности. Завербовали в трудовую армию, которую Роберт Иванович прошел в Котласе на деревозаготовительной фабрике.

В 1943 году остальных членов семьи Цитцер отправили в составе трудовармейской рабочей колонны на вагоностроительный завод им. газеты «Правда» на ст. Алтайская.

– Жили мы все поврозь, занимали углы в разных бараках, – рассказывает Ирина Ивановна. – Меня мобилизовали на завод, как 14 лет исполнилось. Тогда много репрессированных немцев на заводе работало. Рабочих рук не хватало, вот за счет нас и пополнили.

Война кончилась. Роберт разыскал своих родных в далекой Сибири. Семья воссоединилась в 46-м году. Как его отец и сестры, он тоже устроился на завод. Он обладал хорошим образованием, а еще помогло ему как раз то, что он, немец, в совершенстве знал родной язык. Роберт Иванович переводил много специальной технической литературы. А главной его работой на Алтайском вагоностроительном стала разработка нестандартизированного оборудования и приспособлений.

Технолог от бога. Требования к железнодорожным товарным вагонам все возрастали. Необходимо было увеличивать их грузоподъемность, расширять их специализацию для перевозки различных грузов, увеличивать их безопасность, улучшать внешний вид и т.д. А сделать это без технического перевооружения производства нельзя.

Роберт Иванович Цитцер работал технологом в отделе автоматизации и механизации (ОМА), который занимался разработкой специфичного только для производства вагонов оборудования, приборов и приспособлений. Такое оборудование, как правило, не выпускается приборо- и станкостроительными заводами.

Сложные, интересные, творческие задачи решали специалисты ОМА. На их счету разработка и внедрение многих и многих видов уникального, единственного в своем роде оборудования для вагоностроительного производства. Листогибочный пресс для формирования крыши вагонов, монтажное отделение обшивочно-малярного цеха, трансбордеры, агрегаты для формирования уклона к сливным приборам обечаек вагонов-цистерн – это и многое другое рождено в недрах ОМА при непосредственном, а порой основном участии



Роберта Ивановича.

– Принципиальнейший человек, умеющий отстаивать свою точку зрения, очень грамотный специалист, – так характеризуют его бывшие коллеги.

Технологические и конструкторские идеи Роберта Ивановича и по сей день используются в производстве вагонов. В числе них и станок-листогиб, модель которого украшает наш музей.

С увлечением отдаваясь работе, Роберт Иванович был и активным спортсменом, страстным приверженцем футбола и хоккея. Добрая память об этом человеке сохранилась среди заводчан.

ГОВОРЯТ МУЗЕЙНЫЕ ЭКСПОНАТЫ

В 2011 году алтайскому вагоностроительному заводу исполнится 70 лет. Богатая и славная история предприятия, его становления и развития отражена в музее. Но хранящиеся здесь экспонаты поведают пытливному посетителю о целых веках в истории большого государства.

Музей открывается медной фирменной табличкой Днепровского вагоностроительного завода им. газеты «Правда», с которого и начинается история ОАО «Алтайвагон».

Вагонзавод им. газеты «Правда» был основан в 1926 году. К 1940 году здесь выпускались четыре типа подвижного состава. К началу войны медный товарный знак предприятия украшал более 3600 грузовых вагонов, следовавших по железным дорогам страны.

Один из них с номером 1034 прибыл на станцию Алтайская в начале 30-х годов прошлого века в составе передвижной базы топливного хозяйства.

К началу 30-х годов в СССР началась индустриализация. Государству в короткие сроки предстояло превратиться из аграрной страны, использующей в производстве преимущественно физический труд, в державу с развитой, современной по тому времени промышленностью и экономикой. Создание собственной металлургии и тяжелого машиностроения являлось гарантом независимости Советского Союза. Необходимо было решать вопрос энергообеспечения. У всех на слуху гигантские стройки того времени, среди которых – первые гидроэлектростанции. Электрификация коснулась всех сторон жизни

общества. И в одну из первых очередей – железной дороги.

Станция Алтайская, располагавшаяся в селе Чесноковка, еще до войны начала приобретать роль узловой, и потому ее электрифицировали одной из первых на Алтае. Были построены трансформаторы, генерирующие ток. Они работали на мазуте, который требовал периодической очистки. Для этого по стране и разъезжали передвижные базы топливного хозяйства. В обычных грузовых двухосных вагонах монтировали топливные лаборатории по очистке мазута. Была такая лаборатория и на станции Алтайской, в составе которой примерно до сер. 50-х гг. служил вагон № 1034 Днепровского завода. Он был списан с баланса Алтайского участка энергоснабжения только в конце 80-х годов. Как и его собратьев, вагон разобрали, металлические его части назначались на переплавку.

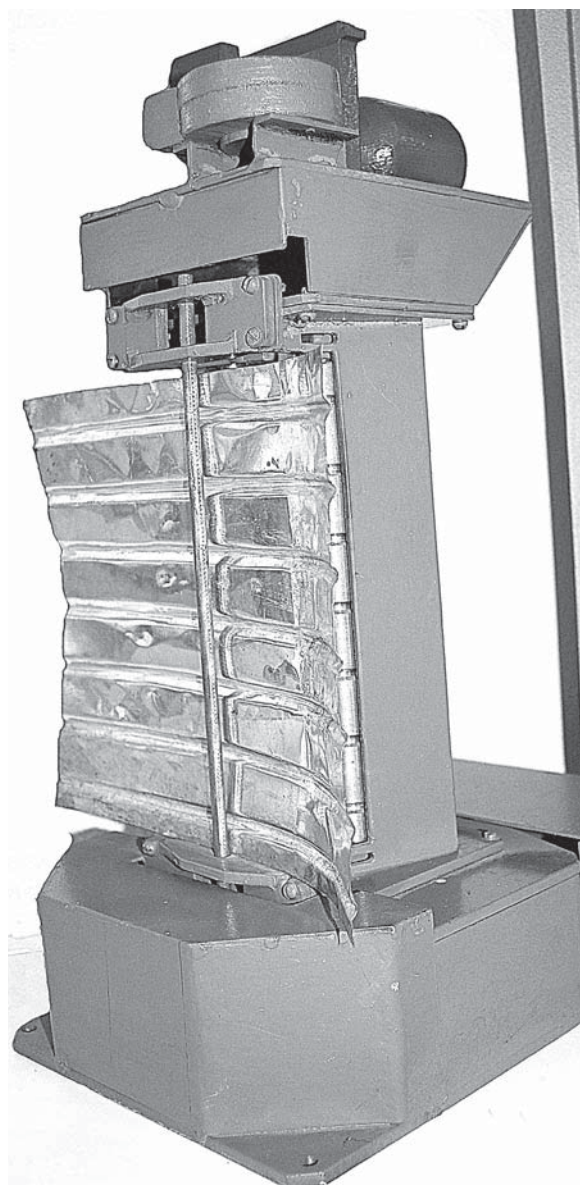
Товарный знак с вагона попал к Ивану Сергеевичу Бруничу, начальнику энергоучастка.

– Табличка застряла и от времени потемнела. И все-таки на ней можно было разглядеть надпись «Днепровский вагонный завод им. «Правды». 1034. 1928 г. Каменское». – Рассказывает Иван Сергеевич. – Я родом с Днепра, и сердце мое защемило, будто земляка встретил. Пред-

ставляете, Днепродзержинск лишь в 39-м получил статус города и новое название. А в 28-м это было большое украинское село Каменское, совсем рядом с моей малой родиной. В этом селе и вырос завод, каменцы стали его кадровой основой. И многие из них приехали на Алтай в 41-м, когда завод был эвакуирован сюда.

Товарный знак долгое время хранился у И.С. Бруничу дома, пока случайно не попал на глаза Валерию Алексеевичу Полянину, редактору городской газеты, краеведу-исследователю. Он предложил Ивану Сергеевичу передать знак в дар музею трудовой славы ОАО «Алтайвагон». 21 августа 2006 года на планерке Иван Сергеевич передал товарный знак прародителя нашего завода генеральному директору ОАО «Алтайвагон» Сергею Николаевичу Еремееву.

В нашем музее не так уж много вещественных подлинников, поэтому трудно переоценить ценность фирменного знака Днепровского вагоностроительного завода им. газеты «Правда». Он – свидетель и прямое следствие социально-экономических процессов, происходивших в СССР 20-30-х годов прошлого века, периода противоречивого, неоднозначно оцениваемого. Но это – наша история.



ДА ЗДРАВСТВУЕТ СПАРТАКИАДА!

Подведены итоги комплексной спартакиады-2010 ОАО «Алтайвагон». Впервые в истории обладателем переходящего Кубка стала сборная команда механосборочного цеха (начальник цеха С.Н. Михалев), лучшим признан и спорторганизатор команды Дмитрий Стуров.

Сразу несколько спортсменов этой сборной по итогам спартакиады получили приз лучшего игрока: баскетболист Андрей Ратушин, волейболист Евгений Гаськов и футболист Дмитрий Иванов. Практически во всех видах программы команда МСЦ не опускалась ниже третьей строчки турнирной таблицы.

В спортивной среде принято говорить: «Не серебро выиграли, а золото проиграли». Эти слова справедливы и по отношению к команде инструментального цеха,

финишировавшей на втором месте (начальник цеха А.Е. Щербань, спорторганизатор И. Вушнаев). Два года подряд, являясь победителями спартакиады, инструментальщики претендовали на то, чтобы оставить Кубок победителя в своей собственности навсегда. Но третьей победы не случилось. Однако, учитывая, что в составе этой команды лучшие спортсмены завода Константин Селедков (настольный теннис), Андрей Загайнов (шашки), Игорь Вушнаев (бильярд), Ирина Дунаева (легкая атлетика), можно быть уверенными, что инструментальщики предпримут новый поход за Кубком, и он будет более удачным.

Тройку лучших спортивных коллективов замкнула команда заводоуправления (спорторганизатор С. Якушенко). Практически во всех видах спорта, включенных в программу спартакиады, команда претендует на самые высокие места. В ее составе опытные спортсмены, ряд участников по итогам года признаны лучшими в своем виде спорта. Это Денис Мальков (легкая атлетика), Елена Суханова (настольный теннис), Елена Абримова (волейбол).

Спортсмены высокого уровня есть и среди других подразделений и цехов нашего завода. Это шахматисты Александр Конозев (ЭРУ) и Ольга Нестерова (ОМЦ), лыжники Виталий Перегудов (механический цех) и Наталья Данькова (ТСУ).

От души поздравляем призеров спартакиады-2010, желаем им и спортсменам других подразделений честной и успешной борьбы в спартакиаде этого года.



С этого года, благодаря принятой «Программе по формированию корпоративного здорового образа жизни», спартакиада обещает стать зрелищнее.

Во-первых, в ее программе вместо турнира по шашкам появятся состязания по конькобежному спорту, которые пройдут в два этапа (начало и конец года).

А во-вторых, вводится денежное поощрение спорторганизаторов и активных участников спортивных состязаний. За участие в каждом виде спорта полагается премия в размере 200 рублей, а также каждому участнику коман-

ды, занявшей первое, второе или третье место по виду спорта выплачивается вознаграждение по 700, 500 или 400 рублей соответственно. Спорторганизатор, обеспечивающий явку команды на каждую игру, получает доплату в 1000 рублей ежемесячно? Это, безусловно, отразится на качестве спортивных состязаний, привлечет новых участников.

Спартакиада-2011 стартует 31 января турниром по мини-футболу. Соревнования пройдут ежедневно с 17.15 до 19.00 час. Приходите поддержать свою команду!

Светлана Кошурова



ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!

Работаешь в «СДС»? Читаешь «Союз»? Любишь фотографировать? В канун своего 5-летия корпоративная газета «Союз» объявляет фотоконкурс «Стоп-кадр» в 3 номинациях:

- «Твоя газета» (главное условие – «Союз» в кадре).
- «На пятёрочку!» (задача фотографа – как можно интересней обыграть число 5).
- «Буду как папа» (фото детей, связанные с профессией родителей, семейные снимки, фото трудовых династий).

Авторы лучших работ получают памятные призы и профессиональную фотосессию в подарок! Победителей определит интернет-голосование.

Ждём ваши работы по адресу:
г. Кемерово, 650040, пр. Октябрьский, 53/2, «СДС Медиахолдинг», газета «Союз» либо на e-mail: gazeta_soyuz@sdsmedia.ru

О начале интернет-голосования будет объявлено дополнительно. Работы принимаются до 15 августа 2011 года.

НОВОСТИ

Угольный проект

«Кузбасская вагоностроительная компания» - филиал ОАО «Алтайвагон» в 2011 году приступила к производству 8-ми новых наименований продукции для угольных предприятий. По предварительным прогнозам, реализация «угольного проекта» увеличит объем производства машиностроителей на 5 млн. рублей.

Переговоры между машиностроителями и угольщиками начались еще в прошлом году. Весной 2010 года работники КВСК произвели опытную партию буровых штанг в количестве 10 штук для предприятия «Азот-Черниговец», специализирующегося на проведении бурозрывных работ на разрезах и шахтах Кузбасса.

Для выполнения заказа кемеровчанам пришлось привлекать смежников из Анжеро-Судженска, имеющих необходимое оборудование. Результаты превзошли ожидания – буршанга собственного производства оказалась в 2,5 раза дешевле американской при равном качестве.

Получив заказ угольщики на ежемесячную поставку бурштанг, машиностроители приобрели в цеха КВСК новое оборудование: современный токарный станок с цифровым программным управлением стоимостью около 2-х млн. рублей, что позволило осуществлять весь производственный цикл на КВСК без привлечения смежников. В 2010 году предприятие выпустило 80 бурштанг. Программой 2011-го года запланировано произвести 262 изделия, причем трех товарных позиций, а не одной, как в прошлом году.

Установлено также специальное оборудование по производству оснастки для буровой техники: муфты, переходники и удлинители.

В настоящее время руководство холдинга «СДС-Маш» рассматривает вопрос о целесообразности приобретения на КВСК еще одного токарного станка стоимостью около 2-х млн. рублей, который позволит обрабатывать заготовки для бурштанг большего размера.

Если у Вас есть предложения, замечания или пожелания по изданию газеты «Алтайский вагоностроитель», обращайтесь письменно или лично в редакцию газеты. Ваше обращение будет рассмотрено самым внимательным образом.

Редактор: А. Еремкина
Верстка: И. Быханов