

АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



САС
М А Ш



№ 7 (222)
12 ноября
2014 г.

Стабильное качество – потребителю, лидерство – предприятию, рост благосостояния – работнику

30 ноября – День матери

Прекрасна, удивительна жизнь!

Как бы ни подвешивали нас обстоятельства, какие бы кризисные тучи ни сгущались порой над нами, как бы ни хандрила погода, сомневаясь, стать ли ей зимой или остаться осенью, – жизнь прекрасна, она удивительна! В последнее воскресенье ноября мы будем поздравлять своих матерей. Когда-то они совершили чудо и подарили нам жизнь. Теперь наш черед быть им благодарными.



Династия Вациных.
Ирина Михайловна Вацина (в центре) в сыновьями, дочерью и сестрой

В ремонтно-механическом цехе ремонтировщиком резиновых изделий работает Ирина Михайловна Вацина. Коллеги знают ее как добрую, отзывчивую женщину, хорошего работника.

Знают и ее сыновей Александра и Евгения, работающих на участке нестандартного оборудования, дочь Ольгу, мамину коллегу.

Большая заводская семья, простая, работающая и дружная. В этом и заключается чудо жизни.

Ирина Михайловна родом с Урала. В Новоалтайск она вышла замуж.

Михаил Вацин, проходя службу в Свердловской области, отправил письмо на адрес одного из училищ областного центра, подписав «Счастливой девушке».

На конверте был указан номер комнаты общежития. Так письмо попало в руки Ирины Степановой. Она написала ответ: решила разыграть парня. Но переписка завязалась серьезная. Обменялись фото, и незнакомый Михаил из Алтайского края запал в душу. У них было всего восемь свиданий. По окончании службы он сказал: «Я забираю тебя с собой».

– Мама плакала, – вспоминает сегодня Ирина Михайловна. – Куда я еду, что-то меня там ждет. А я вот доверилась. Наверно, так определила судьба.

Ожидая возвращения из армии сына и брата, родня Михаила Вацина решила, если невестка, которую он везет им со службы, окажется какой-нибудь фифой, устроят ей бойкот и поедет она назад.

Продолжение на 3 стр.

Менеджмент качества

Исполнение обязательно

В октябре «Алтайвагон» прошел сертификационный аудит системы менеджмента бизнеса на соответствие требованиям Международного стандарта железнодорожного промышленности IRIS.

– Подготовку к сертификации IRIS наше предприятие начало еще в мае 2011 года, сразу после III международной научно-практической конференции «IRIS – качество, инновации, модернизация», которая была органи-

зована некоммерческим партнерством «Объединение производителей железнодорожной техники», – рассказывает заместитель генерального директора по качеству Андрей Владимирович Банн. – В ходе той конференции

говорилось о необходимости освоения требований международного стандарта IRIS с использованием признанных методов управления бизнесом, что обеспечит глубокую модернизацию управления машиностроительных предприятий для удовлетворения потребностей российской экономики в железнодорожных перевозках за счет создания новой железнодорожной техники.

Продолжение на 2 стр.

Новости

Грузооборот продолжил расти

Объем железнодорожных перевозок в РФ в сентябре 2014 г. превысил уровень прошлого года впервые за последние 8 месяцев

Объем перевозок повысился на 0,2 % к аналогичному месяцу прошлого года и составил 104,9 млн т. За исключением строительных материалов, перевозки которых были значительно ниже уровня прошлого года, суммарная погрузка остальных грузов стабильно росла с июля по сентябрь относительно аналогичных месяцев 2013 г.

По сравнению с сентябрем 2013 г. перевозки строительных грузов снизились на 20,7 %, руды железной и марганцевой — на 3,2 процента, руды цветной — на 5,6 процента.

По остальным грузам наблюдался рост перевозок: угля (+5,8 %), нефти и нефтепродуктов (+3,6 %), черных металлов (+5,4 %), лесных грузов (+3,4 %), химических и минеральных удобрений (+8,3 %), цемента (+3,2 %), зерна (+17,6 %) и кокса (+10 %).

В сентябре грузооборот продолжил расти и составил 193,0 млрд т-км, что на 7,7 % выше показателей 2013 г. РЖД ожидают роста погрузки до 2 % в октябре (к аналогичному периоду прошлого года) и падения погрузки на 1,0-1,8 % в следующем году.

Больше инновационных вагонов

Продолжает наращивать свою долю в структуре реализации заводов СНГ инновационный подвижной состав.

В сентябре вагоностроителями СНГ было реализовано 4,8 тыс. вагонов (-36 % к сентябрю 2013 г.), всего с начала года – 51,7 тыс. вагонов (-21 % к прошлому году).

В сентябре 2014 г. доля реализации инновационного подвижного состава по-прежнему росла: по сравнению с сентябрем прошлого года сегмент вагонов на тележках с осевой нагрузкой 25 тс в общей структуре реализации увеличился с 5,2 % до 28,3 %.

На рынке появляются новые виды продукции. Например, Алтайский вагоностроительный завод получил сертификат соответствия на новый полувагон модели 12-2142 с увеличенными грузоподъемностью до 75 т, объемом кузова до 94 м³ и сроком службы вагона до 32 лет. В сентябре ОАО «Алтайвагон» реализовало уже 150 таких вагонов. На производственной площадке Тихвинского вагоностроительного завода стартовало серийное производство полувагонов с глухим кузовом модели 12-9869 грузоподъемностью 77 т.

Актуально

Получен сертификат на новый полувагон

Новый вагон собственной разработки пополнил собой линейку полувагонов, выпускаемых ОАО «Алтайвагон».



13 октября завод получил сертификат соответствия на новый вид продукции – полувагон модели 12-2142 с увеличенными грузоподъемностью до 75 т., объемом кузова до 94 м³ и сроком службы вагона до 32 лет.

Полувагон 12-2142 отличается от всех предыдущих образцов модельного ряда предельной нагрузкой, которая составляет 25 тонн на ось, а также тем, что для изготовления основных несущих элементов кузова применялись только стали повышенной прочности. Все характеристики нового вагона гарантируют долговечность эксплуатации.

Сертификационные испытания проводились в специализированном аккредитованном испытательном центре – ЗАО «Испытательный центр технических средств железнодорожного транспорта». Сертификат будет действителен до октября 2019 года.

Потенциальными заказчиками была проведена его подконтрольная эксплуатация. Они отметили быструю реакцию технических специалистов ОАО «Алтайвагон» по устранению замечаний.

В ОАО «Алтайвагон» уверены в улучшении экономического положения благодаря постановке на производство новой продукции.

За последние два года предприятие разработало и сертифицировало три новых модели железнодорожных грузовых вагонов.

Летом 2013 г. это была железнодорожная цистерна по перевозке сжиженных углеводородов, не имеющая аналогов на рынке. По своим грузоподъемности и рабочему давлению цистерна признана лучшей в своем сегменте.

В конце прошлого года на производство была поставлена новая модель крытого вагона с увеличенным объемом кузова. И теперь «Алтайвагон» получил сертификат на новую модель полувагона.

Важно отметить, что после 2 августа 2014 г., когда вступил в действие новый Технический регламент Таможенного союза «О безопасности железнодорожного подвижного состава», «Алтайвагон» первым среди российских вагоностроителей получил сертификат на новую продукцию.

Предпринимая шаги, позволяющие не только сохранить позиции на рынке вагоностроения, но и заложить хорошую базу на будущее, алтайское предприятие поддерживает все действия и запросы российских коллег по защите своего рынка в данное непростое для вагоностроения время.

Речь идет, в частности, о создании государственной системы поддержки производителей инновационной железнодорожной продукции, запрете на продление сроков службы старого вагонного парка.

Менеджмент качества

Исполнение обязательно

Продолжение. Начало на 1 стр.

Стоит отметить, что в ОАО «РЖД» реализуются основные направления политики в области стратегического управления качеством продукции, потребляемой компанией. В ней установлены сроки приведения систем менеджмента бизнеса в соответствие требованиям IRIS.

В 2010-2011 годы совместно с изготовителями была организована подготовка планов мероприятий по внедрению требований стандарта IRIS на машиностроительных предприятиях.

В 2012-2014 годы был осуществлен переход на требования стандарта IRIS и основные инструменты качества. В среднем, на внедрение такого стандарта уходит порядка трех лет.

Международный стандарт железнодорожной промышленности IRIS (International Railway Industry Standard) – это всемирно признанный стандарт оценки системы организации предприятия в железнодорожной промышленности. Стандарт IRIS введен Ассоциацией европейских производителей железнодорожной техники (UNIFE). Благодаря интеграции всех участвующих и заинтересованных групп стандарт IRIS обеспечивает возможность улучшения качества продукции железнодорожной промышленности по всей цепи поставок. Стандарт IRIS основывается на ISO 9001 и расширяет его в соответствии со специфическими для железнодорожного сектора

требованиями, особенно в области управления проектированием, разработками и изменениями.

– Основная цель стандарта IRIS постоянные улучшения при особом внимании к снижению и предотвращению числа дефектов в цепи поставок – говорит начальник отдела мониторинга менеджмента качества Сергей Анатольевич Никулин. – Удовлетворенность потребителей за счет сокращения дефектов в эксплуатации, снижения стоимости жизненного цикла продукции, применения новых подходов в управлении предприятием, таких как проектный менеджмент, управление рисками, взаимодействие с поставщиками является залогом успешного развития предприятия и повышения его конкурентоспособности на рынке производителей железнодорожной техники.

Результаты аудита предоставлены на согласование в UNIFE и до конца года нам будет выдан сертификат соответствия требованиям IRIS, который откроет для нас новые рынки и станет обязательным условием успешной работы. Так, крупнейший железнодорожный перевозчик страны ОАО «РЖД» требует от своих поставщиков внедрения стандарта и впоследствии – сертификации на соответствие стандарту IRIS. Согласно распоряжению ОАО «РЖД» от 17.03.2009 г. № 1943р «Об утверждении основных направлений политики ОАО «РЖД» в области стратегического управления качеством продукции, потребляемой ОАО «РЖД», все поставщики компании должны быть сертифицированы к 2015 г.

Профессия: строитель

Работать плохо не умеет

Такое большое предприятие, как наше, безусловно, не может обойтись без людей строительных профессий. Все ремонтные работы, работы по подготовке производства к выпуску новой модели вагона, монтажу нового оборудования осуществляются силами ремонтно-строительного участка.

Коллектив участка относительно небольшой, 49 человек, но дружный. Иначе и нельзя, ведь такие большие объемы работ в одиночку не осилить.

Основная профессия здесь – бетонщик. Но это, скорее, по штатному расписанию. Строитель – профессия особенная, рано или поздно здесь научишься делать любую работу: подводить фундаменты, класть кирпичные стены, штукатурить, плотничать.

Валерий Зуйко – сегодня один из самых опытных работников участка. Скромный, ответственный, хозяйственный и грамотный специалист, так его характеризует начальство. Пришел он на завод 13 лет назад уже умелым мастером. Знает свою работу досконально, а опытный глаз всегда определит, как лучше сделать.

Конечно, основная обязанность бетонщика – работы, связанные с укладкой фундаментов и полов. Но тех же фундаментов бывает множество разновидностей. Есть такие, которые в один день можно закончить. А есть такие, которые полтора месяца готовить надо. Как это было, например, при модернизации кузнечно-прессового цеха. Под многотонное оборудование фундамент, который бы выдерживал всю тяжесть работающего молота, готовили в течение месяца. Ошибка в таком фундаменте чревата разрушением и оборудования, и здания цеха.

– Работа, конечно, физически тяжелая, – соглашается Валерий Владимирович. – Но я с детства привычен к труду. А секретов больших у меня нет: я просто не люблю делать плохо.

В этом году, у работников РСУ лето случилось не такое напряженное. Хотя, например, ремонт кровли третьего пролета рамно-заготовительного цеха – ма-



леньким делом не назовешь. И здесь тоже пригодились опытные руки Валерия Зуйко.

Его хозяйский подход к делу виден во всем: как он хранит и берегает инструмент, как работает обстоятельно, со знанием. Неслучайно сегодня он – один из самых опытных на участке. Спрашивать совета у Валерия Владимировича не считают зазорным и руководители. А среди коллег его авторитет неоспорим.

Социальная политика

30 ноября – День матери

Прекрасна, удивительна жизнь!

Продолжение. Начало на 1 стр.

Но девушка пришлось ко двору, оказалась по сердцу большой родне. На далекой стороне Ирина обрела семью и дом. Александр Семенович и Валентина Михайловна, папенька и маменька, как ласково, уважительно называли их дети, сами жили душа в душу и передали этот талант по наследству.

Один за другим родились в молодой семье сыновья Саша и Женя, а через пять лет появилась на свет Оля.

– У нас с Мишей простой секрет воспитания, – говорит Ирина Михайловна, – чаще хвалить детей, гладить по голове, обнимать. На мальчишек, конечно, бывало, и прикрикну, но все-таки мы старались спокойно объяснять им, почему они должны поступать так, а не иначе. Не бывает семьи без ссор, просто не

надо делать их главными в отношениях. Как-то спросила у свекра, не обижал ли он маму. Он удивился, всегда считал недостойным мужчины делом обижать женщину. Он золотой был человек, и полюбила я его как-то сразу. Учил меня варить варенье, делать заготовки на зиму. А мой сын от него перенял любовь к садоводству.

Заводской коллектив тоже сразу стал родным новой жительнице вагоностроительного Новоалтайска. После свадьбы стали подыскивать для Ирины работу, Михаил предложил сходить на АВЗ. Ходили по цехам, оказались в ЦНО. Это место приглянулось ей, токарю по образованию. После декрета перешла работать ремонтником. Более 25 лет заводского стажа у Ирины Михайловны Ващиной. Взрослые дети вслед за мамой пришли на завод. Здесь работает и ее

сестра Снежана Христовичева, которую вместе с мамой Ирина забрала к себе в Новоалтайск. На заводе работает и одна из невесток Ирины Михайловны. Так и складываются заводские династии, в которых традиции семейные становятся уже и трудовыми.

Большая семья Ващиных, в которой ожидают рождения уже шестого внука, часто собирается вместе в уютном родительском доме. Здесь всегда шумно: внукам у бабушки с дедушкой вольготно и радостно. Хорошие попались невестки и зять. Наверное, по-другому в этой семье и быть не могло. Дети ведь строят свою жизнь и ищут себе спутника по родительскому примеру. А у них перед глазами – взаимная любовь и уважение, теплота отчего дома.

Счастливого человека окружающие отличают по глазам и улыбке, по внимательному, чуткому отношению, готовности делиться собой с другими людьми. И, наверное, уточнить у Ирины Михайловны, счастлива ли она, излишне. Прекрасна, удивительна жизнь у таких светлых, искренних людей.

Месячник пожилого человека

Заслуженная забота – ветеранам

В октябре традиционно прошел месячник пожилых людей. Ветеранская организация ОАО «Алтайвагон» крупнейшая в городе, что неудивительно, ведь и самому заводу уже 73 года. На учете в Совете ветеранов 1750 бывших работников предприятия.

Особенная категория, конечно, ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, узники концлагерей и блокадники – 14 человек.

Октябрь – месяц хлопотный. Он начинается с поздравления бывших работников, все получают поздравительные открытки и продуктовые наборы. Особенное внимание – тяжелобольным пенсионерам. Их навещают лично.

Проводятся досуговые мероприятия. В этом году большой концерт помог провести городской центр культуры «Современник» (бывший ДК АВЗ). Собрался полный зрительный зал, и все ушло довольными, отдохнули душой, вспомнили молодость.

Банкет организовал для пенсионеров завод. Теплыми словами бывших работников поздравила заводская молодежь.

Кроме того, ко Дню пожилого человека каждый пенсионер получил денежную выплату в зависимости от стажа работы на предприятии. Также благодаря холдингу в санатории «Танай» в течение октября-ноября отдохнут и поправят здоровья 60 наших ветеранов.

Как у любой организации у Совета ветеранов есть учредительные документы общественной организации, Положение о порядке выплат, которые позволяют оказывать реальную практическую помощь пенсионерам и ветеранам завода. Это и ежемесячная доплата к пенсии, и разовые выплаты по случаю памятных дат. Успешно работает система оздоровления ветеранов и пенсионеров предприятия.

Двери Совета ветеранов открыты для каждого, кому необходима помощь и поддержка. В пожилом возрасте людей донимают болезни, многие бытовые заботы становятся не под силу, да и, чего скрывать, бывшие работники завода уходят из жизни. Во всех этих ситуациях Совет ветеранов рядом с

человеком. Выделяются, если необходимо, средства на лечение, похороны, предоставляется транспорт, рабочие руки, строительные материалы. Эта работа ведется совместно с профкомом и администрацией завода.

Территория Новоалтайска и его пригород поделены на 15 участков. Старший на участке вместе со своими помощниками отслеживает жизнь всех пенсионеров своего участка. Такая система позволяет чутко контролировать положение дел каждого пенсионера завода и своевременно реагировать.

Есть еще и ветераны, которые в силу семейных обстоятельств, оказались за пределами Алтайского края. Их разыскивают, устанавливают контакты, чтобы и они могли пользоваться льготами и поддержкой, честно ими заслуженными.

Добрые традиции у Совета ветеранов. Например, поздравление юбиляров. В этом году круглую дату празднуют 207 наших ветеранов. Ежегодно поздравления принимают бывшие работники завода-долгожители, отмечающие 90 и более лет. Чествуют семейные пары – юбиляры.

А среди наших ветеранов есть те, чья семья сложилась на заводе. В этом году 60 лет совместной жизни празднуют Николай Иванович и Мария Кондратьевна Губарь, Илья Ефимович и Эмма Геннадьевна Прилипко, Александр Иванович и Валентина Павловна Силковы, Григорий Алексеевич и Лидия Кирилловна Плехановы. Изумрудная свадьба (55 лет совместной жизни) у Лео Леонтьевича и Анны Павловны Шрайфогель, Ивана Леонтьевича и Майи Георгиевны Хвастуновых, Алексея Михайловича и Анны Ивановны Кузнецовых, Василия Владимировича и Тамары Алексеевны Пономаревых, Анатолия Михайловича и Лилии Кирилловны Акелькиных. Связь бывших работников завода с предприятием неразрывна.

Рядом с нами

Спортсменка, активистка

Александра Черемухина, технолог по подготовке производства механосборочного цеха, работает на заводе 11 лет и неоднократно по итогам спартакиады признавалась лучшей спортсменкой.

В пять лет ее мама, Евгения Дмитриевна Чимрова, привела дочь в волейбольную секцию к своему тренеру Ю.Н. Братухину. Строгость и требовательность Юрия Николаевича, одного из лучших специалистов своего дела, выдерживали немногие. Саша осталась. Ей полюбилась спортивная дисциплина, красота игры. Волейболом ростом она не обладала, поэтому ставили ее только в защиту.

В 2003 году после окончания техникума молодой специалист пришла на Алтайский вагоностроительный экономистом в рамно-заготовительный цех.

– За первый год работы меня затянуло: люди, производство, динамизм. Захватывающе было видеть, как из железа получается вагон, как цифры подтверждают это железо и вагоны. А кроме того, что заводчане умеют делать из железа вагоны, они умеют петь, занимаются спортом, путешествуют.словно большая семья со своими традициями, буднями и праздниками, – делится впечатлениями девушка.

С момента прихода на завод она стала активно участвовать в общественной жизни предприятия. Сначала выступала за женскую сборную заводоуправления. Постепенно появились в ее спортивном арсенале настольный теннис, лыжи, легкая атлетика, плавание.

В 2005 году Александра перевелась в кузнечно-прессовый цех и сама возглавляла объединенную сборную КПЦ и механического цеха.

– Конечно, возможностей у нас меньше, чем у больших цехов. Но мы решили, что будем закрывать всю спортивную программу. Пусть мы не добьемся



больших успехов, но своим маленьким коллективом выступим, чтобы все знали, что мы есть, – рассказывает моя собеседница.

Сегодня она работает в механосборочном цехе, коллектив которого весьма дорожит званием лучшей спортивной команды завода. И здесь увлеченная спортсменка Александра Черемухина очень пригодилась.

Без ее участия не обходятся лыжные забеги и плавательные соревнования. А уж волейбол – всегда первый в сердце девушки. Талант этот ценят даже мужчины-волейболисты, которые, если регламент соревнований позволяет, всегда включают Сашу в свою команду. Ее чудо-подачи весьма результативны.

В составе спортивной дружины завода Александра защищает честь «Алтайвагона» на корпоративных и краевых соревнованиях.

– Спорт – это для меня отдых, возможность переключиться с будничной рутины, источник вдохновения, – признается Александра Черемухина.

Спорт

Спартакиада учащейся и работающей молодежи

«Алтайвагон» – победитель!

Команда ОАО «Алтайвагон» в упорной борьбе выиграла заветный Кубок V открытой краевой спартакиады учащейся и работающей молодежи!

Соревнования проводятся Алтайским краевым Советом профсоюзов. Участники в течение недели выявляли сильнейших по шести видам спорта. Спортивные коллективы соревновались в трех группах: учащиеся среднеспециальных учебных заведений, студенты краевых вузов и спортивные коллективы организаций и предприятий.

Группа работающей молодежи – самая сложная. С одной стороны, у этой категории молодежи не так много времени для занятий спортом, а с другой стороны, именно в числе работающей молодежи есть уже сложившиеся спортсмены. Этим объясняется высокий накал борьбы в группе. «Алтайвагон» участвует в спартакиаде второй год. В



Мини-футбол. В нападении Максим Лукин, автотранспортный цех

служб – не воспользовались осечкой спортсменов из Новоалтайска и не смогли создать существенный отрыв в турнирной таблице.

Соревнования по дартсу, которые в прошлом году стали для вагоностроителей камнем преткновения и в итоге не позволили им одержать победу в спартакиаде, оказались решающими и в этом году. Усиленные тренировки не прошли даром, и «Алтайвагон» в этом виде программы стал вторым, а Светлана Кошурова заняла второе место в личном зачете среди девушек.

К турниру по настольному теннису команда подходила на втором месте в зачете спартакиады, уступая одно очко текущему лидеру – сборной ПФР. Стоит сказать, что настольный теннис, как и футбол, является профилирующим видом спорта на вагоностроительном заводе. Команда под руководством тренера Михаила Иннокентьевича Бутакова не оставила шансов никому из соперников, одержав уверенную победу.

Соревнования по мини-футболу окончательно закрепили за командой «Алтайвагона» первое место. Соперники ничего не смогли против-



Настольный теннис. Виктория Тарнавская, лаборатория неразрушающего контроля

прошлом году команда стала серебряным призером. Поэтому к нынешней спартакиаде вагоностроители подошли с серьезным настроем. Соревнования открывались индивидуальными и командными стартами по плаванию, а также волейбольным турниром.

Заводские пловцы в прошлом году выиграли командное первенство. Не подкачали и в этом, а Сергей Смирнов (инструментальный цех) стал бронзовым призером в этом виде программы. К сожалению, не задался турнир для волейболистов. В итоге они заняли последнее место.

Однако, основные соперники вагоностроителей – команда краевого отделения Пенсионного фонда и сборная жилищно-коммунальных



Заведующий спорткомплексом ОАО «Алтайвагон» Алексей Ратушин получает заслуженный Кубок

поставить футболистам нашего завода, проиграв матчи с разгромным счетом.

Таким образом, «Алтайвагон» досрочно стал победителем спартакиады, и проходящий в последний день соревнований турнир по боулингу определял лишь, как будут располагаться в турнирной таблице другие команды.

Взяв реванш за прошлогоднее второе место, алтайские вагоностроители доказали, что являются одним из самых сильных и дружных спортивных коллективов края.

Заводские соревнования

Борьба упорная

В зачет заводской комплексной спартакиады ОАО «Алтайвагон» прошли соревнования по шахматам-шашкам и волейболу.

Лучшие шахматисты в вагонсборочном цехе

Соревнования по шашкам и шахматам объединены в единый турнир. Шесть спортивных коллективов цехов и подразделений состязались по круговой схеме.



В шашечном турнире не было равных спортсменам инструментального цеха. Второе место досталось шашкистам вагонсборочного цеха, третье – команде заводууправления.

Напряженно проходил турнир по шахматам. Команда вагонсборочного опередила своих конкурентов. А вот судьба второго и третьего места решилась только после подсчета дополнительных показателей. Вторыми стали инструментальщики, третьими – спортсмены рамно-заготовительного цеха.

Таким образом, по итогам шахматно-шашечного состязания командное первое у вагонсборочного цеха, второе – за командой инструментального цеха, третье – за заводууправлением.

А волейболисты – в железнодорожном



В волейбольном турнире в зачет спартакиады ОАО «Алтайвагон» приняли участие пять команд. Соревнования также проходили по круговой системе.

Уже после двух кругов неожиданным лидером турнира стала сборная команда железнодорожного, автотранспортного цехов и складского хозяйства. Даже несмотря на поражение от команды заводууправления в третьем раунде соревнований, железнодорожники сохранили лидерство, впервые выиграв один из самых сложных турниров спартакиады.

Обладатели второго и третьего места определялись по дополнительным показателям, что еще раз подтверждает накал борьбы и сопоставимые уровни спортивного мастерства соперников. Второе место в итоге у команды рамно-заготовительного цеха, третье – у механосборочного.

После семи видов соревновательной программы в общем зачете спартакиады с 63 очками лидирует сборная инструментального цеха. Спортсмены заводууправления, уступая 4 очка, занимают предварительное второе место. Команда механосборочного цеха (58 очков) замыкает тройку лучших спортивных коллективов завода. Спартакиада продолжится соревнованиями по баскетболу.