

АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬ



№ 3 (227)
28 сентября
2018 г.

Стабильное качество – потребителю, лидерство – предприятию, рост благосостояния – работнику

С Днём машиностроителя!



Дорогие заводчане, ветераны завода!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Трудно переоценить роль нашего завода в жизни Новоалтайска и Алтайского края. Наше предприятие – крупнейший работодатель и налогоплательщик, определяющий социально-экономическое развитие региона и качество жизни его жителей. Здесь трудились и трудятся тысячи рабочих, инженеров, и новички, и целые трудовые династии.

Благодаря таланту и энтузиазму инженеров, мастерству и упорному труду рабочих, «Алтайвагон» остается лидером отрасли. Мы способны создавать уникальную продукцию, удовлетворяющую самым смелым пожеланиям заказчиков.

Мы гордимся нашей историей, но и шагаем в ногу со временем.

Особые слова благодарности выражаем ветеранам завода. Ведь во многом благодаря вашим усилиям прошло его становление и развитие.

Дорогие друзья! В этот праздничный день желаем вам творческих замыслов и трудовых свершений, вдохновения на новые разработки, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.

Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия и процветания!

Д.Е. Медведев, генеральный директор
С.В. Хотулев, председатель профкома

Новости

Год за девять месяцев!

Свой профессиональный праздник «Алтайвагон» встречает, набрав отличный производственный темп.

За три квартала 2018 г. производство вагонов на АО «Алтайвагон» вместе с Кемеровским филиалом составило 7 356 единиц. Таким образом, в сентябре этого года мы превысили показатели производства за весь 2017 год, по итогам которого было произведено 6 999 вагонов.

На головном предприятии произведено 6 436 вагонов. Самой востребованной моделью является полувагон 12-296-01 – 5 404 единицы. Также завод изготовил 520 крытых вагонов мод. 11-2135-01 и 505 железнодорожных платформ различных моделей.

Основное же производство платформ сосредоточено на «КемеровоХиммаш», где за 9 месяцев выпущено 920 единиц железнодорожной продукции.

Самой массовой стала платформа для перевозки леса мод. 13-2114-07 – 454 единицы. Также филиалом изготовлены 354 платформы мод. 13-2114-08 для перевозки колесной техники и крупнотоннажных контейнеров. Кемеровский завод выпустил 60 цистерн для перевозки сжиженных углеводородов и 18 – для перевозки аммиака.

В ближайших планах предприятия – производство порядка 850 вагонов в месяц. На «КемеровоХиммаш» планируется пополнение модельного ряда платформ моделями 13-2116, 13-2116-01 и 13-2114К.

Головное предприятие в октябре ожидает получение сертификата на новую модель полувагона 12-2153, а сейчас полным ходом идет подготовка производства к его серийному выпуску. Напомним, что полувагон разработан по заказу Федеральной грузовой компании – крупнейшего оператора на рынке железнодорожных грузовых перевозок.

Для удобства заводчан

Скоро на территории завода откроется парковка для автотранспорта его работников.

Парковка располагается на месте бывших овощехранилища и диетической столовой.

В течение трех месяцев старые сооружения были демонтированы. Площадка расчищена, выровнена и уплотнена. Возведено дорожное покрытие.

Теперь предстоит оградить парковку, установить освещение и видеонаблюдение, а также организовать контрольно-пропускной пункт.

Производственный пульс

Конкурс профессионального мастерства

Они признаны лучшими

Конкурс профессионального мастерства имеет свои традиции. Например, перечень профессий, основные конкурсные испытания или лозунг «Приветствуем участников конкурса!»

Но есть еще частные традиции. Например, сварщики традиционно дольше всех выясняют лучшего и традиционно им становится Александр Анашкин. Или такая традиция: инструментальный и ремонтно-механический цеха глубоко переживают победы друг друга... Лучший слесарь-ремонтник работает в рамно-заготовительном цехе... В конкурсе не участвует железнодорожный цех и паросиловой тоже... Что же происходило на этот раз?



Да будет энергия!

Ни маленький участок, ни большой цех одинаково не могут обойтись без работников по профессии «электромонтер». Она – одна из самых распространенных на заводе. В этом году за звание лучшего электромонтера соревновались 16 человек – представители восьми цехов, в том числе и железнодорожного.

По словам начальника депо Сергея Чехова, это мероприятие произвело на него и его коллег сильное впечатление. И пусть им не удалось стать призерами, но на следующий год они точно придут за победой.

Они – новички этого конкурса. Но есть и «матерые». А вот Михаил Инговатов, уже не в их числе, ныне он – инженер отдела главного энергетика и скучает по конкурсу.

На этот раз соревнования усложнились поиском поломки. Уж больно заковыристой оказалась придуманная инженерами поломка двигателя токарного станка. На выполнение этого задания было затрачено больше всего времени.



**Лучшие электромонтеры завода (слева направо):
Алексей Бардаков (ЭРУ, II место),
Александр Федоров (МСЦ, I место)
и Виталий Битков (механический цех, III место)**

Семь раз отмерь

Умение пользоваться универсальными измерительными инструментами оказало серьезное влияние на итоги конкурса среди слесарей-ремонтников.

Впрочем, практическое задание – нарезание резьбы, увы, для большинства конкурсантов тоже стало нелегким испытанием.

По традиции, лучший слесарь-ремонтник работает в рамно-заготовительном цехе. У Александра Железникова – максимальный балл и по теории, и по практике. Единственный участник, выполнивший практическое задание без штрафа. А также практически единственный, кто справился с проведением измерений.

Второе и третье места заняли работники ремонтно-механического цеха Сергей Долгов и Алексей Злоказов.



**Победители конкурса слесарей-ремонтников
Алексей Злоказов, Александр Железников
и Сергей Долгов (слева направо)**

Анашкин и традиция



Не стали нарушать традиции электросварщики. Состязания среди представителей этой профессии проводятся два этапа. После изготовления первого конкурсного образца в своеобразный финал отбираются пять лучших. Среди их авторов и проводится второй тур.

Очевидно, что уровень профессионального мастерства участников этого конкурса достаточно высокий и примерно равный. Нет для них невозможного в их профессии. Приходится усложнять задания и проводить дополнительные испытания.

В седьмой уже раз поздравления с победой среди сварщиков на автоматах и полуавтоматах принимал Александр Анашкин, работающий в рамном цехе. Компанию на пьедестале почета ему составили работники вагоносборочного цеха Александр Овчинников и Максим Степанов.

Среди сварщиков ручной сварки победил также представитель рамно-заготовительного цеха Евгений Ялышев. А второе и третье место – у работников ремонтно-механического цеха Михаила Карпова и Сергея Кузнецова.

Точность – во всем

Под таким девизом живут и работают токари и фрезеровщики. Поэтому подсчет всех баллов за каждое задание конкурсное жюри проводило тщательнейшим образом.

Среди фрезеровщиков конкурсные испытания успешно прошли трое из пятерых участников. Причем, Виктор Овчаренко и Максим Филипенко набрали равное количество баллов.

Первое место было отдано Виктору, т.к. он получил больший балл за качество изготовления детали. Замкнул тройку лидеров Павел Павлов.

А вот в токарном мастерстве состязались 11 претендентов. Победитель среди токарей Владимир Гаазе (на снимке) признался, что он сегодня проснулся с настроением победить. Шел за победой и был в ней уверен. На пьедестале также Евгений Дворников и Константин Селедков

Отдельно стоит сказать, что все победители и призеры среди станочников – работники инструментального цеха.



Лучшие признаны. Те, кто приходят на конкурс, бесспорно, имеют определенные амбиции, поддержанные руководством их цеха. Иначе они бы просто не согласились участвовать или бы их просто не пустили на конкурс. А значит, те, кто приходят на конкурс, – уже лучшие в своем деле. И они из года в год приходят участвовать снова и подтверждают звание лучших. И получают признание этого от всего большого заводского коллектива.

Социальная политика

Молодежный Совет

Планируем работу. Включайся!

На очередном собрании Молодежного Совета принят план работы на ближайшее полугодие.

Основными направлениями работы МС станут: формирование корпоративной культуры и культуры производства, стимулирование рационализаторства, а также формирование информационного пространства о деятельности МС на заводе.

Мероприятия:

* октябрь: формирование актива МС, экскурсии на завод для школьников и студентов, встреча с представителями СоюзМаш Алтайского края.

* ноябрь: запуск YouTube-канала МС, проведение конференции молодежных проектов, концерт ко Дню Матери, участие во всероссийском проекте «День Тренингов».

* декабрь: решение кейсов «Что? Где? Когда?», новогодний капустник.

Ежемесячно будут проходить: встречи с интересными людьми и развивающие тренинги, экологическая акция по сбору макулатуры, экскурсии, а также сборы актива.

3 октября состоится первая встреча актива МС по направлению развития и личностного роста. Для участия подавайте заявку в личные сообщения группы Вконтакте. Там же размещайте свои идеи по работе МС. Все вопросы по телефонам: 36-357, 8-961-984-19-56, Ксения Побегуц.

Награда за смелость

Специально для конкурса профессионального мастерства Молодежный Совет учредил свою награду – самому молодому участнику. Первым ее обладателем стал Андрей Литвинов, слесарь по ремонту подвижного состава железнодорожного цеха (на снимке).

Андрею Литвинову 20 лет. Он пришел на завод 4 месяца назад после окончания Барнаульского лицея железнодорожного транспорта по специальности помощник машиниста тепловоза.

Признается, что «Алтайвагон» выбрал задолго до завершения учебы, и выбор его не разочаровал. Решение принять участие в конкурсе далось молодому человеку легко: было интересно познакомиться с заводскими традициями и попробовать свои силы.

– Приз самому молодому участнику – это своеобразная награда за смелость, – говорит председатель Молодежного Совета Ксения Побегуц. – Новичку не-



легко пробиться среди профессионалов своего дела. Необходимо иметь определенную дерзость, поддержку, желание расти и развиваться.

Приз самому молодому участнику станет отныне традиционным для конкурса профессионального мастерства.

Спорт

«Алтайвагон» – чемпион!

Футбольная команда АО «Алтайвагон», без единого поражения пройдя турнир, досрочно стала чемпионом открытого первенства г. Новоалтайска.

Напомним, что в чемпионате участвовали 13 команд из Новоалтайска, Барнаула, ЗАТО Сибирский. Соревнования стартовали в мае и проходили в два круга. Команды дважды сыграли друг с другом.

Спортивную честь завода защищали Максим Лукин, Станислав Толстых, Иван Полосин, Евгений Рябоконев, Дмитрий Иванов, Алексей Ратушин, Александр Веселов, Дмитрий Стуров, Александр Сергеев, Иван Нехорошков, Михаил Мельников, Евгений Спиричев (тренер).

Поздравляем! Молодцы!



Футбольная команда АО «Алтайвагон» с очередным трофеем

На Кубок завода

Завершились традиционные соревнования на Кубок АО «Алтайвагон» среди школьных команд г. Новоалтайска, посвященные Дню машиностроителя.

В этом году школы города состязались в двух видах спорта – футболе и волейболе.

Участвовать в соревнованиях по футболу вызвались все 11 школ Новоалтайска. В течение недели ребята играли на заводском стадионе. От большого футбола турнир отличался только длительностью таймов – по 25 минут.

В финал вышли юные спортсмены школы №30 и 1. Кубок достался школе № 1 (на снимке). Ее сегодняшние ученики имеют профессиональные навыки футболистов, вступая за команды Новоалтайска и Барнаула. Но ситуация изменится, когда ребята закончат школу.

В волейбольных соревнованиях участвовали восемь команд. Также в течение недели они проходили отбор в финальную стадию. В нее пробилась команда школы № 9 и лицея № 8. Надо сказать, что у этих школ, несмотря на ежегодную смену составов, соперничество у сетки принципиальное. В прошлом году победу праздновали волейболисты школы № 9. И в этом году в напряженнейшем поединке из пяти партий им удалось отстоять Кубок АО «Алтайвагон».

Победители помимо самого Кубка традиционно получают комплекты спортивной формы и мячи.



Конкурс детского рисунка

Завод глазами ребенка

Детский конкурс – один из самых любимых и душевных в череде праздничных мероприятий, посвященных профессиональному празднику завода. Ежегодно около 50 ребятишек, чьи мамы, папы, бабушки и дедушки работают на заводе, принимают в нем участие.



Главная идея этого конкурса приобщение ребят к жизни завода. Надо сказать, что многие из участников знают, как и где трудятся их родители не понаслышке. «Алтайвагон» регулярно проводит дни открытых дверей для детей своих работников.

Ребята творчески подошли к раскрытию темы. Кто-то нарисовал место работы папы или мамы, кто-то вагоны, а кто-то смело заглянул в будущее.

Все юные художники получили достойное вознаграждение, а также посетили Музей завода и угостились чаем с выпечкой.

С Днём машиностроителя!

ФОТОКОНКУРС

Вагоностроители мы!

Подводя итоги фотоконкурса на лучшую коллективную фотографию щедрое жюри единодушно решило увеличить призовой фонд. Коллективные фотографии заводчан заслуживали поощрения.

Первое место разделили коллективы рамно-заготовительного и обшивочно-малярного цехов. Они награждены ценным призом – кулером.

Второе место также поделено между коллективами механосборочного и инструментального цехов. Им в награду – микроволновая плита.

Третье место единогласно отдано коллективу административно-хозяйственной службы, получившей чайники и наборы посуды.

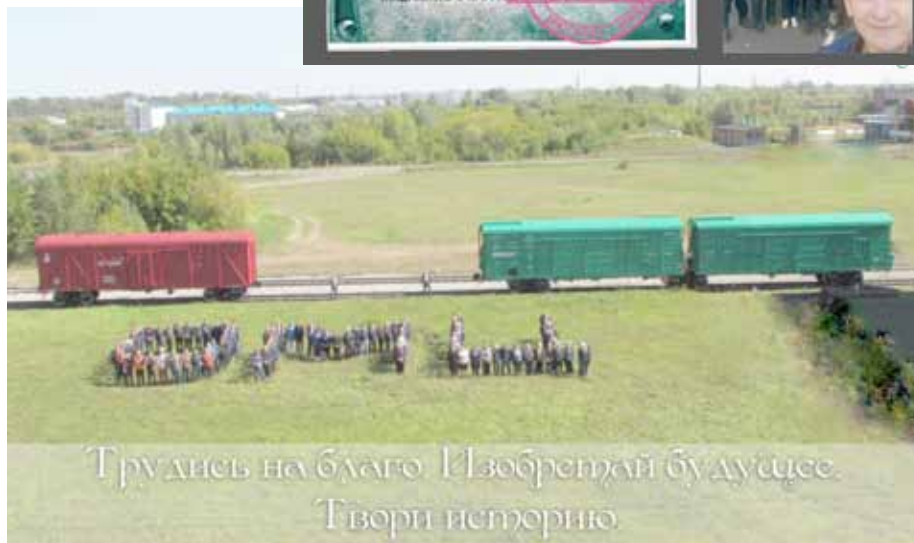
Чайными наборами на 6 персон поощрены все участники заводского фотоконкурса.

Внимательно следите за объявлениями и участвуйте в конкурсах. И тогда следующий приз, возможно, станет вашим!

А сегодня коллективы завода поздравляют своих коллег с профессиональным праздником в фотографиях. С праздником, друзья!



Рамный цех никого не подведет!



Коллектив инструментального цеха



Будущее вместе создаем сегодня!



**«Агитка»
от группы
по обучению**

**Поздравления
от коллектива
административно-
хозяйственной службы**

